
Expérimentation
territoriale visant à
résorber le chômage
de longue durée

Bilan
intermédiaire
2018

Annexes



**EXPERIMENTATION
TERRITORIALE CONTRE LE
CHÔMAGE DE
LONGUE
DURÉE**

Annexes

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| ANNEXE 1 | 1 |
| Fiche synthèse par territoire expérimental | |
| ANNEXE 2 | 12 |
| Suivi de l'exhaustivité sur les dix territoires | |
| ANNEXE 3 | 23 |
| Tableau des activités - exemple du mois de juin 2018 | |
| ANNEXE 4 | 43 |
| Tableau d'analyse des cotisations salariales et patronales d'un ETP au SMIC en 2017 | |
| ANNEXE 5 | 46 |
| Calculs sur les composantes économiques de l'expérimentation et les recettes générées | |
| ANNEXE 6 | 61 |
| Guide méthodologique d'évaluation de l'impact du coût du chômage de longue durée sur les budgets municipaux | |
| ANNEXE 7 | 132 |
| Bilan intermédiaire du territoire de Pipriac Saint-Ganton | |



Fiche synthèse par territoire expérimental

Annexe 1

CARACTÉRISTIQUES DU TERRITOIRE DE COLOMBELLES (à la candidature)

 TERRITOIRE URBAIN

 6 543 HABITANTS

A LA CANDIDATURE

 MOIS

• NOMBRE DE PERSONNES CONCERNÉES : 396

• NOMBRE DE PERSONNES VOLONTAIRES : 99

COMITÉ LOCAL DE COLOMBELLES (données 2018)

 1,9 ETP

 79.230 €

ATIPIC

 ASSOCIATION NON ASSUJETTIE TVA (SAUF POUR UNE ACTIVITÉ COMMERCIALE)

 DATE D'OUVERTURE 19/04/2017

 SALARIÉS CONVENTIONNÉS

au 31/12/17 : 34 salariés (27 ETP)

au 30/06/18 : 41 salariés (38,6 ETP)

JE SUIS SALARIÉE D'ATIPIC !

JE DÉCLARE ÊTRE PRIVÉE D'EMPLOI DEPUIS 46,11 MOIS

J'ai 49 ANS

PROFIL TYPE

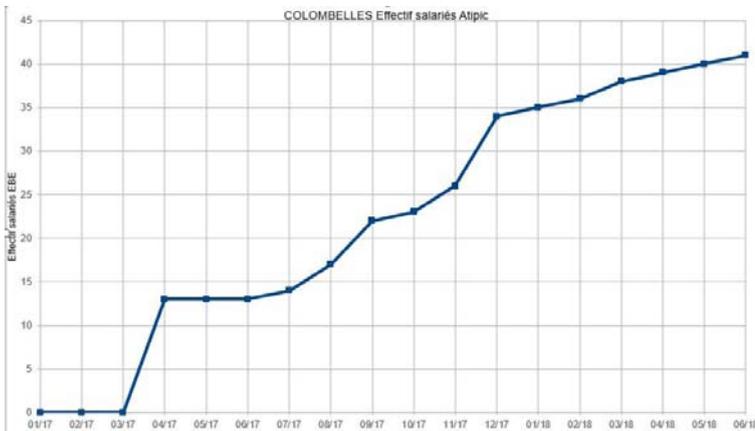
CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS D'ATIPIC

GENRE :

- HOMME : 47%
- FEMME : 53%

ÂGE :

- < 25 ANS : 3%
- DE 25 à 50 ANS : 81%
- > 50 ANS : 16%



CARACTÉRISTIQUES DU TERRITOIRE DE COLOMBEY ET DU SUD TOULLOIS
(à la candidature)

 TERRITOIRE RURAL

 11 365 HABITANTS

A LA CANDIDATURE

- NOMBRE DE PERSONNES CONCERNÉES: 225
- NOMBRE DE PERSONNES VOLONTAIRES: 35

COMITÉ LOCAL DU PAYS DE COLOMBEY ET SUD TOULLOIS

 2,8 ETP (données 2018)

 128.096,32 €

LA FABRIQUE

 ASSOCIATION ASSUJETTIE TVA

 SALARIÉS CONVENTIONNÉS

 DATE D'OUVERTURE: 16/01/2017

au 31/12/17 : 41 salariés (37 ETP)

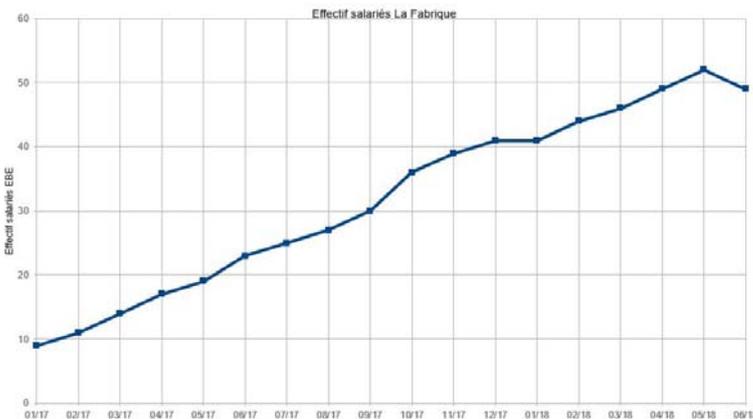
au 30/06/18 : 49 salariés (41,77 ETP)

JE SUIS SALARIÉ DE LA FABRIQUE!

JE DÉCLARE ÊTRE PRIVÉ D'EMPLOI DEPUIS 53,82 MOIS

J'AI 45 ANS, ET J'AI UN NIVEAU

PROFIL TYPE



CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS DE LA FABRIQUE

GENRE :

- HOMME : 76%
- FEMME : 24%

ÂGE :

- < 25 ANS : 5%
- DE 25 A 50 ANS : 57%
- > 50 ANS : 38%

FORMATION :

- NIVEAU VI : 19%
- NIVEAU V : 38%
- NIVEAU V BIS : 2%
- NIVEAU IV : 24%
- NIVEAU III : 7%
- NIVEAU II : 5%
- NIVEAU I : 5%

CARACTÉRISTIQUES DU TERRITOIRE DE JOUQUES
(à la candidature)

 TERRITOIRE RURAL

 4 393 HABITANTS

COMITÉ LOCAL DE JOUQUES
(données 2018)

 2,3 ETP

 138.165,76 €

A LA CANDIDATURE

 MOIS



• NOMBRE DE PERSONNES CONCERNÉES : **169**

• NOMBRE DE PERSONNES VOLONTAIRES : **56**

ELAN

 ASSOCIATION NON ASSUJETTIE TVA

 SALARIÉS CONVENTIONNÉS

 DATE D'OUVERTURE **10/04/2017**

au 31/12/17 : 24 salariés (19,6 ETP)

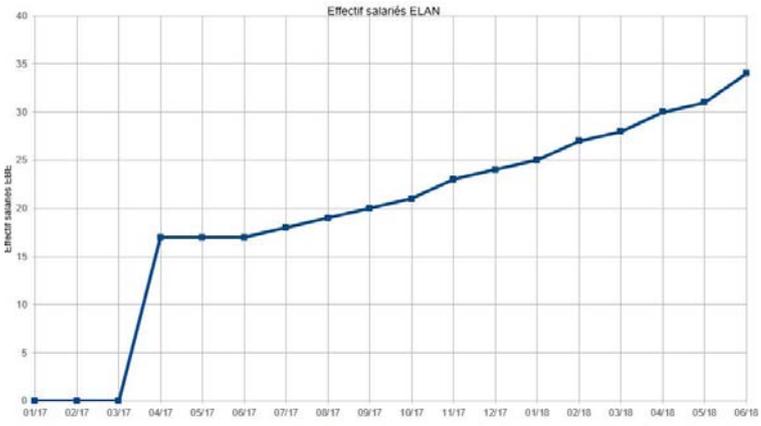
au 30/06/18 : 34 salariées (27,42 ETP)

JE SUIS SALARIÉE D' ELAN !

JE DÉGARE ÊTRE PRIVEE D'EMPLOI DEPUIS **36,45** MOIS

J'ai **46** ANS, ET J'AI UN NIVEAU **III**

PROFIL TYPE



CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS D'ELAN

GENRE :

- HOMME : 42%
- FEMME : 58%

ÂGE :

- < 25 ANS :
- DE 25 A 50 ANS :
- > 50 ANS :

FORMATION :

- NIVEAU VI : 8%
- NIVEAU V : 13%
- NIVEAU IV : 21%
- NIVEAU III : 29%
- NIVEAU II : 25%
- NIVEAU I : 4%

A LA CANDIDATURE

. NOMBRE DE PERSONNES CONCERNÉES : **411**
 . NOMBRE DE PERSONNES VOLONTAIRES : **99**

CARACTÉRISTIQUES DU TERRITOIRE DE MAULÉON
(à la candidature)

TERRITOIRE RURAL

8 479 HABITANTS

COMITÉ LOCAL DE MAULÉON
(données 2018)

0,75 ETP

40.739 €

ESIAM

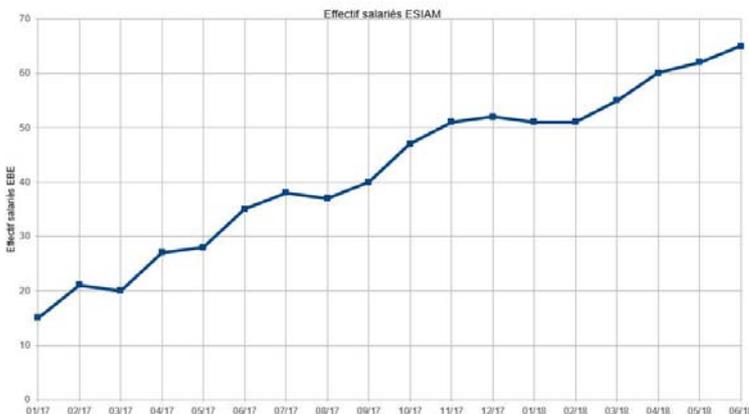
STATUT : ASSOCIATION ASSUJETTIE TVA
 DATE D'OUVERTURE : 03/01/17
 SAUARIÉS CONVENTIONNÉS
 au 31/12/17 : 52 salariés (44,6 ETP)
 au 30/06/18 : 65 salariés (55,78 ETP)

JE SUIS SALARIÉE DE L'ESIAM!

JE DÉCLARE ÊTRE PRIVÉE D'EMPLOI DEPUIS 48,86 MOIS

J'AI 46 ANS.

PROFIL TYPE



CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS DE L'ESIAM

GENRE :
 • HOMME : 42%
 • FEMME : 58%

ÂGE :
 • < 25 ANS : 2%
 • DE 25 A 50 ANS : 68%
 • > 50 ANS : 30%

A LA CANDIDATURE



- NOMBRE DE PERSONNES CONCERNÉES: **530**
- NOMBRE DE PERSONNES VOLONTAIRES: **110**

CARACTÉRISTIQUES DU TERRITOIRE DE LA MEL (à la candidature)



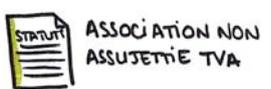
TERRITOIRE URBAIN - 2 QPV
 7 500 HABITANTS (QPV LOOS)
 2 880 HABITANTS (QPV TOURCOING)

COMITÉ LOCAL DE LA MEL (données 2018)



4 ETP
 153.000 €

EBE LA FABRIQUE DE L'EMPLOI


 ASSOCIATION NON ASSUJETTIE TVA
 SALARIÉS CONVENTIONNÉS


 DATE D'OUVERTURE
26/06/2017

au 31/12/17: 65 salariés (60 ETP)
 au 30/06/18: 103 salariés (90,04 ETP)

JE SUIS SALARIÉ DE LA FABRIQUE DE L'EMPLOI!
 JE DÉCLARE ÊTRE PRIVÉ D'EMPLOI DEPUIS **36,53** MOIS
 J'AI **44** ANS ET J'AI UN NIVEAU **VI**
PROFIL TYPE



CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS DE LA FABRIQUE DE L'EMPLOI

GENRE :
 • HOMME : 76%
 • FEMME : 24%

ÂGE :
 • < 25 ANS : 5%
 • DE 25 A 50 ANS : 59%
 • > 50 ANS : 38%

FORMATION :
 • NIVEAU VI : 42%
 • NIVEAU V : 19%
 • NIVEAU Vbis : 9%
 • NIVEAU IV : 16%
 • NIVEAU III : 9%
 • NIVEAU II : 4%
 • NIVEAU I : 1%

A LA CANDIDATURE

• NOMBRE DE PERSONNES CONCERNÉES: **300**
 • NOMBRE DE PERSONNES VOLONTAIRES: **30**

CARACTÉRISTIQUES DU TERRITOIRE DE PARIS XIII
 (à la candidature)

TERRITOIRE URBAIN - 2 QPV
 6311 HABITANTS

COMITÉ LOCAL DE PARIS XIII
 (données 2018)

1,2 ETP (approx)
 74.000

13 AVENIR

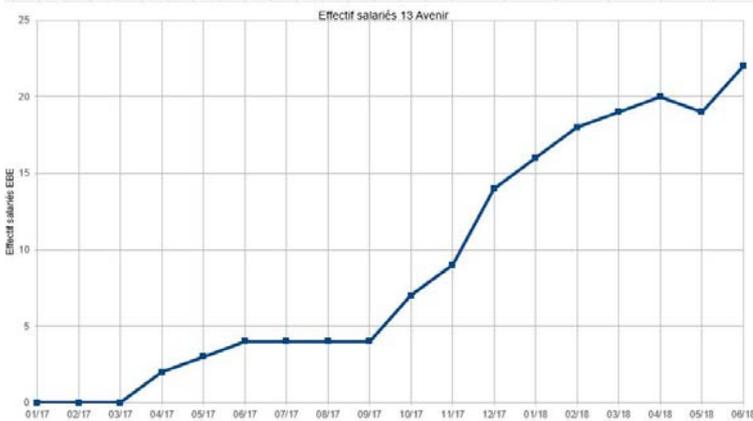
ASSOCIATION ASSUJETTIE TVA POUR ACTIVITÉS DE SERVICES AUX PERSONNES
 DATE D'OUVERTURE: **25/04/2017**
 SALARIÉS CONVENTIONNÉS
 au 31/12/17: 14 salariés (9,4 ETP)
 au 30/06/18: 22 salariés (17,34 ETP)

JE SUIS SALARIÉ DE 13 AVENIR!

JE DÉCLARE ÊTRE PRIVÉ D'EMPLOI DEPUIS 34,3 MOIS

J'AI 42 ANS ET J'AI UN NIVEAU V

PROFIL TYPE



CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS DE 13 AVENIR

GENRE :
 • HOMME : 82%
 • FEMME : 18%

ÂGE :
 • < 25 ANS : 9%
 • DE 25 A 50 ANS : 73%
 • > 50 ANS : 18%

FORMATION :
 • NIVEAU VI : 18%
 • NIVEAU V : 45%
 • NIVEAU Vbis : 9%
 • NIVEAU IV : 10%
 • NIVEAU II : 18%

Territoire de Pipriac Saint-Ganton

CARACTÉRISTIQUES DU TERRITOIRE DE PIPRIAC / SAINT GANTON
(à la candidature)

TERRITOIRE RURAL

4117 HABITANTS

A LA CANDIDATURE

• NOMBRE DE PERSONNES CONCERNÉES: **214**

• NOMBRE DE PERSONNES VOLONTAIRES: **85**

COMITÉ LOCAL DE PIPRIAC / SAINT GANTON
(données 2018)

3 ETP

161.797 €

TEZEA

ASSOCIATION ASSUJETTIE TVA

DATE D'OUVERTURE **09/01/2017**

SALARIÉS CONVENTIONNÉS

au 31/12/17: 55 salariés (48,36 ETP)

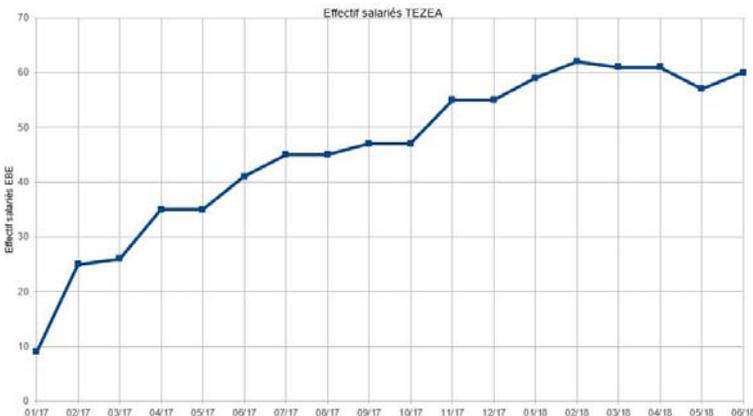
au 30/06/18: 60 salariés (51,91 ETP)

JE SUIS SALARIÉE DE TEZEA!

JE DÉCLARE ÊTRE PRIVÉE D'EMPLOI DEPUIS 5970 MOIS

J'AI ENTRE 25 ET 50 ANS ET J'AI UN NIVEAU V

PROFIL TYPE



CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS DE TEZEA

GENRE :

- HOMME : 45%
- FEMME : 55%

ÂGE :

- < 25 ANS : 3%
- DE 25 A 50 ANS : 53%
- > 50 ANS : 44%

FORMATION :

- NIVEAU VI : 18%
- NIVEAU V : 56%
- NIVEAU Vbis : 5%
- NIVEAU IV : 11%
- NIVEAU III : 10%

A LA CANDIDATURE

. NOMBRE DE PERSONNES CONCERNÉES : **251**

 . NOMBRE DE PERSONNES VOLONTAIRES : **119**

CARACTÉRISTIQUES DU TERRITOIRE (à la candidature)

TERRITOIRE RURAL

 3860 HABITANTS

COMITÉ LOCAL DU TERRITOIRE DE LOIRE NIÈBRE BERTRANGES*

(données 2018)

 1 ETP

 75 300 €

* Territoire "entre Nièvre et forêts" au moment de la candidature.

EBE 58

ASSOCIATION NON ASSUJETTIE TVA

 DATE D'OUVERTURE **09/02/2017**

 SALARIÉS CONVENTIONNÉS

 | au 31/12/17 : 69 salariés (69 ETP)

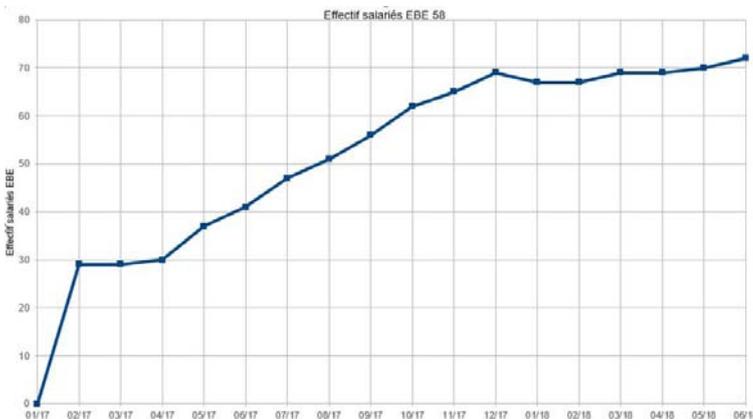
 | au 30/06/18 : 72 salariés (72 ETP)

JE SUIS SALARIÉ DE L'EBE 58!

JE DÉCLARE ÊTRE PRIVÉ D'EMPLOI DEPUIS 74,40 MOIS

J'AI 41 ANS, ET J'AI UN NIVEAU V

PROFIL TYPE



CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS DE L'EBE 58

GENRE :

- HOMME : 65%
- FEMME : 35%

ÂGE :

- < 25 ANS : 14%
- DE 25 À 50 ANS : 63%
- > 50 ANS : 23%

FORMATION :

- NIVEAU VI : 15%
- NIVEAU V : 33%
- NIVEAU VBIS : 25%
- NIVEAU IV : 22%
- NIVEAU III : 1%
- NIVEAU II : 4%

Territoire de Thiers

A LA CANDIDATURE

. NOMBRE DE PERSONNES CONCERNÉES : **450**
 . NOMBRE DE PERSONNES VOLONTAIRES : **NC**

CARACTÉRISTIQUES DU TERRITOIRE DE THIERS
(à la candidature)

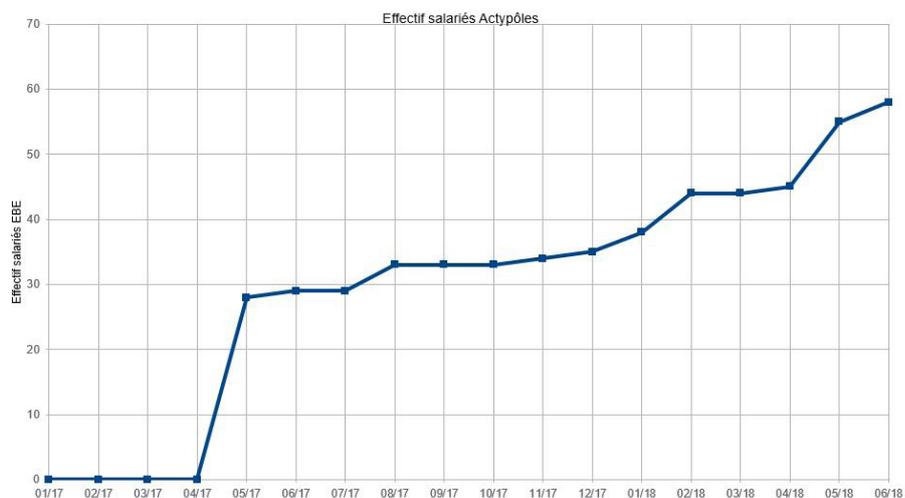
TERRITOIRE URBAIN — 2 QPV
 2890 HABITANTS

COMITÉ LOCAL DE THIERS
(données 2018)

1 ETP
 51.750 €

ACTYPÔLES

SCIC ASSUJETTIE TVA
 DATE D'OUVERTURE **01/05/2017**
 SALARIÉS CONVENTIONNÉS
 au 31/12/17 : 35 salariés (35 ETP)
 au 30/06/18 : 58 salariés (56,9 ETP)



A LA CANDIDATURE

 L



- NOMBRE DE PERSONNES CONCERNÉES: **386**
- NOMBRE DE PERSONNES VOLONTAIRES: **NC**

CARACTÉRISTIQUES DE VILLEURBANNE - S^T JEAN

(à la candidature)

 TERRITOIRE URBAIN - 1 QPV
 3 500 HABITANTS

COMITÉ LOCAL DE VILLEURBANNE SAINT-JEAN

(données 2018)

 1,1 ETP
 266 000 €

EMERJEAN


 SAS
 ASSUJETTIE TVA

 DATE D'OUVERTURE
06/03/2017

 SALARIÉS CONVENTIONNÉS
 au 31/12/17: 39 salariés (35 ETP)
 au 30/06/18: 60 salariés (52,63 ETP)

JE SUIS SALARIÉE D'EMERJEAN!

JE DÉCLARE ÊTRE PRIVÉE D'EMPLOI DEPUIS 52,54 MOIS

J'AI 43 ANS, ET J'AI UN NIVEAU V-VI

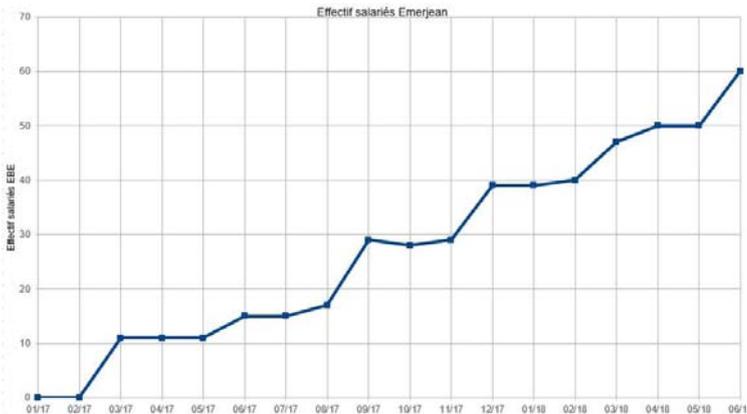
PROFIL TYPE

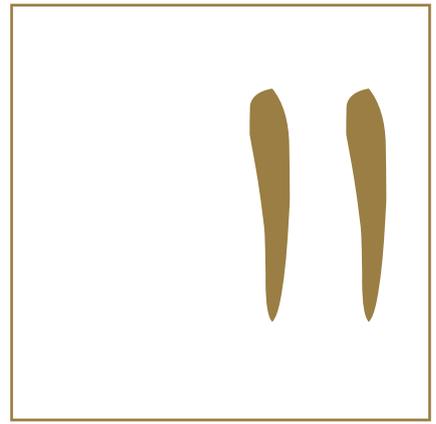
CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS D'EMERJEAN

GENRE :
 • HOMME : 32%
 • FEMME : 68%

ÂGE :
 • < 25 ANS : 2%
 • DE 25 A 50 ANS : 63%
 • > 50 ANS : 35%

FORMATION :
 • NIVEAU VI : 28%
 • NIVEAU V : 8%
 • NIVEAU Vbis : 8%
 • NIVEAU IV : 18%
 • NIVEAU III : 10%
 • NIVEAU II : 28%





Suivi de l'exhaustivité sur les dix territoires

Annexe 11

Territoire de Colombelles

| | Indicateurs d'exhaustivité | A l'habilitation | Au 31/12/2017 | Au 30/06/2018 |
|------------|---------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|------------------|
| I | Nombre de PPDE sur le territoire | 396 | 421 | 574 |
| I.A | Liste DELD Pôle emploi | 396 | 421 | 415 |
| I.B | Non-inscrits Pôle emploi | 0 | 0 | 159 |
| I.B.1 | Mission locale (+ 18 ans) | | | 159 |
| I.B.2 | MDPH | | | |
| I.B.3 | BRSA | | | |
| I.B.4 | Autres | | | |
| II | PPDE informées sur le projet (niveau 1) | 132 | 232 | 258 |
| III | PPDE rencontrées individuellement (niveau 2) | 110 | 193 | 215 |
| IV | PPDE volontaires identifiées (et éligibles) (niveau 3) | 99 | 165 | 192 |
| V | PPDE volontaires sorties de la privation d'emploi | 24 | 77 | 108 |
| V.A | PPDE passées par une EBE | 0 | 34 | 47 |
| V.A.1 | Salariées à date dans l'EBE | 0 | 34 | 41 |
| V.A.2 | Poursuite d'un projet après EBE | | | 6 |
| V.B | PPDE n'étant pas passées par une EBE | 24 | 43 | 61 |
| V.B.1 | Embauche par un employeur existant | 19 | 36 | 35 |
| V.B.2 | Poursuite d'un projet autre (dont formation...) | 3 | 4 | 4 |
| V.B.3 | Autres | 2 | 3 | 22 |
| VI | PPDE ayant été volontaires dont on est sans-nouvelles | | | 14 |
| VII | Liste d'attente | 75 | 88 | 70 |

Territoire du Pays de Colombey-Sud Toullois

| | Indicateurs d'exhaustivité | A l'habilitation | Au 31/12/2017 | Au 30/06/2018 |
|------------|---------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|------------------|
| I | Nombre de PPDE sur le territoire | 225 | 509 | 509 |
| I.A | Liste DELD Pôle emploi | 125 | 351 | 351 |
| I.B | Non-inscrits Pôle emploi | 100 | 158 | 158 |
| I.B.1 | Mission locale (+ 18 ans) | | | |
| I.B.2 | MDPH | | | |
| I.B.3 | BRSA | | 158 | 158 |
| I.B.4 | Autres | | | |
| II | PPDE informées sur le projet (niveau 1) | 300 | 509 | 509 |
| III | PPDE rencontrées individuellement (niveau 2) | 140 | 117 | 158 |
| IV | PPDE volontaires identifiées (et éligibles) (niveau 3) | 35 | 117 | 154 |
| V | PPDE volontaires sorties de la privation d'emploi | 0 | 70 | 82 |
| V.A | PPDE passées par une EBE | 0 | 41 | 53 |
| V.A.1 | Salariées à date dans l'EBE | | 41 | 49 |
| V.A.2 | Poursuite d'un projet après EBE | | 0 | 4 |
| V.B | PPDE n'étant pas passées par une EBE | 0 | 29 | 29 |
| V.B.1 | Embauche par un employeur existant | | 19 | 19 |
| V.B.2 | Poursuite d'un projet autre (dont formation...) | | 5 | 5 |
| V.B.3 | Autres | | 5 | 5 |
| VI | PPDE ayant été volontaires dont on est sans-nouvelles | | 4 | 4 |
| VII | Liste d'attente | 35 | 43 | 68 |

Territoire de Jouques

| | Indicateurs d'exhaustivité | A l'habilitation | Au 31/12/2017 | Au 30/06/2018 |
|------------|---------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|------------------|
| I | Nombre de PPDE sur le territoire | 169 | 272 | |
| I.A | Liste DELD Pôle emploi | 139 | 160 | |
| I.B | Non-inscrits Pôle emploi | 30 | 112 | |
| I.B.1 | Mission locale (+ 18 ans) | | 95 | |
| I.B.2 | MDPH | | | |
| I.B.3 | BRSA | | 17 | |
| I.B.4 | Autres | 30 | 0 | |
| II | PPDE informées sur le projet (niveau 1) | 90 | 155 | 174 |
| III | PPDE rencontrées individuellement (niveau 2) | 63 | 110 | 125 |
| IV | PPDE volontaires identifiées (et éligibles) (niveau 3) | 56 | 108 | 113 |
| V | PPDE volontaires sorties de la privation d'emploi | 11 | 56 | 94 |
| V.A | PPDE passées par une EBE | 0 | 24 | 37 |
| V.A.1 | Salariées à date dans l'EBE | | 24 | 34 |
| V.A.2 | Poursuite d'un projet après EBE | | | 3 |
| V.B | PPDE n'étant pas passées par une EBE | 11 | 32 | 57 |
| V.B.1 | Embauche par un employeur existant | 10 | 29 | 42 |
| V.B.2 | Poursuite d'un projet autre (dont formation...) | 1 | 1 | 1 |
| V.B.3 | Autres | | 2 | 14 |
| VI | PPDE ayant été volontaires dont on est sans-nouvelles | | 30 | 4 |
| VII | Liste d'attente | 45 | 22 | 15 |

Territoire de Mauléon

| | Indicateurs d'exhaustivité | A l'habilitation | Au 31/12/2017 | Au 30/06/2018 |
|------------|---------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|------------------|
| I | Nombre de PPDE sur le territoire | 411 | 285 | 315 |
| I.A | Liste DELD Pôle emploi | 242 | 160 | 208 |
| I.B | Non-inscrits Pôle emploi | 169 | 125 | 107 |
| I.B.1 | Mission locale (+ 18 ans) | 33 | 24 | 23 |
| I.B.2 | MDPH | | | |
| I.B.3 | BRSA | 136 | 101 | 84 |
| I.B.4 | Autres | | | |
| II | PPDE informées sur le projet (niveau 1) | 337 | 408 | 423 |
| III | PPDE rencontrées individuellement (niveau 2) | 105 | 155 | 168 |
| IV | PPDE volontaires identifiées (et éligibles) (niveau 3) | 99 | 148 | 161 |
| V | PPDE volontaires sorties de la privation d'emploi | 26 | 89 | 137 |
| V.A | PPDE passées par une EBE | 0 | 57 | 71 |
| V.A.1 | Salariées à date dans l'EBE | | 52 | 65 |
| V.A.2 | Poursuite d'un projet après EBE | | 5 | 6 |
| V.B | PPDE n'étant pas passées par une EBE | 26 | 32 | 66 |
| V.B.1 | Embauche par un employeur existant | 26 | 32 | 37 |
| V.B.2 | Poursuite d'un projet autre (dont formation...) | | | |
| V.B.3 | Autres | | | 29 |
| VI | PPDE ayant été volontaires dont on est sans-nouvelles | | | 4 |
| VII | Liste d'attente | 73 | 59 | 20 |

Territoire de la Métropole Européenne de Lille

| | Indicateurs d'exhaustivité | A l'habilitation | Au 31/12/2017 | Au 30/06/2018 |
|------------|---------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|------------------|
| I | Nombre de PPDE sur le territoire | 530 | 1543 | 1572 |
| I.A | Liste DELD Pôle emploi | 530 | 1038 | 1017 |
| I.B | Non-inscrits Pôle emploi | 0 | 505 | 555 |
| I.B.1 | Mission locale (+ 18 ans) | | | |
| I.B.2 | MDPH | | | |
| I.B.3 | BRSA | | | |
| I.B.4 | Autres | | | |
| II | PPDE informées sur le projet (niveau 1) | 408 | 1655 | 1725 |
| III | PPDE rencontrées individuellement (niveau 2) | 204 | 296 | 370 |
| IV | PPDE volontaires identifiées (et éligibles) (niveau 3) | 110 | 283 | 357 |
| V | PPDE volontaires sorties de la privation d'emploi | 0 | 91 | 144 |
| V.A | PPDE passées par une EBE | 0 | 65 | 107 |
| V.A.1 | Salariées à date dans l'EBE | | 65 | 103 |
| V.A.2 | Poursuite d'un projet après EBE | | 0 | 4 |
| V.B | PPDE n'étant pas passées par une EBE | 0 | 26 | 37 |
| V.B.1 | Embauche par un employeur existant | | 13 | 18 |
| V.B.2 | Poursuite d'un projet autre (dont formation...) | | 1 | 1 |
| V.B.3 | Autres | | 12 | 18 |
| VI | PPDE ayant été volontaires dont on est sans-nouvelles | | | |
| VII | Liste d'attente | 110 | 192 | 213 |

Territoire de Paris XIII

| | Indicateurs d'exhaustivité | A l'habilitation | Au 31/12/2017 | Au 30/06/2018 |
|------------|---------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|------------------|
| I | Nombre de PPDE sur le territoire | 300 | 322 | 304 |
| I.A | Liste DELD Pôle emploi | 160 | 186 | 168 |
| I.B | Non-inscrits Pôle emploi | 140 | 136 | 136 |
| I.B.1 | Mission locale (+ 18 ans) | 40 | 13 | 13 |
| I.B.2 | MDPH | | | |
| I.B.3 | BRSA | 60 | 93 | 93 |
| I.B.4 | Autres | 40 | 30 | 30 |
| II | PPDE informées sur le projet (niveau 1) | 35 | 224 | 250 |
| III | PPDE rencontrées individuellement (niveau 2) | 35 | 68 | 113 |
| IV | PPDE volontaires identifiées (et éligibles) (niveau 3) | 30 | 56 | 87 |
| V | PPDE volontaires sorties de la privation d'emploi | 1 | 22 | 34 |
| V.A | PPDE passées par une EBE | 0 | 14 | 24 |
| V.A.1 | Salariées à date dans l'EBE | | 14 | 22 |
| V.A.2 | Poursuite d'un projet après EBE | | 0 | 2 |
| V.B | PPDE n'étant pas passées par une EBE | 1 | 8 | 10 |
| V.B.1 | Embauche par un employeur existant | 1 | 6 | 6 |
| V.B.2 | Poursuite d'un projet autre (dont formation...) | | 2 | 2 |
| V.B.3 | Autres | | 0 | 2 |
| VI | PPDE ayant été volontaires dont on est sans-nouvelles | | 8 | 10 |
| VII | Liste d'attente | 29 | 26 | 43 |

Territoire de Pipriac Saint-Ganton

| | Indicateurs d'exhaustivité | A l'habilitation | Au 31/12/2017 | Au 30/06/2018 |
|------------|---------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|------------------|
| I | Nombre de PPDE sur le territoire | 214 | 0 | 181 |
| I.A | Liste DELD Pôle emploi | 187 | | 135 |
| I.B | Non-inscrits Pôle emploi | 27 | 0 | 47 |
| I.B.1 | Mission locale (+ 18 ans) | | | |
| I.B.2 | MDPH | | | |
| I.B.3 | BRSA | | | 47 |
| I.B.4 | Autres | 27 | | |
| II | PPDE informées sur le projet (niveau 1) | 214 | 230 | 284 |
| III | PPDE rencontrées individuellement (niveau 2) | 172 | 188 | 209 |
| IV | PPDE volontaires identifiées (et éligibles) (niveau 3) | 85 | 101 | 112 |
| V | PPDE volontaires sorties de la privation d'emploi | 35 | 57 | 70 |
| V.A | PPDE passées par une EBE | 0 | 57 | 68 |
| V.A.1 | Salariées à date dans l'EBE | | 55 | 60 |
| V.A.2 | Poursuite d'un projet après EBE | | 2 | 8 |
| V.B | PPDE n'étant pas passées par une EBE | 35 | 0 | 2 |
| V.B.1 | Embauche par un employeur existant | 12 | | 1 |
| V.B.2 | Poursuite d'un projet autre (dont formation...) | 13 | | 1 |
| V.B.3 | Autres | 10 | | |
| VI | PPDE ayant été volontaires dont on est sans-nouvelles | | | 4 |
| VII | Liste d'attente | 50 | 44 | 38 |

Territoire de Entre Nièvres et Forêts

| | Indicateurs d'exhaustivité | A l'habilitation | Au 31/12/2017 | Au 30/06/2018 |
|------------|---------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|------------------|
| I | Nombre de PPDE sur le territoire | 251 | 153 | 143 |
| I.A | Liste DELD Pôle emploi | 151 | 153 | 143 |
| I.B | Non-inscrits Pôle emploi | 100 | 0 | 0 |
| I.B.1 | Mission locale (+ 18 ans) | 27 | | |
| I.B.2 | MDPH | | | |
| I.B.3 | BRSA | 63 | | |
| I.B.4 | Autres | 10 | | |
| II | PPDE informées sur le projet (niveau 1) | 131 | 160 | 193 |
| III | PPDE rencontrées individuellement (niveau 2) | 122 | 160 | 190 |
| IV | PPDE volontaires identifiées (et éligibles) (niveau 3) | 119 | 158 | 188 |
| V | PPDE volontaires sorties de la privation d'emploi | 16 | 100 | 121 |
| V.A | PPDE passées par une EBE | 0 | 73 | 91 |
| V.A.1 | Salariées à date dans l'EBE | 0 | 69 | 72 |
| V.A.2 | Poursuite d'un projet après EBE | 0 | 4 | 19 |
| V.B | PPDE n'étant pas passées par une EBE | 16 | 27 | 30 |
| V.B.1 | Embauche par un employeur existant | 5 | 9 | 10 |
| V.B.2 | Poursuite d'un projet autre (dont formation...) | 2 | 5 | 6 |
| V.B.3 | Autres | 9 | 13 | 14 |
| VI | PPDE ayant été volontaires dont on est sans-nouvelles | 10 | 9 | 9 |
| VII | Liste d'attente | 93 | 49 | 58 |

Territoire de Thiers

| | Indicateurs d'exhaustivité | A l'habilitation | Au 31/12/2017 | Au 30/06/2018 |
|------------|---------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|------------------|
| I | Nombre de PPDE sur le territoire | 350 | 350 | 350 |
| I.A | Liste DELD Pôle emploi | 271 | 275 | 275 |
| I.B | Non-inscrits Pôle emploi | 79 | 75 | 75 |
| I.B.1 | Mission locale (+ 18 ans) | | | |
| I.B.2 | MDPH | | | |
| I.B.3 | BRSA | | | |
| I.B.4 | Autres | | | |
| II | PPDE informées sur le projet (niveau 1) | 400 | 400 | 400 |
| III | PPDE rencontrées individuellement (niveau 2) | | | 236 |
| IV | PPDE volontaires identifiées (et éligibles) (niveau 3) | | 36 | 217 |
| V | PPDE volontaires sorties de la privation d'emploi | | 36 | 63 |
| V.A | PPDE passées par une EBE | | 36 | 63 |
| V.A.1 | Salariées à date dans l'EBE | | 35 | 58 |
| V.A.2 | Poursuite d'un projet après EBE | | 1 | 5 |
| V.B | PPDE n'étant pas passées par une EBE | | | |
| V.B.1 | Embauche par un employeur existant | | | |
| V.B.2 | Poursuite d'un projet autre (dont formation...) | | | |
| V.B.3 | Autres | | | |
| VI | PPDE ayant été volontaires dont on est sans-nouvelles | | | |
| VII | Liste d'attente | | 0 | 154 |

Territoire de Villeurbanne Saint-Jean

| | Indicateurs d'exhaustivité | A l'habilitation | Au 31/12/2017 | Au 30/06/2018 |
|------------|---------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|------------------|
| I | Nombre de PPDE sur le territoire | 386 | 0 | 375 |
| I.A | Liste DELD Pôle emploi | 186 | | 171 |
| I.B | Non-inscrits Pôle emploi | 200 | 0 | 204 |
| I.B.1 | Mission locale (+ 18 ans) | | | 124 |
| I.B.2 | MDPH | | | |
| I.B.3 | BRSA | | | 60 |
| I.B.4 | Autres | | | |
| II | PPDE informées sur le projet (niveau 1) | | | 250 |
| III | PPDE rencontrées individuellement (niveau 2) | | | 149 |
| IV | PPDE volontaires identifiées (et éligibles) (niveau 3) | | 39 | 130 |
| V | PPDE volontaires sorties de la privation d'emploi | 0 | 39 | 83 |
| V.A | PPDE passées par une EBE | 0 | 39 | 64 |
| V.A.1 | Salariées à date dans l'EBE | | 39 | 60 |
| V.A.2 | Poursuite d'un projet après EBE | | | 4 |
| V.B | PPDE n'étant pas passées par une EBE | 0 | 0 | 19 |
| V.B.1 | Embauche par un employeur existant | | | 15 |
| V.B.2 | Poursuite d'un projet autre (dont formation...) | | | 4 |
| V.B.3 | Autres | | | |
| VI | PPDE ayant été volontaires dont on est sans-nouvelles | | | 12 |
| VII | Liste d'attente | 0 | 0 | 35 |

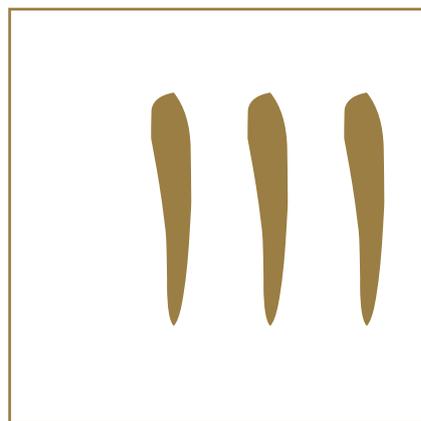


Tableau des activités
exemple du mois de juin 2018

Annexe III

Tableau de synthèse des activités au 30 juin 2018

| Activités/ Territoires | Développement du tissu économique local | | | | | | Transition écologique | | | | Cohésion sociale | | | Lutte contre l'exclusion | | | EBE |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Petites prestations aux entreprises | Services aux entreprises | Commerce | Patrimoine et tourisme | Services aux habitants | Productions locales | Économie circulaire | Agriculture durable et consommation responsable | Ecomobilité | Lutte contre la précarité énergétique | Vie de quartier et culture | Information et aide à la personne | Services aux collectivités | Alimentation | Mobilité | Lien social | |
| Colombelles | | Audit administratif | Reprise d'un commerce (La Boîte à idées) | | Travaux de rénovation de façades | | Revalorisation de matériaux de construction | Maraîchage Fabrication et vente de cosmétiques bio | Réparation de vélos | | Animation de jardins partagés Agent de convivialité | Accompagnateur de personnes en situation de handicap Animateur d'un point info-conseil Aide aux démarches administratives Aide à la remise en état de logements avant état des lieux | Garde Nature | | Déplacement solidaire | Accompagnement de personnes âgées pour sortir de l'isolement | Fidélisation de clientèle Saisie et gestion analytique de projets Direction, administratif... |
| Jouques | Aide ponctuelle lors de pic d'activité Travaux agricoles | Lavage vitre et vitrines commerçants | | Visites commentées du village Balades accompagnées dans la campagne | Ménage et nettoyage Aide au jardinage Entretien et nettoyage des tombes Service à la personne de courte durée | | Fabrication et location de toilettes sèches Ressourcerie (mobilier...) | | Réparation de vélos Location de VTT et vélos électriques | | | Collecte d'encombrants Temps de surveillance cantine Gestion des obligations de débroussaillage | | | | | Direction, administratif... |
| Loire, Nièvre et Bertranges | | | | | Déménagement et débarras | Coupe, vente à tarif social de bois et affouage pour particuliers Forge | Réparation de petit matériel Recyclerie | Maraîchage | | | Organisation d'événements | | | | | | Direction, administratif... |
| Mauléon | | Laverie et repassage Porcherie | Dépôt de pain Loublande | Camping Tourisme | Ménage | | Production d'objets en bois Confection et couture à partir de chutes de tissu | Lombriculture | | | | Entretien espaces verts Surveillance et ménage écoles | Épicerie solidaire Saint Aubin | | | | Direction, administratif, commercial, informatique, cuisine, transport... |
| Métropole Européenne de Lille | | | | | Service de photocopies | | Ressourcerie Récupération et recyclage de matériaux Récupération et recyclage d'ordinateurs | Agriculture urbaine | | | Service aux associations et animation d'événements | Conciergerie de quartier pour les habitants Assurance solidaire | Épicerie sociale et solidaire | Garage solidaire Transport à la demande | | | Direction, administratif, commercial, préfiguration d'activité... |
| Paris 13 | Végétalisation et entretien de l'espace public | Conciergerie d'entreprise Publicité itinérante | Livraison dernier kilomètre pour une boulangerie de l'insertion | | | | Conception de mobilier en palettes Collecte et redistribution des invendus alimentaires | | Livraison en triporteur électrique | | Conception et animation de jardins partagés Compost de quartier Organisation d'ateliers participatifs et de sorties collectives | | | | | | Direction, administratif, commercial... |
| Pays de Colombey et du Sud Toulinois | Prestation de services | | Literie - Confection de matelas et accessoires de literie avec de la laine locale | Rénovation bâtiment Petite réparation mécanique et automobile | Bûcheronnage Production d'œufs | | Recyclerie | Maraîchage | | Ambassadeur énergie | Mise à disposition et montage de matériel d'animation et de spectacle | | | | Animateur de lien social Conciergerie senior | | Direction, administratif, communication, commercial... |
| Pipriac et Saint-Ganton | | Laverie et repassage | Commerce ambulancier avec produits des commerçants locaux | Nettoyage véhicules et vitrines Ménage Livraison | Bois de chauffage et piquets châtaignier | | Recyclerie Mobilier en palettes Upcycling | | | | Surveillance et médiation | Services mairie | | | | | Direction, administratif, commercial, accueil, conciergerie |
| Saint Jean, Villeurbanne | Jardinage et nettoyage | Support au club d'entreprises de Saint-Jean Conciergerie d'entreprise Prestations administratives ponctuelles Lavage et entretien de véhicules | | | Retouche couture, cours de couture Petits travaux entretien et embellissement de logements Tressage et onglerie Jardinage et nettoyage | Table d'hôte Confection de pâtisseries | Production de petits meubles (partenariat Emmaüs) Confection de sacs avec tissu upcyclé Collecte et compostage de biodéchets | Distribution de produits d'épicerie bio secs | | | | Conciergerie de quartier pour les habitants Cours particuliers et coaching scolaire Aide à la circulation et au stationnement Information des habitants (voisins malins) | | | | | |
| Thiers | | Support à l'entreprise (comptabilité, secrétariat, communication...) | | Aménagement de locaux et chantiers en collaboration avec la mairie | | | Reconditionnement informatique Restauration de meubles | Couches lavables | | Diagnostic Eco-énergétique | Médiation dans les transports | Entretien des espaces verts | | Garage solidaire Transport de personnes | Café solidaire | | Restauration pour les salariés Direction Administratif... |



EXPERIMENTATION
TERRITORIALE CONTRE LE
CHÔMAGE DE
LONGUE
DURÉE

EMBAUCHES ET ACTIVITÉS

Le point sur l'expérimentation
"Territoires zéro chômeur de longue durée"
Au 30 juin 2018



**Au 30 juin 2018, 565 personnes étaient
embauchées sur les 10 territoires
expérimentaux.**



Actypôles

Territoire de Thiers

Ouvert depuis le 1^{er} mai 2017

58 salariés (56,9 ETP) au 30 juin 2018

| | |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Activités lancées</p> | <ul style="list-style-type: none">• Pôle Nature (16,7ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Entretien de divers espaces verts en partenariat avec la Mairie• Pôle Patrimoine (4,7 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Aménagements des locaux, divers chantiers extérieurs en collaboration avec la Mairie• Pôle Support à l'entreprise (10 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Service comptabilité, Administratif, Secrétariat, Standard, Communication• Pôle Reconditionnement Informatique (2 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Entretien, révision et remontage des PC et conseil sur achats• Pôle Garage Solidaire (4 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Entretien et réparation de véhicules toutes marques• Pôle Mobilité (3,5 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Transports de personnes• Pôle Cuisine (2 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Création d'un point repas pour les salariés, et d'un café solidaire pour la période estivale• Pôle Médiation (4,5 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Veiller au bien-être des passagers dans les transports collectifs thiernois, notamment à la cohabitation entre les passagers scolaires et les autres passagers, gérer les tensions et le respect des règles ...• Bébés Lutins (6,5 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Confection de couches lavables pour bébé• Menuiserie (2,5 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Restauration de meuble• Diagnostic Éco Énergétique (1 ETP) |
| <p>Activités en cours de lancement</p> | <ul style="list-style-type: none">• Service à la personne : maintien des personnes âgées à domicile et contre l'isolement |



Actypôles

Territoire de Thiers

Ouvert depuis le 1^{er} mai 2017

58 salariés (56,9 ETP) au 30 juin 2018

| | |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Activités lancées | <ul style="list-style-type: none">• Pôle Nature (16,7ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Entretien de divers espaces verts en partenariat avec la Mairie• Pôle Patrimoine (4,7 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Aménagements des locaux, divers chantiers extérieurs en collaboration avec la Mairie• Pôle Support à l'entreprise (10 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Service comptabilité, Administratif, Secrétariat, Standard, Communication• Pôle Reconditionnement Informatique (2 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Entretien, révision et remontage des PC et conseil sur achats• Pôle Garage Solidaire (4 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Entretien et réparation de véhicules toutes marques• Pôle Mobilité (3,5 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Transports de personnes• Pôle Cuisine (2 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Création d'un point repas pour les salariés, et d'un café solidaire pour la période estivale• Pôle Médiation (4,5 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Veiller au bien-être des passagers dans les transports collectifs thiernois, notamment à la cohabitation entre les passagers scolaires et les autres passagers, gérer les tensions et le respect des règles ...• Bébés Lutins (6,5 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Confection de couches lavables pour bébé• Menuiserie (2,5 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Restauration de meuble• Diagnostic Éco Énergétique (1 ETP) |
| Activités en cours de lancement | <ul style="list-style-type: none">• Service à la personne : maintien des personnes âgées à domicile et contre l'isolement |



Atipic

Territoire de Colombelles
Ouvert depuis le 19 avril 2017

41 salariés (38,6 ETP) au 30 juin 2018

| | |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Activités lancées</p> | <ul style="list-style-type: none">• Pôle Nature<ul style="list-style-type: none">◦ Garde-nature◦ Maraîchage◦ Animation de jardins partagés avec un bailleur social• Pôle lien social<ul style="list-style-type: none">◦ Agent de convivialité◦ Accompagnateur de personnes en situation de handicap◦ animateur d'un point info-conseil◦ Déplacement solidaire◦ Aide aux démarches administratives◦ Audit administratif◦ Soutien à l'accompagnement de personnes◦ Accompagnement de personnes âgées pour sortir de l'isolement• Pôle travaux<ul style="list-style-type: none">◦ Travaux de rénovation de façades◦ Aide à la remise en état de logements avant état des lieux◦ Médiation entre particuliers et remise en conformité d'extérieurs de logements◦ Revalorisation de matériaux de construction• Autres activités<ul style="list-style-type: none">◦ Fidélisation de clientèle◦ Saisie et gestion analytique de projets◦ Reprise d'un commerce de type bazar/droguerie◦ Réparations de cycles◦ Fabrication et ventes cosmétiques bio◦ Gestion de salles |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



Activités prévues

- Suivi de facturations
- Conciergerie d'entreprise à but d'emploi
- Livraison d'éco-combustibles
- Revente d'informatique d'occasion



EBE 58

Territoire de Loire, Nièvre et Bertranges

Ouvert depuis le 9 février 2017

72 salariés (72 ETP) au 30 juin 2018

| | |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Activités lancées</p> | <ul style="list-style-type: none">• Bois et forêt (18 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Prestation de coupe pour les professionnels du secteur◦ Affouage pour les particuliers (de la coupe jusqu'à la livraison)◦ Vente de bois tarif social pour le secours catholique• Conciergerie (16,5 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Déménagement et débarras pour particuliers et professionnels◦ Transports de personnes◦ Prestations diverses pour les professionnels• Recyclerie (10 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Rénovation de vélo, électroménager, meubles et revente aux particuliers• Événementiel (2 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Organisation d'évènement sur le territoire (ex : reconstitution été 44)• Moto-culture (6 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Réparation du petit matériel pour les particuliers et professionnels• Maraîchage (10 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Vente de légumes (agriculture raisonnée) pour les particuliers et restaurants du territoire (transition vers la permaculture engagée)• Atelier artisanat (5,5 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Forge (fabrication de couteaux et rénovation de portails)◦ Ébénisterie avec fabrication de meubles et rénovation• Support (11 ETP)• Formation (1 ETP) |
| <p>Activités prévues</p> | <ul style="list-style-type: none">• Projet permaculture pour début 2018• Projet jardin remarquable printemps 2018• Service à la personne (à définir avec les prestataires du territoire) |



Élan

Territoire de Jouques

Ouvert depuis le 10 avril 2017

34 salariés (27,42 ETP) au 30 juin 2018

| | |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Activités lancées</p> | <ul style="list-style-type: none">• Multiservice (11 ETP)• Multiservice Pro<ul style="list-style-type: none">◦ Services aux commerçants (aide ponctuelle pour pic d'activités)◦ Assistance administrative pour le Comité Local◦ Collecte encombrant pour la Mairie de Jouques◦ Temps de surveillance cantine pour la Mairie de Jouques◦ Travaux agricoles (ébourgeonnage de la vigne, désherbage, installation de barrières anti-sanglier,)◦ OLD (gestion des obligations de débroussaillage) pour la Mairie de Jouques◦ Lavage vitres et vitrines des commerçants• Multiservice particulier<ul style="list-style-type: none">◦ Grand nettoyage◦ Aide au jardinage◦ Assistance administrative◦ Entretien et nettoyage des tombes◦ Lavage vitres◦ Services à la personne de courte durée• L'atelier le bois dans tous ses états (2,80 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Fabrication de toilettes sèches• Tourisme (4,48 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Visites commentées du village◦ Balades accompagnées dans la campagne◦ Location de vélos électriques et VTT◦ Réparation de vélos• Ressourcerie (5,2 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Fabrication et location de toilettes sèches◦ Collecte et réparation/relooking de meubles pour la ressourcerie◦ Fabrication de mobiliers pour un restaurant• Administratif (4,06 ETP) |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



Activités prévues

- Tourisme
 - Élaboration de circuits autour du territoire de Jouques basés sur le tourisme durable
 - Développement d'un projet de sensibilisation de la flore et de la faune, protection de la nature adapté aux enfants et aux scolaires



Emerjean

Territoire de Villeurbanne-Saint-Jean

Ouvert depuis le 6 mars 2017

60 salariés (52,53 ETP) au 30 juin 2018

Activités lancées

- **Services aux habitants**
 - Cours particuliers et coaching scolaire
 - Retouche-couture
 - Entretien de vêtements de travail
 - Cours (couture)
 - Petits travaux d'entretien et d'embellissement de logements
 - Tressage et ongles
 - Conciergerie Habitants via notre Comptoir
 - Aide à la circulation et au stationnement
 - Confection de pâtisseries
 - Table d'hôte
- **Services aux entreprises**
 - Support au club d'entreprises de Saint-Jean
 - Conciergerie d'entreprise (partenariat avec la conciergerie solidaire)
 - Prestations administratives ponctuelles (saisie de données, ...)
 - Lavage et entretien de véhicules
- **Activités en partenariat**
 - Information des habitants (partenariat avec voisins malins)
 - Production de petits meubles (partenariat avec l'atelier Emmaüs)
 - Distribution de produits d'épicerie bio secs (partenariat avec vrac)
 - Confection de sacs avec tissus bio et upcyclé (partenariat avec Kufu)
- **Travaux - Environnement**
 - Jardinage et nettoyage pour des particuliers et des entreprises
 - Collecte et compostage de biodéchets



*Activités en cours de
lancement*

- Jardin d'entreprise
- Éco-mobilité en renfort de l'offre de transport public
- Médiation dans les transports
- Soutien aux personnes âgées
- Collecte et compostage de biodéchets
- Isolation thermique et accessibilité des résidences individuelles
- Offre mobilité à vélo
- Boutique du déchet (sur-tri pour les habitants)
- Sur-tri de déchets en entreprise



Esiam

Territoire de Mauléon
Ouvert depuis le 3 janvier 2017

65 salariés (55,78 ETP) au 30 juin 2018

| | |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Activités lancées</p> | <ul style="list-style-type: none">• Pôle Tourisme<ul style="list-style-type: none">◦ Camping (0,5 ETP)◦ Tourisme (0,5 ETP)• Pôle Nature<ul style="list-style-type: none">◦ Espaces Verts (8 ETP)◦ Lombriculture (0,5 ETP)◦ Production objets bois (3,5 ETP)• Pôle Textile<ul style="list-style-type: none">◦ Couture (1,5 ETP)◦ Laverie, repassage (6 ETP)• Partenariats<ul style="list-style-type: none">◦ Dépôt de pains Loublande (1 ETP)◦ Épicerie solidaire St AUBIN (1 ETP)◦ Porcherie (1 ETP)◦ Ménage ADMR (3 ETP)◦ Écoles surveillance ménage (3 ETP)• Prestations<ul style="list-style-type: none">◦ Démantèlement d'ouvertures (1 ETP)◦ Transformation de bois (découpe) (2 ETP)◦ Modification palettes (1 ETP)◦ Divers (3 ETP)• Activités supports<ul style="list-style-type: none">◦ Commercial – Devis (0.75 ETP)◦ Direction, assistance direction, RH (3 ETP)◦ Encadrement (référents) (4 ETP)◦ Comptabilité (0.5 ETP)◦ Communication/ informatique (0,5 ETP)◦ E commerce (2 ETP)◦ Méthodes production , sécurité (0.5)◦ Cuisine (0.25 ETP)◦ Transport (0.5 ETP) |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



Activités en
développement

- Tri de vêtements (3ETP)
- Broyage bois
- Tri plastiques souples et pressage



La Fabrique

Territoire du Pays de Colombey et du Sud Toulinois

Ouvert depuis le 16 janvier 2017

49 salariés (42,83 ETP) au 30 juin 2018

| | |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Activités lancées</p> | <ul style="list-style-type: none">• Maraîchage (5.5 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Maraîchage et vente de légumes, Convention de partage de récolte avec entretien de verger des particuliers• Bûcheronnage (6 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Travaux forestiers dans les forêts et au bord de cours d'eau• Parc Matériel (3 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Mise à disposition et montage de matériel d'animation et de spectacle (chapiteau, tente, gradin, planchers)• Recyclerie (7 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Collecte et restauration et vente d'objets et mobiliers• Rénovation Bâtiment (4 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Rénovation Bâtiment et travaux divers• Garage mécanique (0,8 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Petite réparation mécanique et automobile• Activité support EBE (4,2 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Compta, secrétariat, communication, QSE, commercialisation, rh, ménage• Prestations de service externe (2.4 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Intervention externe en prestation de service récurrente• Détachés Comité Local - Equipe Projet (1.5 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Mobilisation des salariés• Poulailler et vente d'oeufs (0,4 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Production d'œuf• Animateur Lien Social (3 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Activité de développement du lien social au sein des villages et luttes contre l'isolement des personnes fragiles• Ambassadeur énergie (1 ETP)<ul style="list-style-type: none">◦ Diagnostic socio technique des foyers en situation de précarité énergétique. |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



| | |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <ul style="list-style-type: none">• Vente ambulante épicerie et maraîchage (2 ETP) |
| <i>Activités en cours de lancement</i> | <ul style="list-style-type: none">• Garage solidaire Automne 2018 (3 ETP)• Conserverie (1 ETP) |
| <i>Projets d'activités</i> | <ul style="list-style-type: none">• Miellerie (2 ETP) |



La Fabrique de l'emploi

Territoire de la Métropole européenne de Lille

Ouvert depuis le 26 juin 2017

103 salariés (90,04 ETP) au 30 juin 2018

| | |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Activités lancées</i> | <ul style="list-style-type: none">• Fonctions supports , études de marché, démarchage commercial (21,2 ETP)• Préfiguration d'activités sur des projets collectifs (1 ETP)• Préfiguration d'activités sur des projets personnels (3,5 ETP)• Rénovations de locaux, conciergerie de quartier, services aux habitants (1,7 ETP)• Ressourcerie à Loos (12,1 ETP)• Agriculture urbaine (9,6 ETP)• Service de photocopies• Épicerie sociale et solidaire à Loos et Tourcoing (17 ETP)• Garage solidaire (3,8 ETP)• Récupération / recyclage de métaux (3,1 ETP)• Récupération / recyclage d'ordinateurs (3 ETP)• Atelier meubles en carton (1,3 ETP)• Services aux associations et animation d'évènements dans le quartier (2 ETP)• Assurance solidaire (0,5 ETP)• Transport à la demande (2,1 ETP)• Restauration (9,1 ETP)• Equipe de direction (3 ETP) |
| <i>Activités en cours de lancement</i> | <ul style="list-style-type: none">• Auto réhabilitation accompagnée de logements• Atelier vélo solidaire• Espace citoyen• Maraîchage urbain à Tourcoing |



Literie Laine du Grand Est

Territoire du Pays de Colombey et du Sud Toulinois

Ouvert depuis le 22 février 2018

3 salariés (3 ETP) au 30 juin 2018

| | |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Activités lancées | <ul style="list-style-type: none">• Confection de matelas et accessoires de literie avec de la laine locale |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



Tezea

Territoire de Pipriac et Saint-Ganton

Ouvert depuis le 9 janvier 2017

60 salariés (51,91 ETP) au 30 juin 2018

Activités lancées

- **Pôle prestations extérieures**
 - Surveillance / Médiation (1.5 ETP)
 - Nettoyage Véhicules / Vitrites (2 ETP)
 - Livraison (2.5 ETP)
 - Nettoyage Lits (0,25 ETP)
 - Espaces Verts (1 ETP)
 - Maintenance (0,25 ETP)
 - Ménage et propreté (1.5 ETP)
- **Pôle productions internes**
 - Commerce ambulant (2 ETP)
 - Bois chauffage et piquets châtaignier (3 ETP)
 - Mairie (2 ETP)
 - Cuisine (1.5 ETP)
 - Les Lavandières (3 ETP)
 - Recyclerie (3.4 ETP)
 - Mobilier palettes (4 ETP)
 - Upcycling (1.4 ETP)
 - Bâtiment Interne (1.42 ETP)
 - Réparation palettes (1 ETP)
- **Pôle support et technique**
 - Commercial – Devis (1 ETP)
 - Accueil (2 ETP)
 - RH (2.5 ETP)
 - Informatique (2 ETP)
 - Gestion - Matériel et véhicules (1.5 ETP)
 - Comptabilité (1 ETP)
 - Planning (1 ETP)
 - Communication (0,50 ETP)
 - Ménage (1 ETP)
 - Maintenance (0,25 ETP)
 - Conciergerie (2 ETP)



Tableau d'analyse des cotisations
salariales et patronales d'un ETP au SMIC en 2017

Annexe 4

| Salarié | Allègement Fillon | Cotisations | | | | | | | | | |
|------------------------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|------------------------------------|---------------|---------------|
| | | CSG/CRDS | CSA (autono- mie) | Maladie | | Vieillesse | | Famille | Accident travail Maladie pro | Chômage | |
| | | Salariale | Patronale | Patronale | Salariale | Patronale | Salariale | Patronale | Patronale | Patronale | Salariale |
| Salarié 1 | 415,82 | 117,96 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,87 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 2 | 415,82 | 117,96 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,87 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 3 | 415,82 | 117,96 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,87 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 4 | 415,82 | 117,96 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,87 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 5 | 415,82 | 117,96 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,87 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 6 | 415,82 | 118,07 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,87 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 7 | 415,82 | 118,07 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,72 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 8 | 415,82 | 118,07 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,72 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 9 | 415,82 | 118,07 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,72 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 10 | 415,82 | 117,98 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,87 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 11 | 415,82 | 116,35 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,87 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 12 | 415,82 | 116,35 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,72 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 13 | 415,82 | 117,98 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,72 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 14 | 415,82 | 116,35 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,72 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 15 | 415,82 | 117,17 | 4,44 | 195,25 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 71,20 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 16 | 415,82 | 120,53 | 4,44 | 195,25 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 71,20 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 17 | 415,82 | 117,17 | 4,44 | 195,25 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 71,05 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 18 | 415,82 | 117,17 | 4,44 | 195,25 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 71,05 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 19 | 419,22 | 119,64 | 4,48 | 192,62 | 11,21 | 156,16 | 109,09 | 51,55 | 49,31 | 63,51 | 35,86 |
| Salarié 20 | 419,75 | 119,64 | 4,48 | 192,62 | 11,21 | 156,16 | 109,09 | 51,55 | 49,31 | 63,51 | 35,86 |
| Salarié 21 | 408,66 | 119,71 | 4,49 | 192,74 | 11,21 | 156,25 | 109,15 | 51,59 | 49,34 | 63,55 | 35,89 |
| Salarié 22 | 419,22 | 119,50 | 4,48 | 192,37 | 11,19 | 155,96 | 108,93 | 51,49 | 49,25 | 63,42 | 35,82 |
| Salarié 23 | 415,82 | 116,35 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,87 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 24 | 415,82 | 117,13 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,87 | 62,17 | 36,53 |
| Salarié 25 | 415,82 | 116,35 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,87 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 26 | 415,82 | 116,35 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,87 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 27 | 415,82 | 116,35 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 20,87 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 28 | 422,40 | 119,14 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 14,95 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 29 | 421,80 | 115,76 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 14,80 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 30 | 421,25 | 116,88 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 14,95 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 31 | 421,25 | 116,88 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 14,80 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 32 | 421,80 | 119,14 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 14,80 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 33 | | 117,07 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 56,40 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 34 | | 117,07 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 56,40 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 35 | 395,64 | 120,47 | 4,57 | 200,92 | 11,42 | 159,18 | 111,19 | 52,55 | 57,88 | 63,97 | 36,56 |
| Salarié 36 | 415,82 | 118,54 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 64,54 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 37 | 415,82 | 118,54 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 64,54 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 38 | 415,82 | 118,54 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 64,54 | 62,17 | 35,53 |
| Salarié 39 | 415,82 | 118,54 | 4,44 | 190,81 | 11,10 | 154,70 | 108,06 | 51,07 | 64,54 | 62,17 | 35,53 |
| MOYENNE MENSUELLE | 416,17 | 117,86 | 4,45 | 191,71 | 11,12 | 154,96 | 108,24 | 51,16 | 35,40 | 62,35 | 35,62 |
| MOYENNE ANNUELLE | 4993,99 | 1414,38 | 53,37 | 2300,48 | 133,43 | 1859,54 | 1298,92 | 613,88 | 424,76 | 748,23 | 427,39 |

| | |
|-----------------------------------|----------------|
| Somme des cotisations patronales | 8 084 € |
| Sommes des cotisations salariales | 4 212 € |
| Allègement Fillon | 4 994 € |
| | 7 302 € |

| Salarié | Cotisations | | | | | | | | | Mutuelle forfait | | Prévoyance % salaire | | Versement transport |
|--------------------------|----------------|---------------|-----------------------|------------------------|----------------|---------------|--------------------|---------------------|-----------------|------------------|---------------|----------------------|--------------|---------------------|
| | Retraite | | Aide au logement FNAL | icipation construction | Taxes salaires | Form. Pro | Taxe apprentissage | Médecine du travail | Dialogue social | | | | | |
| | Patronale | Salariale | Patronale | Patronale | Patronale | Patronale | Patronale | Patronale | Patronale | Patronale | Salariale | Patronale | Salariale | Patronale |
| Salarié 1 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 100,19 | 14,80 | 0,00 | | 0,24 | 20,11 | 20,10 | 1,61 | 0,00 | 29,61 |
| Salarié 2 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 63,77 | 14,80 | 0,00 | | 0,24 | 20,11 | 20,10 | 1,61 | 0,00 | 29,61 |
| Salarié 3 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 100,19 | 14,80 | 0,00 | | 0,24 | 20,11 | 20,10 | 1,61 | 0,00 | 29,61 |
| Salarié 4 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 100,19 | 14,80 | 0,00 | | 0,24 | 20,11 | 20,10 | 1,61 | 0,00 | 29,61 |
| Salarié 5 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 62,91 | 14,80 | 0,00 | | 0,24 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 29,61 |
| Salarié 6 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 8,14 | 0,00 | | 0,24 | 21,58 | 21,58 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Salarié 7 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 8,14 | 0,00 | | 0,24 | 21,58 | 21,58 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Salarié 8 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 8,14 | 0,00 | | 0,24 | 77,15 | 21,58 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Salarié 9 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 8,14 | 0,00 | | 0,24 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Salarié 10 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 8,14 | 10,07 | | 0,24 | 20,34 | 20,34 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Salarié 11 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 8,14 | 10,07 | | 0,24 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Salarié 12 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 8,14 | 10,07 | | 0,24 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Salarié 13 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 8,14 | 10,07 | | 0,24 | 20,34 | 20,34 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Salarié 14 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 8,14 | 10,07 | | 0,24 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Salarié 15 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 8,14 | 0,00 | | 0,24 | 0,00 | 0,00 | 10,25 | 10,25 | 0,00 |
| Salarié 16 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 8,14 | 0,00 | | 0,24 | 42,09 | 42,09 | 10,25 | 10,25 | 0,00 |
| Salarié 17 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 8,14 | 0,00 | | 0,24 | 0,00 | 0,00 | 10,25 | 10,25 | 0,00 |
| Salarié 18 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 8,14 | 0,00 | | 0,24 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Salarié 19 | 87,42 | 57,73 | 1,49 | 6,73 | 114,13 | 36,46 | 10,16 | 6,28 | 0,24 | 19,29 | 19,29 | 8,06 | 5,37 | 0,00 |
| Salarié 20 | 87,42 | 58,27 | 1,49 | 6,73 | 114,13 | 36,46 | 10,16 | 6,28 | 0,24 | 19,29 | 19,29 | 8,07 | 5,38 | 0,00 |
| Salarié 21 | 87,47 | 58,27 | 1,50 | 6,73 | 102,57 | 36,48 | 10,17 | 6,28 | 0,24 | 19,29 | 19,29 | 8,07 | 5,38 | 0,00 |
| Salarié 22 | 87,31 | 57,73 | 1,49 | 6,72 | 113,88 | 36,42 | 10,15 | 6,27 | 0,24 | 19,29 | 19,29 | 8,06 | 5,37 | 0,00 |
| Salarié 23 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 108,45 | 8,14 | 10,06 | | 0,24 | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Salarié 24 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 108,45 | 8,14 | 10,06 | | 0,24 | 9,80 | 9,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Salarié 25 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 108,45 | 8,14 | 10,06 | | 0,24 | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Salarié 26 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 108,45 | 8,14 | 10,06 | | 0,24 | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Salarié 27 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 108,45 | 8,14 | 10,06 | | 0,24 | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Salarié 28 | 86,59 | 57,73 | 7,40 | 6,66 | 0,00 | 14,80 | 10,07 | | 0,24 | 28,15 | 12,06 | 6,66 | 6,66 | 0,00 |
| Salarié 29 | 86,59 | 57,73 | 7,40 | 6,66 | 0,00 | 14,80 | 10,07 | | 0,24 | 28,15 | 12,06 | 6,66 | 6,66 | 0,00 |
| Salarié 30 | 86,59 | 57,73 | 7,40 | 6,66 | 0,00 | 14,80 | 10,07 | | 0,24 | | | 6,66 | 6,66 | 0,00 |
| Salarié 31 | 86,59 | 57,73 | 7,40 | 6,66 | 0,00 | 14,80 | 10,07 | | 0,24 | | | | | 0,00 |
| Salarié 32 | 86,59 | 57,73 | 7,40 | 6,66 | 0,00 | 14,80 | 10,07 | | 0,24 | 22,72 | 12,06 | 6,66 | 6,66 | 0,00 |
| Salarié 33 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 8,14 | 10,07 | | 0,24 | | | 9,03 | 9,03 | |
| Salarié 34 | 86,59 | 57,73 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 8,14 | 10,07 | | 0,24 | | | 9,03 | 9,03 | |
| Salarié 35 | 89,11 | 59,41 | 1,52 | 0,00 | 0,00 | 8,38 | 10,36 | | 0,24 | | | 9,29 | 9,29 | 31,60 |
| Salarié 36 | 75,12 | 69,20 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 3,85 | | 6,22 | 0,24 | 22,72 | 22,72 | 15,99 | 15,98 | 0,00 |
| Salarié 37 | 75,12 | 69,20 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 3,85 | | 6,22 | 0,24 | 22,72 | 22,72 | 15,99 | 15,98 | 0,00 |
| Salarié 38 | 75,12 | 69,20 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 3,85 | | 6,22 | 0,24 | 22,72 | 22,72 | 15,99 | 15,98 | 0,00 |
| Salarié 39 | 75,12 | 69,20 | 1,48 | 0,00 | 0,00 | 3,85 | | 6,22 | 0,24 | 22,72 | 22,72 | 15,99 | 15,98 | 0,00 |
| MOYENNE MENSUELLE | 85,56 | 58,98 | 2,24 | 1,54 | 36,26 | 12,32 | 6,35 | 6,25 | 0,24 | 18,01 | 14,73 | 4,93 | 4,48 | 4,86 |
| MOYENNE ANNUELLE | 1026,74 | 707,73 | 26,90 | 18,53 | 435,14 | 147,82 | 76,16 | 74,99 | 2,88 | 216,15 | 176,77 | 59,18 | 53,73 | 58,26 |

| | |
|-----------------------------------|----------------|
| Somme des cotisations patronales | 8 084 € |
| Sommes des cotisations salariales | 4 212 € |
| Allègement Fillon | 4 994 € |
| | 7 302 € |



Calculs sur les composantes économiques
de l'expérimentation et les recettes générées

Annexe 5

Calcul 1

L'application d'un coefficient de réduction :

Tableau du taux de reprise d'emploi des DELD en 2017

| Nombre de reprises d'emploi pour les demandeurs d'emploi en catégories A et B inscrits depuis un an ou plus | Nombre de DELD | Taux moyen |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|
| au T1 2017 | 325 800 | 5,8 % (+ 0,3 pt) |
| au T2 2017 | 334 300 | 6,2 % (+ 0,4 pt) |
| au T3 2017 | 398 100 | 7,3 % (+ 0,3 pt) |
| au T4 2017 | 320 100 | 5,7 % (+ 0,3 pt) |
| | Moyenne | 6,25 % |

Calcul 2

L'unité de mesure des économies et recettes :
l'équivalent temps plein conventionné

| | | A | B | C | D | E |
|-------------------------|-------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------|
| Territoires | EBE | ETP conventionné moyen contractuel 2017 | ETP conventionné contractuel 31/12/17 | ETP conventionné payés 31/12/17 | ETP conventionné moyen payé 2017 | Effectif conventionné par EBE au 31/12/17 |
| Colombelles | Atipic | 11,60 | 27,00 | 26,30 | 11,30 | 34,00 |
| Colombey-Sud Toulinois | La Fabrique | 21,20 | 37,00 | 36,20 | 20,74 | 41,00 |
| Jouques | ELAN | 11,51 | 19,60 | 19,18 | 11,26 | 24,00 |
| Mauléon | ESIAM | 29,01 | 44,60 | 42,61 | 27,72 | 52,00 |
| MEL - Tourcoing-Loos | La Fabrique de l'emploi | 19,07 | 60,00 | 58,30 | 18,53 | 65,00 |
| Paris XIII | 13 Avenir | 4,55 | 9,40 | 5,50 | 2,66 | 14,00 |
| Pipriac St-Ganton | Tezea | 33,81 | 48,36 | 39,32 | 27,49 | 55,00 |
| Entre Nièvres et Forêts | EBE 58 | 45,34 | 69,00 | 58,13 | 38,20 | 69,00 |
| Thiers | Actyroles | 20,87 | 35,00 | 34,00 | 20,27 | 35,00 |
| Villeurbanne St-Jean | EMERJEAN | 14,73 | 35,00 | 26,76 | 11,26 | 39,00 |
| | | 211,68 | 384,96 | 346,30 | 189,43 | 428,00 |

Données :

A = ETP conventionné moyen contractuel 2017

B = ETP contractuel au 31/12/17

C = ETP payés au 31/12/17

D = ETP conventionné moyen payé en 2017

E = Effectif par EBE au 31/12/17

Calcul :

$A = (D \times B) / C$

Sources :

B = Conventionnement fonds/EBE

C = Conventionnement fonds/EBE

D = Conventionnement fonds/EBE

E = Conventionnement fonds/EBE

Calcul 3

Tableau des besoins de financement des EBE
par ETP conventionné contractuel moyen en 2017

| | | A | B | C |
|-------------------------|-------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Territoires | EBE | ETP conventionné moyen contractuel 2017 | Total des charges par EBE en 2017 | Besoin de financement des EBE par ETP conventionné moyen contractuel en 2017 |
| Colombelles | Atipic | 11,60 | 320 488,15 | 27 626,48 |
| Colombey-Sud Toulinois | La Fabrique | 21,20 | 602 798,72 | 28 436,13 |
| Jouques | ELAN | 11,51 | 331 026,00 | 28 768,44 |
| Mauléon | ESIAM | 29,01 | 794 269,00 | 27 374,81 |
| MEL - Tourcoing-Loos | La Fabrique de l'emploi | 19,07 | 504 005,00 | 26 428,76 |
| Paris XIII | 13 Avenir | 4,55 | 121 066,00 | 26 630,26 |
| Pipriac St-Ganton | Tezea | 33,81 | 888 574,00 | 26 281,25 |
| Entre Nièvres et Forêts | EBE 58 | 45,34 | 1 049 940,00 | 23 155,40 |
| Thiers | Actyroles | 20,87 | 599 496,00 | 28 730,52 |
| Villeurbanne St-Jean | EMERJEAN | 14,73 | 354 095,00 | 24 043,60 |
| | | 211,68 | 5 565 757,87 | 26 292,82 |

Données :

A = ETP conventionné moyen contractuel 2017 par EBE

B = Total des charges par EBE en 2017

C = Besoin de financement des EBE par ETP conventionné moyen contractuel en 2017

Calcul :

$C = B/A$

Sources :

A = Conventionnement fonds et versement de la Contribution au développement de l'emploi

B = Compte de résultat 2017

Calcul 4

Tableau sur les impôts et taxes payés par EBE
rapportés au nombre d'ETP conventionné moyen payé

| | | A | B | C | D | E |
|-------------------------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Territoires | EBE | ETP conventionné moyen payé 2017 | Impôts et taxes payés par l'EBE en 2017 | Durée d'ouverture de l'EBE sur l'année 2017 (<1) | Impôts et taxes payés par l'EBE en 2017 corrigés pondérés par le temps d'ouverture | Impôts et taxes payés par EBE par ETP conventionné moyen payé en 2017 |
| Colombelles | Atipic | 11,30 | 2 232,00 | 0,75 | 2 976,00 | 263,36 |
| Colombey-Sud Toulinois | La Fabrique | 20,74 | 9 866,00 | 1,00 | 9 866,00 | 475,70 |
| Jouques | ELAN | 11,26 | 5 085,00 | 0,75 | 6 780,00 | 602,13 |
| Mauléon | ESIAM | 27,72 | 11 895,00 | 1,00 | 11 895,00 | 429,11 |
| MEL - Tourcoing-Loos | La Fabrique de l'emploi | 18,53 | 6 074,00 | 0,58 | 10 412,57 | 561,93 |
| Paris XIII | 13 Avenir | 2,66 | 835,00 | 0,75 | 1 113,33 | 418,55 |
| Pipriac St-Ganton | Tezea | 27,49 | 15 634,00 | 1,00 | 15 634,00 | 568,72 |
| Entre Nièvrès et Forêts | EBE 58 | 38,20 | 30 981,92 | 0,92 | 33 798,46 | 884,78 |
| Thiers | Actyroles | 20,27 | 9 169,00 | 0,67 | 13 753,50 | 678,52 |
| Villeurbanne St-Jean | EMERJEAN | 11,26 | 3 062,00 | 0,83 | 3 674,40 | 326,32 |
| | | 189,43 | 94 833,92 | | 109 903,26 | 580,18 |

Données :

A = ETP conventionné moyen payé 2017

B = Impôts et taxes payés par EBE en 2017

C = Ratio de la durée d'ouverture par EBE en 2017

D = Extrapolation des impôts et taxes payés par en EBE en fonction de la durée d'ouverture en 2017

E = Impôts et taxes payés par EBE par ETP conventionné moyen payé en 2017

Calcul :

D = B/C

E = D/A

Sources :

A = Conventionnement et versement des contributions au développement de l'emploi

B = Compte de résultat 2017

C = Conventionnement fonds/EBE

Calcul 5

Calcul du gain en TVA lié au surcroît de consommation des salariés conventionnés.

Calcul du gain de TVA par ETP au SMIC en 2017

A = Seuil de pauvreté à 50 % en 2015

B = SMIC net en 2017

C = Propension à consommer

D = Taux moyen de TVA retenu de 10 %

E = Gain de TVA par ETP au SMIC en 2017

Calcul :

A = 846 €/mois

B = 1188 €/mois

C = B-A

C = 1188-846

C = 342 €/mois

D = 10 %

E = C x D x 12

E = 342 x 0,1 x 12

E = 410,4 €/an

Sources :

A = INSEE

Calcul 6

Tableau de synthèse des recettes individualisables
par ETP conventionné en 2017

| | | A | B | C | D |
|-------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| Territoires | EBE | Impôts et taxes payés par EBE par ETP conventionné moyen payé en 2017 | Cotisations salariales et patronales d'un ETP au SMIC en 2017 | TVA par ETP moyen par an | Recettes par ETP conventionné en 2017 |
| Colombelles | Atipic | 263,36 | 7 302,00 | 410,40 | 7 975,76 |
| Colombey-Sud Toulinois | La Fabrique | 475,70 | 7 302,00 | 410,40 | 8 188,10 |
| Jouques | ELAN | 602,13 | 7 302,00 | 410,40 | 8 314,53 |
| Mauléon | ESIAM | 429,11 | 7 302,00 | 410,40 | 8 141,51 |
| MEL - Tourcoing-Loos | La Fabrique de l'emploi | 561,93 | 7 302,00 | 410,40 | 8 274,33 |
| Paris XIII | 13 Avenir | 418,55 | 7 302,00 | 410,40 | 8 130,95 |
| Pipriac St-Ganton | Tezea | 568,72 | 7 302,00 | 410,40 | 8 281,12 |
| Entre Nièvrès et Forêts | EBE 58 | 884,78 | 7 302,00 | 410,40 | 8 597,18 |
| Thiers | Actypoles | 678,52 | 7 302,00 | 410,40 | 8 390,92 |
| Villeurbanne St-Jean | EMERJEAN | 326,32 | 7 302,00 | 410,40 | 8 038,72 |
| | | 580,18 | 7 302,00 | 410,40 | 8 292,58 |

Données :

A = Impôts et taxes payés par EBE par ETP conventionné moyen payé en 2017

B = Cotisations salariales et patronales d'un ETP au SMIC en 2017

C = Gain de TVA par ETP au SMIC en 2017

D = Recettes par ETP conventionné en 2017

Calcul :

D = A + B + C

Sources :

A = Compte de résultat 2017

B = Analyse de 39 bulletins de salaires de salariés conventionnés

Calcul 7

Recettes individualisables sur les salariés non-conventionnés

| | | A | B | C |
|-------------------------|-------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Territoires | EBE | ETP conventionné moyen contractuel 2017 | Cotisations salariales et patronales des non-conventionnés par an | Cotisations salariales et patronales des non-conventionnés / ETP moyen contractuel |
| Colombelles | Atipic | 11,60 | 20 000,00 | 1 724,02 |
| Colombey-Sud Toulinois | La Fabrique | 21,20 | 20 000,00 | 943,47 |
| Jouques | ELAN | 11,51 | 20 000,00 | 1 738,14 |
| Mauléon | ESIAM | 29,01 | 20 000,00 | 689,31 |
| MEL - Tourcoing-Loos | La Fabrique de l'emploi | 19,07 | 20 000,00 | 1 048,75 |
| Paris XIII | 13 Avenir | 4,55 | 20 000,00 | 4 399,30 |
| Pipriac St-Ganton | Tezea | 33,81 | 20 000,00 | 591,54 |
| Entre Nièvrès et Forêts | EBE 58 | 45,34 | 20 000,00 | 441,08 |
| Thiers | Actyroles | 20,87 | 20 000,00 | 958,49 |
| Villeurbanne St-Jean | EMERJEAN | 14,73 | 20 000,00 | 1 358,03 |
| | | 211,68 | 200 000,00 | 944,81 |

Données :

A = ETP conventionné moyen contractuel en 2017

B = Cotisations salariales et patronales totales par EBE des salariés non-conventionnés en 2017

C = Cotisations salariales et patronales des salariés non-conventionnés rapportés à l'ETP conventionné moyen contractuel en 2017

Définition :

B = Nous avons considéré que sur l'ensemble des dix territoires, nous pouvions raisonnablement considérer la présence tout au long de l'année 2017 d'un salarié non-conventionné rémunéré à 2 x SMIC au statut cadre ce qui équivaldrait environ à 20000 € de cotisations salariales et patronales pour l'année 2017

Calcul :

C = B/A

Sources :

A = Conventionnement et versement de la contribution au développement de l'emploi

Calcul 8

Recettes individualisables sur les salariés des CLE

| | | A | B | C | D |
|-------------------------|-------------------------|-----------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Territoires | EBE | ETP conventionné moyen contractuel 2017 | Nombre d'ETP au sein des CLE | Cotisations salariales et patronales par an d'un ETP de CLE | Estimation des recettes par ETP moyen contractuel en 2017 |
| Colombelles | Atipic | 11,60 | 1,90 | 15 000,00 | 2 456,74 |
| Colombey-Sud Toulinois | La Fabrique | 21,20 | 2,80 | 15 000,00 | 1 981,29 |
| Jouques | ELAN | 11,51 | 2,30 | 15 000,00 | 2 998,29 |
| Mauléon | ESIAM | 29,01 | 0,75 | 15 000,00 | 387,74 |
| MEL - Tourcoing-Loos | La Fabrique de l'emploi | 19,07 | 4,00 | 15 000,00 | 3 146,25 |
| Paris XIII | 13 Avenir | 4,55 | 1,20 | 15 000,00 | 3 959,37 |
| Pipriac St-Ganton | Tezea | 33,81 | 3,00 | 15 000,00 | 1 330,96 |
| Entre Nièvrès et Forêts | EBE 58 | 45,34 | 1,00 | 15 000,00 | 330,81 |
| Thiers | Actyroles | 20,87 | 1,00 | 15 000,00 | 718,87 |
| Villeurbanne St-Jean | EMERJEAN | 14,73 | 1,10 | 15 000,00 | 1 120,38 |
| | | 211,68 | 19,05 | | 1 843,07 |

Données :

A = ETP conventionné moyen payé en 2017

B = Nombre d'ETP au sein des CLE

C = Cotisations salariales et patronales d'un ETP au SMIC

D = Recettes des salariés des CLE en cotisations sociales

et patronales rapportées à l'ETP conventionné moyen payé en 2017

Observation : nous considérons que l'ensemble des salariés des CLE sont rémunérés

à 1,5 x SMIC soit environ 15000 € de cotisations sociales et patronales par ETP

Calcul :

$$D = (B \times C) / A$$

Sources :

A = Conventionnement fonds/EBE

B = Budget prévisionnel 2018

C = Analyse de 39 bulletins de salaires de salariés conventionnés

Calcul 9

Recettes individualisables sur les salariés du fonds d'expérimentation

| | | A | B | C |
|--|--|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | ETP conventionné moyen contractuel 2017 | Cotisations salariales et patronales du fonds d'expérimentation en 2017 réparties sur les dix territoires | Recettes sur les salariés du fonds d'expérimentation par ETP conventionné moyen contractuel en 2017 |
| | | 211,68 | 103 075,66 | 486,93 |

Données :

A = ETP conventionné moyen contractuel 2017

B = Cotisations salariales et patronales du fonds d'expérimentation répartis équitablement sur les dix territoires

C = Recettes sur les salariés du fonds d'expérimentation rapportées à l'ETP conventionné moyen contractuel en 2017

Calcul :

B = Total charges /10

C = B/A

Sources :

A = Conventionnement fonds/EBE

B = Compte de résultat du fonds 2017

Calcul 10

Économies individualisables sur les salariés conventionnés

| Économies par salarié conventionné | Montant |
|-------------------------------------------|----------------|
| Économies mensuelles | 482,69 €* |
| Économies annuelles | 5 792,22 €* |

* Dans l'attente d'un chiffrage plus précis avec la CNAF, notamment pour préciser les différentiels des montants d'AAH, d'APL, de prime d'activité suite à la reprise d'emploi en CDI au SMIC

Calcul 11

La réduction des coûts induits par la privation d'emploi

| Poste de dépense | Dépense publique | Financier | Dépense totale Md€ (2017) | Public concerné | Hypothèse basse | | Hypothèse haute | |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------|
| | | | | | Facteur à appliquer | Dépense pour le public cible (Md€ 2017) | Facteur à appliquer | Dépense pour le public cible (Md€ 2017) |
| 3,1 | Délinquance | État et collectivités territoriales et établissements publics | 17,872 | Auteurs ou victimes de crimes et délits | 25,00 % | 4,468 | 40,00 % | 7,149 |
| 3,2 | Aide sociale à l'enfance (placements et mesures éducatives) | Département | 6,919 | Enfants en difficulté sociale | 25,00 % | 1,730 | 48,00 % | 2,768 |
| 3,3 | Maladie | Caisses d'assurance-maladie | 213,224 | Personnes malades | 0,80 % | 1,702 | 0,80 % | 1,702 |
| 3,4 | Protection sociale assurée par les institutions sans but lucratif au service des ménages (ISBLSM) | État, collectivités territoriales et organismes de sécurité sociale | 22,800 | Personne en risque « invalidité » « pauvreté et exclusion » | Voir commentaires | 0,688 | Voir commentaires | 0,688 |
| 3,5 | Échec scolaire | État | 2,300 | Élèves en échec scolaire | 5,00 % | 0,115 | 10 % | 0,230 |
| | | | | | | 8,702 | | 12 536 |

Sources :

Étude macro-économique sur le coût de la privation d'emploi, 207, p.11

Calcul 12

L'impact du projet par la consommation des salariés conventionnés en 2017

| | | A | B | C |
|-------------------------|-------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Territoires | EBE | ETP conventionné moyen contractuel 2017 | Propension à consommer des salariés conventionnés | Total de la consommation des salariés conventionnés par territoire |
| Colombelles | Atipic | 11,60 | 4 104,00 | 47 609,52 |
| Colombey-Sud Toulinois | La Fabrique | 21,20 | 4 104,00 | 86 998,00 |
| Jouques | ELAN | 11,51 | 4 104,00 | 47 222,96 |
| Mauléon | ESIAM | 29,01 | 4 104,00 | 119 075,91 |
| MEL - Tourcoing-Loos | La Fabrique de l'emploi | 19,07 | 4 104,00 | 78 264,62 |
| Paris XIII | 13 Avenir | 4,55 | 4 104,00 | 18 657,53 |
| Pipriac St-Ganton | Tezea | 33,81 | 4 104,00 | 138 756,99 |
| Entre Nièvrès et Forêts | EBE 58 | 45,34 | 4 104,00 | 186 088,48 |
| Thiers | Actyroles | 20,87 | 4 104,00 | 85 634,79 |
| Villeurbanne St-Jean | EMERJEAN | 14,73 | 4 104,00 | 60 440,45 |
| | | 211,68 | 41 040,00 | 868 749,24 |

Rappel :

Surcroît de consommation d'un salarié au SMIC = 342 €/mois

Données :

A = ETP conventionné moyen contractuel en 2017

B = 342 x 12

B = 4104 €/an

C = Totale de la consommation des salariés conventionnés par territoire

Calcul :

C = A x B

Sources :

A = Conventionnement fonds/EBE

Calcul 13

L'impact du projet par la consommation des EBE en 2017

| | | A | B | C | D | E |
|-------------------------|-------------------------|-----------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Territoires | EBE | ETP conventionné moyen contractuel 2017 | Total achats | Durée d'ouverture de l'EBE sur l'année 2017 (<1) | Total des achats extrapolés à la durée d'ouverture en 2017 | Consommation EBE par ETP moyen |
| Colombelles | Atipic | 11,60 | 49 580,92 | 0,75 | 66 107,89 | 5 698,58 |
| Colombey-Sud Toulinois | La Fabrique | 21,20 | 122 879,91 | 1,00 | 122 879,91 | 5 796,68 |
| Jouques | ELAN | 11,51 | 56 123,00 | 0,75 | 74 830,67 | 6 503,30 |
| Mauléon | ESIAM | 29,01 | 150 890,00 | 1,00 | 150 890,00 | 5 200,49 |
| MEL - Tourcoing-Loos | La Fabrique de l'emploi | 19,07 | 54 463,00 | 0,58 | 93 365,14 | 4 895,83 |
| Paris XIII | 13 Avenir | 4,55 | 33 760,00 | 0,75 | 45 013,33 | 9 901,35 |
| Pipriac St-Ganton | Tezea | 33,81 | 170 407,00 | 1,00 | 170 407,00 | 5 040,11 |
| Entre Nièvrès et Forêts | EBE 58 | 45,34 | 147 558,07 | 0,92 | 160 972,44 | 3 550,09 |
| Thiers | Actyroles | 20,87 | 128 899,00 | 0,67 | 193 348,50 | 9 266,12 |
| Villeurbanne St-Jean | EMERJEAN | 14,73 | 86 797,00 | 0,83 | 104 156,40 | 7 072,38 |
| | | 211,68 | 1 001 357,90 | | 1 181 971,29 | 5 583,67 |

Données :

A = ETP conventionné moyen contractuel en 2017

B = Total des achats par EBE en 2017

C = Ratio de la durée d'ouverture par EBE en 2017

D = Extrapolation des achats par EBE par la durée d'ouverture en 2017

E = Consommation des EBE par ETP conventionné moyen contractuel en 2017

Calcul :

$E = (B/C)/A$

$E = D/A$

Sources :

A = Compte de résultat 2017

B = Conventionnement fonds/EBE

Calcul 14

Par la complémentarité de l'offre des EBE sur les territoires

■ Sorties de la privation d'emploi avant EBE

| A | B | C | D | E |
|-----------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| ETP conventionné moyen contractuel 2017 | Total du chiffre d'affaires sur 2017 | Chiffre d'affaires par ETP conventionné moyen sans extrapolation en 2017 | Extrapolation du chiffre d'affaires par la durée d'ouverture de l'EBE en 2017 | Chiffre d'affaires extrapolé par ETP conventionné moyen en 2017 |
| 211,68 | 631 222,00 | 2 981,91 | 718 311,79 | 3 393,33 |

Données :

A = ETP conventionné moyen contractuel en 2017

B = Total du chiffre d'affaires par EBE en 2017

C = Chiffre d'affaires par ETP moyen en 2017

D = Extrapolation du chiffre d'affaires par la durée d'ouverture de l'EBE en 2017

E = Chiffre d'affaires extrapolé par ETP conventionné moyen en 2017

Calcul :

$C = B/A$

$E = D/A$

Sources :

A = Conventionnement fonds/EBE

B = Compte de résultat 2017

D = Conventionnement fonds/EBE



Guide méthodologique d'évaluation
de l'impact du coût du chômage de
longue durée sur les budgets municipaux

Annexe 6

GUIDE METHODOLOGIQUE D'EVALUATION DE L'IMPACT DU COUT DU CHOMAGE DE LONGUE DUREE SUR LES BUDGETS MUNICIPAUX

*Elaboré par : NTOKO DIVIN Divin, Elève de l'ENA – RDC & Stagiaire
au Fonds ETCLD du 09 Avril au 21 juin 2018*

« *La simplicité est l'ultime sophistication* »

Léonard de Vinci
Philosophe Italien 1452-1519

REMERCIEMENTS

Ce guide n'aurait pas été rédigé sans l'intervention de Denis Prost ATD Quart Monde et Benoit Akkaoui, directeur de la ressourcerie de biscotte à qui nous témoignons notre profonde gratitude.

Par ailleurs, ce guide est la conséquence d'une étude relative à l'évaluation de l'impact du coût du chômage de longue durée sur la commune des Ponts-de-Cé en 2017.

Nous sommes également redevable à notre lecteur, Barbara Laurent, stagiaire au sein de l'association Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD), qui malgré ses multiples occupations n'a pas hésité de lire ce travail et de nous faire part de ses observations, ce qui bien attendu nous a permis de rectifier les tirs et d'affiner la méthodologie.

SIGLES ET ABBREVIATIONS

1. CCAS : Centre Communale d'Action Sociale
2. CADLOG : Cadre Logique
3. CAF : Caisse D'allocation Familial
4. CGI : Code Général Des Impôts
5. DELD : Demandeur D'emploi De Longue Durée
6. DGCL : Direction Générale Des Collectivités Locales
7. DGF : Dotation Globale De Fonctionnement
8. DNP : Dotation Nationale De Péréquation
9. ETCLD : Fonds D'expérimentation Territoriale Contre Le Chômage De Longue Durée
10. IOV : Indicateur Objectivement Vérifiables
11. OG : Objectif Général
12. OS : Objectif Spécifique
13. PPDE : Personne Privé Durablement D'emploi
14. QF : Quotient Familial
15. R.A : Résultat Attendu
16. RFR : Revenu Fiscal De Référence
17. RT : Redevance Télé
18. SDV : Source De Vérification
19. SMART : Simple, Mesurable, Atteignable Et Réalisable Dans Le Temps
20. TEOM : Taxe D'enlèvement Des Ordures Ménagères
21. TFPB : Taxe Foncière Sur Les Propriétés Bâties
22. TFPNB : Taxe Foncière Sur Les Propriétés Non Bâties
23. TH : Taxe D'habitation
24. TZCLD : Territoire Zéro Chômeur De Longue Durée

Introduction

Sans avoir une prétention scientifique, le présent guide se propose de présenter une démarche méthodologique visant à évaluer le coût du chômage de longue durée sur les finances publiques d'une collectivité territoriale. Son champ d'application est approprié à une commune car son élaboration résulte d'une étude réalisée sur la commune des Ponts-de-Cé. Toutefois, en conservant le fond de la démarche, sa mise en œuvre peut être éventuellement faite sur une autre collectivité territoriale.

A défaut d'avoir obtenu toutes les informations sur l'étude évaluant l'impact du coût du chômage de longue durée sur les budgets municipaux, le guide présente une méthode évaluant le coût minimum du chômage de longue durée sur les finances publiques d'une collectivité.

Par ailleurs, le présent guide a pour but de doter l'association gestionnaire du Fonds d'Expérimentation Territoriale Contre le Chômage de Longue Durée, « ETCLD » en sigle, d'un outil d'analyse axé sur des principes, hypothèses et outils susceptibles de contribuer à l'évaluation de l'impact de la suppression du chômage de longue durée sur les finances publiques d'une collectivité territoriale.

Ce guide constitue un référentiel pour le Fonds d'Expérimentation Territoriale Contre le Chômage de Longue Durée car il indique le circuit de traitement de différentes opérations visant à évaluer le coût du chômage de longue durée sur les finances publiques d'une commune tout en spécifiant :

- En quoi consiste l'évaluation ainsi que chacune de ses opérations
- Qui est censé réaliser chaque opération d'évaluation
- Quand est ce qu'il faut réaliser chaque opération d'évaluation
- Et Comment réaliser chaque opération d'évaluation du coût du chômage de longue durée sur les finances publiques d'une collectivité territoriale

1. En quoi consiste l'évaluation de l'impact du coût du chômage de longue durée sur les finances publiques d'une collectivité

L'évaluation de l'impact du coût du chômage de longue durée consiste à chiffrer ou à estimer quantitativement, pour une période donnée, les conséquences la privation durable d'emploi sur les recettes et les dépenses publiques d'une collectivité territoriale. Cette évaluation se définit comme une estimation, d'une part, des manques à gagner en recette publique et, d'autre part, des dépenses directes et indirectes occasionnées par le chômage de longue durée.

1.1. Evaluation des manques à gagner en recette publique

L'évaluation de l'impact du coût du chômage de longue durée sur les recettes publiques consiste à déterminer les manques à gagner en recette publique occasionnés principalement par :

- Des exonérations et/ou allègements fiscaux sur les impôts directs et indirects dont bénéficient les chômeurs de longue durée par manque des revenus suffisants ;
- Des réductions tarifaires sur différents services marchands offerts par la collectivité.

1.2. Evaluation des dépenses directes et indirectes

L'évaluation de l'impact du coût du chômage de longue durée sur les dépenses publiques consiste à déterminer les dépenses directes et indirectes résultant du chômage de longue durée pour les personnes privées durablement d'emploi.

1.3. Importance de l'évaluation

L'évaluation de l'impact du coût du chômage de longue durée sur les finances publiques d'une collectivité territoriale est importante dans la mesure où elle permet de fournir, aux élus d'une collectivité, une information relative :

- Aux conséquences financières du chômage de longue durée en vue de prendre les bonnes décisions en relation avec l'état de leurs finances publiques ;
- Aux économies à réaliser, des budgets à déplacer et des investissements à faire.

En outre, l'évaluation est importante car elle permet de montrer la capacité de l'expérimentation actuelle à atteindre les objectifs qu'elle s'est fixés afin de fournir les arguments en faveur d'une prolongation et d'une extension de l'expérimentation via une deuxième loi.

2. Qui est censé réaliser chaque opération d'évaluation

L'évaluation du coût du chômage de longue durée comprend deux opérations principales, à savoir : l'évaluation des manques à gagner en recette publique et l'évaluation des dépenses directes et indirectes occasionnées par la privation d'emploi. Chacune de ces opérations devrait être réalisée aisément par toutes personnes aptes à manier les chiffres. Cependant, Il est préférable que la personne chargée de réaliser cette évaluation puisse travailler en lien étroit, d'une part, avec les responsables des structures d'accompagnement ou d'aide sociale aux personnes privées d'emploi et, d'autre part, avec les responsables d'autres services publics en vue d'obtenir les informations nécessaires susceptibles de contribuer à ladite évaluation.

3. Quand est-ce qu'il faut réaliser chaque opération d'évaluation

Avant toute opération d'évaluation, il faudrait, au préalable, définir la période faisant l'objet de l'évaluation. Compte tenu du principe de l'annualité budgétaire, il est souhaitable de réaliser l'évaluation sur une période d'un an. Le moment de réaliser chaque opération d'évaluation dépend forcément de la disponibilité des données à examiner ; c'est-à-dire de la disponibilité des informations budgétaires des structures d'accompagnement ou d'insertion sociale aux personnes privées d'emploi, des états fiscaux relatifs aux impôts directs ou indirects, de la base de données des facturations des services marchands, etc. Il n'existe pas un ordre chronologique entre les deux principales opérations car en fonction de la disponibilité des données, chaque opération peut être réalisée de manière indépendante.

4. Comment évaluer l'impact du coût du chômage de longue durée sur les finances publiques d'une collectivité territoriale

Comme souligné précédemment, l'évaluation de l'impact du coût du chômage de longue durée consiste à déterminer, d'une part, les manques à gagner en recette publique et, d'autre part, les dépenses directes et indirectes occasionnées par le chômage de longue durée. Pour ce faire, il est indispensable de définir un cadre logique pouvant permettre de garder une cohérence entre les différents niveaux de l'évaluation, à savoir : le but, la finalité, l'objectif général, les objectifs spécifiques, les résultats attendus, les activités ou les actions à réaliser ainsi que les outils nécessaires pour mettre en œuvre chaque activité ou action de l'évaluation.

- ❖ But de l'évaluation : Identifier l'impact potentiel de la suppression du chômage de longue durée sur les finances publiques d'une collectivité ;
- ❖ Finalité de l'évaluation : Démontrer la pertinence du projet TZCLD ;
- ❖ But + Finalité : Identifier l'impact potentiel de la suppression du chômage de longue durée en vue de démontrer aux élus ou aux administrateurs d'une collectivité territoriale l'importance et la pertinence du projet TZCLD.

Tableau 1 CADRE LOGIQUE « CADLOG »

| But + Finalité | Interventions | IOV | SDV | Hypothèse(s) |
|------------------------------|---------------|------------------------|-----|--------------|
| Objectif général | 1 | 4 | 5 | R.A.S |
| Objectif(s) spécifique(s) | 2 | 6 | 7 | 13 |
| Résultat(s) attendu(s) | 3 | 8 | 9 | 14 |
| Activité(s) | 10 | 11 Moyens ou outils | 12 | 15 |

Avec :

- **But** : c'est ce à quoi notre évaluation cherche à contribuer. Il doit répondre à la question suivante : « Pourquoi fait-on cette évaluation ? »
- **Finalité** : elle vise à compléter le but en répondant à la question de son utilité. Elle doit répondre à la question suivante : « Quel est l'utilité du but poursuivi ? »
- **Objectif général** : il précise la transformation ou le changement apporté par l'évaluation à long terme. Il doit répondre à la question de la contribution à long terme de l'évaluation.
- **Objectif(s) spécifique(s)** : ils représentent les différentes étapes à suivre pour atteindre l'objectif général de l'évaluation. Ils doivent être simples, mesurables, atteignables, réalistes et temporelles (SMART).
- **Résultat(s) attendu(s)** : ils indiquent l'ensemble des résultats attendus pour chaque objectif spécifique de l'évaluation.
- **Activité(s)** : elles représentent l'ensemble des actions à mener pour atteindre les résultats attendus de l'évaluation.
- **Moyen(s) ou outils** : désignent l'ensemble des outils à réunir pour réaliser les activités. L'idée, c'est qu'à chaque activité on fasse correspondre les moyens ou les instruments nécessaires requis (données, formules, personnes à contacter, etc.)
- **IOV** : Indicateurs objectivement vérifiables, sont des variables de nature qualitative ou quantitative qui permettent de mesurer la réalisation des nos objectifs et résultats attendus.
- **SDV** : Source(s) de vérification(s) des données, ce sont des documents ou les éléments qui vont nous permettre de déterminer ou vérifier les indicateurs de la colonne précédente (IOV).
- **Hypothèse(s)** : Elles représentent les différentes suppositions retenues pour déterminer les résultats des différentes opérations de l'évaluation.

Une double lecture permet de vérifier cette logique verticale de haut en bas et inversement.

De haut en bas :

- Si l'on veut contribuer à atteindre l'OG, alors on doit atteindre les OS ;
- Si l'on veut atteindre un OS, alors, on doit produire un ou plusieurs résultats attendus (RA) ;
- Si l'on veut produire des RA, alors les activités (A) doivent être mises en place ;
- Si l'on veut mettre en place des activités, alors, on doit dégager les moyens ou les outils nécessaires.

De bas en haut :

- Si des moyens ou outils adéquats sont disponibles, alors les activités peuvent être mises en place ;
- Si les activités sont effectuées, alors les résultats (RA) peuvent être produits ;
- Si les résultats sont produits, alors on peut atteindre l'OS ;
- Si les objectifs spécifiques sont atteints, alors ceux-ci vont contribuer à atteindre l'OG.

4.1. Préalables à l'évaluation

Avant de débiter l'évaluation, il existe trois préalables à remplir que voici :

1. Définir l'année d'évaluation afin de circonscrire le champ de l'étude ;
2. Identifier, pour l'année définie, le nombre des DELD (demandeurs d'emploi de plus d'un an) à partir des listes de Pôle emploi de la collectivité ;
3. Identifier les compétences qui reviennent à la collectivité en matière des services marchands, d'impôts directs ainsi que de dépenses directes et/ou indirectes destinées à l'accompagnement social et/ou professionnel des personnes ou des familles en situation de précarité.

A titre d'illustration, voici quelques compétences revenant aux Communes :

- Sur les services marchands, il s'agit de la restauration scolaire, l'accueil périscolaire et étude (garderie scolaire), l'accueil loisir sans hébergement, la médiathèque, le centre culture, etc.
- Sur les impôts directs, il s'agit de la taxe foncière sur les propriétés bâties (TFPB) et non bâties (TFPNB), la taxe d'habitation (TH), la redevance télé, la taxe d'enlèvement des ordures ménagères (TEOM).
- Sur les dépenses directes il s'agit des aides facultatives et alimentaires, des actions collectives d'insertions, de l'accompagnement des jeunes, etc. ;
- Sur les dépenses indirectes, il s'agit notamment du coût de la délinquance.

Tableau 2 : CADRE LOGIQUE VISANT A EVALUER L'IMPACT DU COUT DU CHOMAGE DE LONGUE DUREE SUR LES BUDGETS MUNICIPAUX

| Identifier l'impact potentiel de la suppression du chômage de longue durée sur les finances publiques en vue de démontrer aux élus d'une collectivité l'importance et la pertinence du projet TZCLD. | Intervention(s) | IOV | SDV | Hypothèse(s) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Objectif général « OG » | <i>Fournir de l'information aux élus afin de contribuer à la prise de décision en faveur du projet TZCLD.</i> | <i>L'adhésion au projet TZCLD</i> | <i>PV de délibération de la collectivité pour l'adhésion au projet TZCLD</i> | <i>R.A.S</i> |
| Objectifs spécifiques « OS 1 » | <i>1. Evaluer les manques à gagner en recette pour une collectivité au cours d'une année donnée.</i> | <i>Montant total des manques à gagner en recette publique</i> | <i>Tableau synthétique des manques à gagner</i> | <i>Disponibilité de données</i> |
| Objectifs spécifiques « OS 2 » | <i>2. Evaluer les coûts directs et indirects occasionnés par le chômage de longue durée pour une collectivité au cours d'une année donnée</i> | <i>Montant total des coûts directs et indirects occasionnés par le chômage de longue durée</i> | <i>Tableau synthétique des coûts directs et indirects</i> | <i>Disponibilité de données</i> |

| | | | | |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Résultats attendus « RA 1 »</p> | <p>1. Les manques à gagner en recette publique pour la collectivité, au cours d'une année donnée, sont évalués</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Montant des réductions tarifaires sur les services marchands ; <ul style="list-style-type: none"> • Montant des exonérations et/ou allègements en impôt direct et/ou indirect. | <ul style="list-style-type: none"> • Tableau des manques à gagner dans les services marchands ; • Tableau des manques à gagner en impôts direct et/ou indirect. | <p>Disponibilité de données</p> |
| <p>Résultats attendus « RA 2 »</p> | <p>2. Les coûts directs et indirects occasionnés par le chômage de longue durée sont évalués.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Montant des dépenses directes ; • Montant des dépenses indirectes. | <ul style="list-style-type: none"> • Tableau des dépenses directes ; • Tableau des dépenses indirectes | <p>Disponibilité de données</p> |
| <p>Activités relative aux manques à gagner« A1 »</p> | <p>1.1. <u>Manque à Gagner à la Restauration Scolaire</u> <u>Usagés : Elèves scolarisés en maternelle et primaire dans les écoles publiques et quelques adultes en faible nombre</u></p> | | | |
| | <p>1.1.1. Déterminer le nombre d'enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire dans le public pour l'année N.</p> | <p>(a) Nombre DELD divisé par la Population active (b) Nombre d'enfants scolarisé en maternelle et primaire multiplié par (a).</p> | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Insee ; ➤ Services chargé des affaires scolaires à la Mairie ; ➤ Tableau d'enfants des DELD | <p>Si la variation entre la population scolaire de l'année scolaire N-1 et N est très faible, l'hypothèse est que la population est à peu près la même. Donc, $N = N-1$</p> |

| | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | scolarisés | |
| | 1.1.2. Déterminer le nombre d'enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire dans le public mangeant à la cantine scolaire car tous les enfants de DELD ne mangent pas à la cantine scolaire. | (a) Taux de fréquentation d'élèves à la cantine scolaire multiplié par (1.1.1.) | <ul style="list-style-type: none"> ➤ data.gouv.fr ; ➤ tableau d'enfants scolarisés en maternelle et primaire mangeant à la cantine scolaire. | Faute d'information sur la commune des Ponts-de-Cé, nous considérons que ce taux, en provenance d'une autre collectivité, est une moyenne de fréquentation des élèves pour l'ensemble des écoles publiques. |
| | 1.1.3. Calculer la quantité moyenne annuelle des repas consommés par élève à la cantine scolaire. | (a) Total des repas annuels consommés dans les cantines scolaires divisé par le nombre des personnes ayant mangé dans les cantines scolaires | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Base de données annuelle des facturations avant et après suppression des doublons ; ➤ Tableau des repas moyen consommés | N'ayant aucun moyen de savoir si les adultes prennent plus ou moins des repas que les enfants à la cantine, nous faisons l'hypothèse que c'est la moyenne annuelle pour toute personne mangeant à la cantine. |
| 1.1.4. Formuler l'hypothèse permettant d'identifier le QF à utiliser afin d'évaluer le manque à gagner | Hypothèse : Les enfants scolarisés des familles les plus pauvres sont ceux dont les parents sont au chômage. Si, le nombre N d'enfants en QF1 (qui correspond aux familles les plus pauvres) est supérieur au nombre d'enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire mangeant à la cantine scolaire, cela voudrait dire que | | | |

| | | | | |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | <p>parmi ces N enfants, il y a tous ceux dont les parents sont au chômage, et que donc la tranche du quotient familial pour ces enfants est bien $QF1$. Par contre, Si N (nombre d'enfants en $QF1$ est inférieur au nombre d'enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire mangeant à la cantine scolaire, on peut considérer qu'il y a N enfants de DELD en $QF1$ et le nombre d'enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire mangeant à la cantine scolaire moins N enfants en $QF2$. La SDV de cette hypothèse cfr. la base de données annuelle des facturations des services marchands.</p> <p>En outre, il ressort de la comparaison faite entre la situation des DELD de Pipriac S' Ganton avant et après embauche au sein de l'EBE que 50 DELD recensés étaient en $QF1$ avant embauche et en $QF2$ après embauche au SMIC à 0,72 ETP en moyenne par personne.</p> | | |
| | <p>1.1.5. Identifier, pour l'année N, le tarif d'un repas en vigueur en fonction, d'une part, de la tranche du QF retenu c.à.d. $QF1$ et, d'autre part, en fonction de la tranche supérieure au QF retenu c.à.d. le $QF 2$</p> | <p>Prix d'un repas en fonction des tranches du $QF 1$ et 2</p> | <p>Arrêté du Maire ou délibération du conseil municipal fixant les tarifs enfant à la restauration scolaire suivant le quotient familial CAF</p> | <p>Etant donné que durant l'année civile, les tarifs sont révisés deux fois ; vu la très faible variation entre ces deux tarifs et à défaut d'avoir les deux tarifs pour effectuer une moyenne, nous faisons l'hypothèse que ces tarifs sont à peu près le même.</p> |
| | <p>1.1.6. Déterminer, pour un élève, le différentiel des prix</p> | <p>Différence entre le prix annuel des repas</p> | <p>Tableau de calcul du différentiel annuel des</p> | <p>R.A.S</p> |

| | | | | |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| | <p>entre le prix annuel moyen facturé à la tranche du QF supérieure (QF 2 situation d'emploi au SMIC) et le prix annuel moyen facturé au QF inférieur (QF 1 situation chômage)</p> | <p>moyen au QF de la tranche supérieure (QF 2) et le prix annuel des repas moyen au QF de la tranche inférieure (QF 1)</p> | <p>prix des repas (ci-dessus voir cas pratique sur les Ponts-de-Cé)</p> | |
| | <p>1.1.7. Déterminer le manque à gagner à la cantine scolaire</p> | <p>Multiplier (1.1.6) par le nombre d'enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire mangeant à la cantine scolaire</p> | <p>Tableau du manque à gagner à la cantine scolaire (ci-dessus voir cas pratique sur les Ponts-de-Cé)</p> | <p>R.A.S</p> |
| | <p>1.2. <u>Manque à Gagner à la Garderie Scolaire « APS et Etudes »</u> Usagés : Elèves scolarisés en maternelle et primaire dans les écoles publiques</p> | | | |
| | <p>1.2.1. Déterminer le nombre d'enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire (année N)</p> | <p>Idem avec la restauration scolaire</p> | <p>Idem avec la restauration scolaire</p> | <p>Idem avec la restauration scolaire</p> |
| | <p>1.2.2. Déterminer, parmi les enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire, ceux qui bénéficient de l'APS et</p> | <p>(a). Nombre d'enfants scolarisés en maternelle et primaire dans le public usagés de l'APS et Etudes divisé par le nombre</p> | <p>➤ Base de données annuelle des facturations ; ➤ Tableau du nombre d'enfants</p> | <p>R.A.S</p> |

| | | | | |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| | <p><i>Etudes car tous n'ont pas accès régulièrement au service suite à l'insuffisance des revenus de leurs parents.</i></p> | <p><i>d'enfants scolarisés en maternelle et primaire dans le public au cours de l'année scolaire N.</i> (b) Enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire multipliés par (a)</p> | <p><i>des DELD scolarisé (ci-dessus voir cas pratique sur les Ponts-de-Cé)</i></p> | |
| | <p>1.2.3. <i>Calculer la quantité moyenne annuelle des ½ heures par enfant à l'APS et Etudes</i></p> | <p>(a) <i>Total annuel des 1/2 h pointées divisé par le nombre total d'enfants usagés de l'APS et Etudes</i></p> | <p><i>Base de données annuelle de facturations</i></p> | <p><i>R.A.S</i></p> |
| | <p>1.2.4. <i>Formuler l'hypothèse permettant d'Identifier le QF à utiliser afin d'évaluer le manque à gagner</i></p> | <p><i>Idem avec la restauration scolaire</i></p> | <p><i>Idem avec la restauration scolaire</i></p> | <p><i>Idem avec la restauration scolaire</i></p> |
| | <p>1.2.5. <i>Identifier, pour l'année N, le tarif en vigueur de la ½ heure en fonction, d'une part, de la tranche du QF retenu et, d'autre part, en fonction de la tranche supérieure au QF retenu</i></p> | <p><i>Prix des ½ en fonction des tranches du QF</i></p> | <p><i>Arrêté du Maire ou délibération du conseil municipal fixant les tarifs</i></p> | <p><i>Idem avec la restauration scolaire</i></p> |

| | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>1.2.6. Déterminer, pour un enfant, le différentiel entre le montant facturé au QF supérieur (situation d'emploi au SMIC) et le montant facturé au QF inférieur (situation de chômage)</p> | <p>Différence entre le prix annuel des ½ heures moyen au QF de la tranche supérieure (QF2 par exemple) et le QF de la tranche inférieure (QF1 par exemple)</p> | <p>Tableau de calcul du différentiel annuel des prix des ½ heures (ci-dessus, voir cas pratique sur les Ponts-de-Cé)</p> | <p>R.A.S</p> |
| | <p>1.2.7. Déterminer le manque à gagner à l'accueil périscolaire scolaire et études (garderie scolaire)</p> | <p>Multiplier (1.2.6) par le nombre d'enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire usagés de l'APS et études.</p> | <p>Tableau du manque à gagner dans l'APS et Etude (voir cas pratique sur les Ponts-de-Cé)</p> | <p>R.A.S</p> |
| <p>1.3. <u>Manque à Gagner à l'accueil de loisir sans hébergement avec et/ou sans repas « ALSH »</u></p> <p><u>Usagés : Enfants ou Jeunes de 3 à 13 ans de la collectivité</u></p> | | | | |
| | <p>1.3.1. Déterminer le nombre d'enfants des DELD âgés de 3 à 13 ans de la collectivité.</p> | <p>(a) Diviser le nombre d'enfants âgés de 3 à 13 ans par la population active ;</p> <p>(b) Multiplier (a) par le nombre des DELD considérés comme public cible.</p> | <p>➤ L'insee ;</p> <p>➤ Pôle emploi ;</p> <p>➤ Voir cas de pratique sur les Ponts-de-Cé</p> | <p>Pour déterminer le nombre d'enfants âgés de 3 à 13 ans, il faudrait considérer la population active comme population totale car celle-ci comprend uniquement les personnes occupées par emploi et les chômeurs. Etant donné qu'il est très</p> |

| | | | | |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | <i>rare de voir les personnes de plus de 65 ans avoir un ou plusieurs enfants âgés de 3 à 13 ans, il apparaît raisonnable de partir de la population active.</i> |
| | 1.3.2. Déterminer le nombre d'enfants des DELD usagés de l'ALSH avec repas car tous les enfants ne bénéficient pas régulièrement de ce service. | <p>(a) Diviser le <i>Nombre d'enfants jeunes bénéficiaires de l'ALSH</i> par la population âgés de 3 à 13 ans ;</p> <p>(b) Multiplier (a) par le nombre d'enfants des DELD âgés de 3 à 13 ans.</p> | <p>➤ Base de données annuelle des facturations ;</p> <p>➤ Voir cas pratique sur les Ponts-de-Cé.</p> | R.A.S |
| | <p>1.3.3. Calculer la quantité moyenne annuelle de l'unité de chaque activité de l'ALSH facturée, à savoir :</p> <p>(a) Le nombre d'heure privé et public ;</p> <p>(b) Le nombre des journées de vacances scolaires avec</p> | <p>i. Diviser le nombre total d'heures consommées le mercredi (privé ou public) par le nombre total d'enfants usagés de l'ALSH ;</p> <p>ii. Diviser le total annuel des journées de</p> | <p>Base de données annuelle des facturations des services marchands</p> | R.A.S |

| | | | | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| | <p>repas ;</p> <p>(c) La quantité des repas consommés par enfant ;</p> <p>(d) La quantité moyenne annuelle des 1/2 journées des vacances scolaires sans repas.</p> | <p>vacances scolaires avec repas par le nombre total d'enfants usagés de l'ALSH ;</p> <p>iii. Diviser le total des repas consommés par le nombre total d'enfants usagés de l'ALSH ;</p> <p>iv. Diviser le total annuel des ½ des journées des vacances scolaires sans repas par total d'enfants usagés de l'ALSH.</p> | | |
| | <p>1.3.4. Formuler l'hypothèse permettant d'Identifier le QF à utiliser afin d'évaluer le manque à gagner.</p> | <p>Idem avec la restauration scolaire.</p> | <p>Idem avec la restauration scolaire.</p> | <p>Idem avec la restauration scolaire.</p> |
| | <p>1.3.5. Identifier, pour l'année N, le tarif unitaire en vigueur dans chaque activité de l'ALSH en fonction des QF retenus</p> | <p>Prix unitaire de chaque service en fonction des tranches des QF.</p> | <p>Arrêté du maire fixant les prix de chaque activité de l'ALSH pour l'année d'étude.</p> | <p>Idem avec la restauration scolaire.</p> |

| | | | | |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>1.3.6. Déterminer, pour un enfant, le différentiel entre le montant facturé au QF supérieur (situation d'emploi au SMIC) et le montant facturé au QF inférieur (situation de chômage)</p> | <p>Différence entre le prix annuel moyen de chaque activité au QF de la tranche supérieure (QF2 par exemple) et le QF de la tranche inférieure (QF1 par exemple)</p> | <p>Tableau de calcul du différentiel annuel des prix de chaque activité de l'ALSH (voir cas pratique sur les Ponts-de-Cé).</p> | <p>R.A.S</p> |
| | <p>1.3.7. Déterminer le manque à gagner en ALSH</p> | <p>Multiplier chaque activité ALSH (1.3.6) par le nombre d'enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire bénéficiaires de l'ALSH</p> | <p>Tableau du manque à gagner en ALSH (voir cas pratique sur les Ponts-de-Cé)</p> | <p>R.A.S</p> |
| | <p>1.4. Manque à Gagner à la Médiathèque » Usagés : Moins de 18 ans, élèves et étudiants résidant ou scolarisés dans la collectivité, Demandeurs d'emploi et/ou bénéficiaires des Minima sociaux : ASS, RSA, AAH, ASPA et les Adultes.</p> | | | |
| | <p>1.4.1. Déterminer le nombre des DELD adultes inscrits au cours de l'année N²</p> | <p>(a) Identifier le nombre des demandeurs d'emploi parmi les personnes inscrites à la médiathèque ; (b) Diviser le nombre des</p> | <p>➤ Direction des services de la médiathèque ; ➤ Pôle emploi ; ➤ Voir cas pratique sur les Ponts-de-</p> | <p>Etant donné que les chômeurs inscrits à la médiathèque ne sont pas tous des DELD, il faudrait appliquer le ratio relatif à la part des DELD sur</p> |

2 L'année N correspond à l'année d'étude, c'est-à-dire l'année faisant l'objet de l'évaluation.

| | | | | |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | <i>DELD de la collectivité par le nombre total des demandeurs d'emploi de celle-ci</i> (c) Multiplier (b) avec (a). | <i>Cé.</i> | <i>l'ensemble des demandeurs d'emploi de la collectivité.</i> |
| | 1.4.2. <i>Identifier, pour l'année N, les tarifs en vigueur de l'abonnement pour le public cible.</i> | <i>Prix de l'abonnement en fonction de la tranche du QF retenu ou de la catégorie sociale du public cible.</i> | <i>Délibération du conseil municipal ou Arrêté du maire fixant les prix à la médiathèque.</i> | <i>R.A.S</i> |
| | 1.4.3. <i>Déterminer, le prix annuel moyen de l'abonnement au cours de l'année N</i> | <i>Somme des prix en vigueur divisée par deux</i> | <i>Tableau de calcul du prix moyen (voir cas pratique sur les Ponts-de-Cé)</i> | <i>Etant donné qu'il y a deux prix en vigueur au cours de l'année civil, il faudrait trouver le prix moyen si les informations sont disponibles</i> |
| | 1.4.4. <i>Déterminer, pour un DELD, le différentiel entre le montant facturé en situation d'emploi et le montant facturé situation de chômage.</i> | <i>Différence entre le prix annuel de l'abonnement en situation d'emploi et le prix annuel de l'abonnement en situation de chômage</i> | <i>Tableau de calcul du différentiel annuel des prix de l'abonnement (voir cas pratique sur les Ponts-de-Cé).</i> | <i>R.A.S</i> |

| | | | | |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| | 1.4.5. Déterminer le manque à gagner à la médiathèque | <i>Multiplier le différentiel annuel de prix de l'abonnement par le nombre des DELD inscrits à la médiathèque.</i> | <i>Tableau du manque à gagner à la médiathèque (voir cas pratique sur les Ponts-de-Cé)</i> | R.A.S |
| | <p align="center">1.5. <u>Manque à gagner en impôt locaux</u></p> <p><i>Parmi les quatre types d'impôts locaux payés par les ménages, l'étude s'est penchée uniquement sur la taxe d'habitation car, d'une part, celle-ci est payée par tous les citoyens propriétaires, locataires ou occupants à titre gratuit des locaux principales ou secondaires et, d'autre part, elle est la seule à avoir fait l'objet d'une exonération en faveur de certains contribuables des revenus modestes dans la commune des Ponts-de-Cé en 2017.</i></p> <p><i>N'ayant pas toujours suffisamment d'information pour évaluer le revenu fiscal de référence des DELD de la collectivité sous examen, le guide suggère à ce que l'évaluation soit faite à partir des DELD d'une autre collectivité. Si les données disponibles sur un autre territoire habilité permettent d'évaluer fidèlement le RFR des DELD, le guide propose la méthode suivante :</i></p> <p><i>(a) = Pourcentage de personnes exonérées avant embauche sur le territoire habilité ;</i></p> <p><i>(b) = Pourcentage de personnes exonérées après embauche à temps partiel ou complet sur ce même territoire habilité ;</i></p> <p><i>(c) = Différence entre (a) et (b)</i></p> <p><i>(d) = Nombre des DELD pour l'année N sur la collectivité sous examen ;</i></p> <p><i>(e) = Nombre des contribuables exonérés au cours de l'année N sur la collectivité sous examen ;</i></p> <p><i>(f) = Base nette exonérée en unité monétaire pour la collectivité sous examen.</i></p> <p><i>Si (a) > (b), alors (c) * (d) = (m) et (m) / (e) = (x)</i></p> <p><i>Le manque à gagner en TH vaut (x) * (f)</i></p> | | | |
| Activités 2 relatives aux coûts | 2. <u>Evaluation des coûts directs</u> | | | |

| | | | | |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| directs « A 2 » | 2.1. Identifier les structures d'accompagnement ou d'aide sociale aux chômeurs ou aux personnes ayant des revenus modestes. | Collaboration étroite avec les structures ou services d'accompagnement social et/ou professionnel. | La Collectivité | Disponibilité des services à collaborer en vue de partager les informations |
| | 2.2. Considérer dans les états budgétaires des structures identifiées, les postes de dépenses ayant un lien avec PPDE ou DELD | Collaboration étroite avec les services concernés (directeur du CCAS, contrôleur de gestion, etc.) | La Collectivité | Disponibilité des services à collaborer en vue de partager les informations |
| | 2.3. Identifier, pour chaque poste de dépenses considérées, le nombre des PPDE ainsi que le nombre total des personnes bénéficiaires de ladite dépense ; ou bien, identifier, le montant total versé aux PPDE ainsi que le montant total versé aux bénéficiaires de ladite dépense | Collaboration étroite avec les services concernés car ce derniers sont mieux placés pour connaître la composition de chaque poste de dépenses considérées. | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Les listes des bénéficiaires des aides financières, professionnelles, et ou matériels ; ➤ Les états budgétaires de chaque structure d'accompagnement t ou d'aide sociale. | Disponibilités de données |
| | 2.4. Déterminer, pour chaque poste de dépenses considérées, un ratio relatif | Nombre de biens et services pour les PPDE divisé par le nombre total | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Base de données des facturations; ➤ Base de données | Disponibilité des données |

| | | | | |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------|--|
| | à la part des biens ou services en faveur des PPDE sur l'ensemble de biens ou services destinés aux bénéficiaires | de biens et services versé aux bénéficiaires. | des livraisons ; ➤ Bon de livraison. | |
| | 2.5. Appliquer ce ratio sur le montant total de chaque poste de dépenses considérées | | | |
| | 2.6. Additionner les sommes de dépenses obtenues dans chaque poste | | | |
| | 2.7. Déterminer un ratio relatif à la part des dépenses liées aux PPDE sur l'ensemble de dépenses totales | | | |
| | 2.8. Appliquer ce ratio sur le montant de la subvention de la ville. | | | |
| Activités 3 relatives aux coûts indirects « A » | 3. <u>Evaluation des couts indirects</u> | | | |
| | <p>La délinquance faisant partie des coûts indirects liés au chômage de longue durée, le guide propose la méthode d'évaluation suivante :</p> <p>Si,</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Budget de la collectivité (b) Budget de la police municipale (c) Nombre des interventions de la police municipale (d) Nombre des délinquants chômeurs ou sans profession (e) Nombre des DELD dans la collectivité (f) Nombre total des chômeurs dans la collectivité <p>Dans l'hypothèse où le budget de la police municipale est financé à 100% par la commune, On a : $(d) * (e)/(f)$ $= (x)$ et $(x) / (c) = (y)$ alors $(y) * (b)$ représente le coût indirect du chômage de longue durée sur le budget de la collectivité.</p> | | | |

CAS PRATIQUE SUR LA COMMUNE DES PONTS-DE-CE

Trois Préalables

1. Année d'évaluation : 2017
2. Public cible : 319 demandeurs d'emploi de plus d'un an (DELD) au 31 décembre 2017
3. Compétences identifiées en fonction de la disponibilité de données sur les Ponts-de-Cé en 2017 :
 - 3.1. Sur les services marchands, il s'agit de la restauration scolaire, la garderie scolaire et études, de l'accueil loisir sans hébergement, la médiathèque, et le centre culturel ;
 - 3.2. Sur les impôts directs, il s'agit de la taxe d'habitation (TH), la TFPB et TFPNB ;
 - 3.3. Sur les dépenses directes, il s'agit de dépenses du CCAS à travers les aides facultatives, alimentaires, d'action collective et d'accompagnement des jeunes.

I. Evaluation du manque à gagner à la restauration scolaire

Type des bénéficiaires ou usagés : « *Elèves scolarisés en maternelle et primaire dans les écoles publiques et quelques adultes en faible nombre* »

a. Hypothèse sur la population scolaire de l'année scolaire 2017/2018

L'évaluation étant faite sur l'année civile 2017, il aurait fallu prendre en compte l'année scolaire 2016/2017 car une bonne partie des mois de celle-ci font partie de l'année 2017 c.à.d. 4 mois sur 12 font partie de 2016 (de Sept. à Déc.) et 8 mois sur 12 de 2017 (de Janv. à Août). Cependant, ayant obtenu tardivement l'information sur la population scolaire dans le public en 2016/2017 (729) et compte tenu de la faible variation de celle-ci (0.96%) par rapport à celle de l'année scolaire 2017/2018 (736), nous faisons

l'hypothèse que cette population est à peu près la même ; et donc, sur l'année civile 2017, il y a eu vraisemblablement 736 élèves scolarisés en maternelle et primaire dans le public.

| 1.1.1. Nombre d'enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire en 2017 | | |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Population aux Ponts-de-Cé en 2014 (INSEE) | 12 338 |
| 2. | Population aux Ponts-de-Cé en 2017 (INSEE) | 13 125 |
| 3. | Variation | 6,38% |
| 4. | Population active aux Ponts-de-Cé en 2014 ³ | 5 553 |
| 5. | Population active aux Ponts-de-Cé en 2017 (4)+((4)*(3)) | 5 907 |
| 6. | DELD (demandeur d'emploi de longue durée) catégorie A au 31 Déc.2017 ⁴ | 319 |
| 7. | Ratio (6) / (5) | 5,40% |
| 8. | Enfants scolarisés en maternelle et primaire 2017/2018 aux Ponts-de-Cé | 736 |
| | Nombre d'enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire 2017 (7) * (8) | 40 |

Le tableau 1.1.1. représente le nombre d'enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire en 2017. Mais étant donné que tous les enfants ne mangent pas régulièrement à la cantine scolaire, il faudrait estimer le nombre d'enfants des DELD mangeant régulièrement à la cantine scolaire.

| 1.1.2. Nombre d'enfants des DELD scolarisés dans le public et mangeant à la cantine scolaire en 2017 | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Nombre total d'enfants scolarisés en maternelle et primaire dans le public en 2017/2018 | 736 |
| 2. | Taux de fréquentation d'élèves à la cantine scolaire ⁵ | 73% |
| 3. | Nombre d'enfants des DELD scolarisés en Maternelle & Primaire dans le public | 40 |
| | Nombre d'enfants des DELD scolarisés dans le public et mangeant à la cantine scolaire (3) * (2) | 29 |

3 www.insee.fr/fr/statistiques/2874200

4 Pôle emploi, les chiffres clé sur les Ponts-de-Cé en 2017

5 www.data.gouv.fr/fr/datasets/education-taux-de-frequentation-de-la-restauration-scolaire-des-ecoles-poitiers/

Le tableau 1.1.2. représente le nombre d'enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire mangeant régulièrement à la cantine scolaire en 2017.

| 1.1.3. Moyenne annuelle des repas consommés par enfant à la cantine en 2017 | | |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Somme totale des repas annuels consommés dans les 4 cantines scolaires en 2017 ⁶ | 80 862 |
| 2. | Nombre des personnes ayant mangé dans les cantines scolaires en 2017 ⁷ | 881 |
| | Moyenne annuelle des repas consommés par enfant mangeant à la cantine (1) / (2) | 92 |

| 1.1.4. a. Quotient familial | | |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Total d'enfants mangeant dans les cantines scolaires au QF1 ⁸ | 89 |
| 2. | Enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire et mangeant à la cantine scolaire | 29 |
| | Hypothèse Si (1) > (2), alors (2) est inclus dans (1) | QF 1 |

Le tableau 1.1.4.a. révèle que les enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire mangeant à la cantine scolaire ont des parents dont le QF est 1.

| | | 1.1.4. b. Quotient familial | | | |
|-----------|----------------------------------------|------------------------------------|------------|-----------------------------------|------------|
| | | AVANT EMBAUCHE | | APRES EMBAUCHE⁹ | |
| N° | Rubriques | Heure (s) | ETP | Heure (s) | ETP |
| 1. | Temps de travail hebdomadaire par DELD | 0 | 0 | 25 | 0,72 |

6 Base de données annuelle des facturations des services marchands de la commune des Ponts-de-Cé en 2017

7 Base de données annuelle des facturations des services marchands des Ponts-de-Cé en 2017 après suppression des doublons

8 Base de données annuelle des facturations des services marchands la commune des Ponts-de-Cé

9 ETCLD, Embauches et Activités, Point sur l'expérimentation TZCLD au 31 mai 2018 à Pipriac St Ganton, EBE : TEZEA

| | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------|
| 2. | Ressources moyennes | 480,42 € | 874,90 € |
| 3. | SMIC net en 2017 | 0,00 € | 822,43 € |
| 4. | QF Moyen des 50 DELD | 199,99 € | 362,48 € |
| Source de 0,72 ETP : ETCLD, Point sur l'expérimentation TZCLD à Pipriac St Ganton, TEZEA | | | |

Le tableau 1.1.4.b. révèle que, avant embauche, les DELD sont en QF 1 ; mais par contre, en QF 2 après embauche au SMIC à temps partiel. Ce qui implique que pour évaluer le manque à gagner à la cantine scolaire, le QF retenu est 1 ; et le QF supérieur est 2. En d'autres termes, lorsque les DELD retrouvent un emploi à temps partiel rémunéré au SMIC, il passe de la tranche du QF 1 à celle du QF 2.

| 1.1.5. Extrait de l'arrêté du Maire n°17 DG - 53 du 23 mai 2017¹⁰ | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------|
| Q F | Tranche suivant le QF | Tarifs du repas |
| QF 1 | De 0 à 336 € | 1,52 € |
| QF 2 | De 337 à 500 € | 2,33 € |

N'ayant pas obtenu l'arrêté du maire fixant le prix des repas du 01/01/2017 au 31/08/2017 et compte tenu de la faible variation entre les tarifs avant le 1^{er} septembre 2017 et celui d'après, nous avons résolu d'appliquer le tarif fixé par l'arrêté du 01/09/2017 ; bien qu'il ait eu des repas qui ont été vendus avant le 01/09/2017 avec un autre tarif.

| 1.1.6. Différentiel annuel des prix des repas dans l'hypothèse du SMIC pour un enfant | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Quantité moyenne annuelle des repas consommés par enfant | 92 |
| 2. | Prix d'un repas en QF 1 | 1,52 € |
| 3. | Prix annuel des repas en QF 1 (2) * (1) | 139,84 € |
| 4. | Si SMIC : Prix d'un repas en QF 2 | 2,33 € |
| 5. | Prix annuel des repas en QF 2 (4) * (1) | 214,36 € |
| | Différentiel annuel des prix des repas (5) – (3) | 74,52 € |

10 Arrêté du Maire n°17 DG – 53 du 23 mai 2017 fixant les tarifs enfant à la restauration scolaire suivant le quotient familial CAF

Le tableau 1.1.6. représente le différentiel des prix des repas en QF 2 et 1. Ce différentiel représente le manque à gagner à la cantine scolaire, pour un enfant d'un DELD du fait du faible revenu de ce dernier.

| 1.1.7. Manque à gagner occasionné par les 29 enfants des DELD mangeant régulièrement à la cantine scolaire en 2017 | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Différentiel du prix annuel des repas | 74,52 € |
| 2. | Nombre d'enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire mangeant à la cantine scolaire en 2017 | 29 |
| | Manque à gagner (2) * (1) | 2 161,08 € |

Le tableau 1.1.7. représente le manque à gagner total pour l'ensemble d'enfants des DELD mangeant régulièrement à la cantine scolaire.

II. Evaluation du manque à gagner à l'APS et études

Type des bénéficiaires ou usagés : « *Elèves scolarisés en maternelle et primaire dans les écoles publiques* »

| 2.1.1. Nombre d'enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire en 2017 | | |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Population aux Ponts-de-Cé en 2014 (INSEE) | 12 338 |
| 2. | Population aux Ponts-de-Cé en 2017 (INSEE) | 13 125 |
| 3. | Variation | 6,38% |

| | | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 4. | Population active aux Ponts-de-Cé en 2014 ¹¹ (INSEE) | 5 553 |
| 5. | Population active aux Ponts-de-Cé en 2017 (4)+((4)*(3)) | 5 907 |
| 6. | DELD (demandeur d'emploi de longue durée) catégorie A au 31 Déc.2017 ¹² | 319 |
| 7. | Ratio (6) / (5) | 5,40% |
| 8. | Enfants scolarisés en maternelle et primaire 2017/2018 aux Ponts-de-Cé | 736 |
| | Nombre d'enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire 2017 | 40 |

| 2.1.2. Nombre d'enfants des DELD bénéficiaires de l'APS et Etudes en 2017 | | |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Nombre d'enfants scolarisés en maternelle et primaire dans le public et, bénéficiaires de l'APS et Etudes en 2017 ¹³ | 646 |
| 2. | Nombre d'enfants scolarisés en maternelle et primaire dans le public en 2017 | 736 |
| 3. | Ratio (1) / (2) | 87,77% |
| 4. | Enfants des DELD scolarisés en maternelle et primaire | 40 |
| | Nombre d'enfants des DELD bénéficiaires de l'APS et Etudes | 35 |
| 2.1.3. Quantité moyenne annuelle des ½ heures pointées en 2017 | | |
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Nombre total d'enfants usagés de l'APS et Etudes ¹⁴ en 2017 | 646 |
| 2. | Total annuel des 1/2 h pointées ¹⁵ en 2017 | 90 965 |
| | Quantité moyenne annuelle des ½ heures pointées par enfant (2) / (1) | 141 |

11 www.insee.fr/statistique/

12 Pôle emploi, les chiffres clés du Ponts-de-Cé en 2017

13 Base de données annuelle des facturations des Ponts-de-Cé en 2017

14 Base de données annuelle des facturations des Pont-de-Cé en 2017 après suppression des doublons

15 Base de données annuelle des facturations des Ponts-de-Cé en 2017

| 2.1.4. a. Quotient familial | | |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Nombre d'enfants bénéficiaires de l'APS et Etudes au QF1 en 2017 ¹⁶ | 41 |
| 2. | Nombre d'enfants des DELD bénéficiaires de l'APS et Etudes en 2017 | 35 |
| Hypothèse : Si (1) > (2), donc (2) est incluse dans (1) | | QF1 |

| 2.1.4. b. Quotient familial | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------|-----|------------------------------|------|
| N° | Rubriques | AVANT EMBAUCHE | | APRES EMBAUCHE ¹⁷ | |
| | | Heure (s) | ETP | Heure (s) | ETP |
| 1. | Temps de travail hebdomadaire par DELD | 0 | 0 | 25 | 0,72 |
| 2. | Ressources moyennes | 480,42 € | | 874,90 € | |
| 3. | SMIC net en 2017 | 0,00 € | | 822,43 € | |
| 4. | QF Moyen des 50 DELD | 199,99 € | | 362,48 € | |
| Source de 0,72 ETP : ETCLD, Point sur l'expérimentation TZCLD à Pipriac St Ganton, TEZEA | | | | | |

| 2.1.5. Extrait de l'arrêté du Maire n°17 DG - 54 du 23 mai 2017 | | |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Q F | Tranche suivant le QF | Maternelle et élémentaire Tarifs à la 1/2 Heure à compter du 1er septembre 2017 |
| QF 1 | De 0 à 336 € | 0,00 € |
| QF 2 | De 337 à 500 € | 0,30 € |

¹⁶ Base de données annuelle des facturations des Pont-de-Cé en 2017 après suppression des doublons

¹⁷ ETCLD, Embauches et Activités, Point sur l'expérimentation TZCLD au 31 mai 2018 à Pipriac St Ganton, EBE : TEZEA

| 2.1.6. Différentiel des Prix dans l'hypothèse du SMIC pour un enfant | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Quantité moyenne annuelle des ½ heures pointées par enfant | 141 |
| 2. | Prix d'une ½ heure au QF 1 | 0,00 € |
| 3. | Prix annuel des ½ heures pointées par enfant au QF 1 (1) * (2) | 0,00 € |
| 4. | Si SMIC : Prix annuel d'une ½ heure au QF 2 | 0,30 € |
| 5. | Prix annuel des ½ heures pointées par enfant au QF 2 (1) * (4) | 42,30 € |
| | Différentiel annuel des prix pour un enfant (5) - (3) | 42,30 € |

| 2.2.7. Manque à gagner occasionné par les 35 enfants des DELD | | |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Différentiel annuel des prix pour un enfant | 42,30 € |
| 2. | Nombre d'enfants des DELD bénéficiaires de l'APS et Etudes | 35 |
| | Manque à gagner (1) * (2) | 1 480,50 € |

III. Evaluation du manque à gagner à l'Accueil de Loisir Sans Hébergement « ALSH » avec et sans repas

Type des bénéficiaires ou usagés : « *Enfants ou Jeunes de 3 à 13 ans* »

| 3.1.1. Nombre d'enfants des DELD âgés de 3 à 13 ans en 2017 | | |
|--------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|
| N° | Rubriques | Montant |

| | | |
|----|-----------------------------------------------------------------------|------------|
| 1. | Population aux Ponts-de-Cé en 2014 (INSEE) | 12 338 |
| 2. | Population aux Ponts-de-Cé en 2017 (INSEE) | 13 125 |
| 3. | Variation | 6,38% |
| 4. | Population active aux Ponts-de-Cé en 2014 (INSEE) | 5 553 |
| 5. | Population active aux Ponts-de-Cé en 2017 (4) + ((4)*(3)) | 5 907 |
| 6. | Population de 3 à 13 ans aux Ponts-de-Cé en 2014 (voir annexe 1) | 1 919 |
| 7. | Population de 3 à 13 ans aux Ponts-de-Cé en 2017 (6) + ((3)*(6)) | 2 041 |
| 8. | Ratio (7) / (5) | 34,56% |
| 9. | DELD (demandeur d'emploi de longue durée) catégorie A au 31 Déc.2017 | 319 |
| | Nombre d'enfants des DELD âgés de 3 à 13 ans en 2017 (8) * (9) | 110 |

Quel est le lien entre la population active et celle âgée de 3 à 13 ans ? Deux raisons :

1. La population active ne comprend que les personnes en âge de travailler (15 à 64 ans) et disponible sur le marché du travail c.à.d. les personnes de plus de 65 ans et celles invalides sont exclues. Cette population active peut être considérée comme notre population totale dans la mesure où cette dernière comprend à la fois les personnes occupées par un emploi et celles qui ne le sont pas (chômeurs) ;
2. Parce qu'il est très rare de voir les personnes de plus de 65 ans avoir un ou plusieurs enfants âgés de 3 à 13 ans.

| 3.1.2. Nombre d'enfants des DELD bénéficiaires de l'ALSH avec et/ou sans repas en 2017 | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Nombre d'enfants jeunes bénéficiaires de l'ALSH en 2017 ¹⁸ | 544 |

¹⁸

¹⁹ Base de données annuelle des facturations des services marchands des Ponts-de-Cé en 2017

| | | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 2. | Population de 3 à 13 ans aux Ponts-de-Cé en 2017 | 1 919 |
| 3. | Ratio (1) / (2) | 28,35% |
| 4. | Nombre d'enfants des DELD âgés de 3 à 13 ans 2017 | 110 |
| | Nombre d'enfants des DELD bénéficiaires de l'ALSH avec et/ou sans repas (4) * (3) | 31 |

| 3.1.3. Quantités moyennes annuelle de chaque activité en ALSH en 2017 | | |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Nombre total d'enfants bénéficiaires de l'ALSH en 2017 ²⁰ | 544 |
| 2. | Total annuel d'heures consommées le mercredi privé et public en 2017 ²¹ | 22 376 |
| 3. | Quantité moyenne annuelle d'heures consommées le mercredi par enfant (2) / (1) | 41 |
| 4. | Total annuel des journées des vacances scolaires avec repas en 2017 ²² | 4 892 |
| 5. | Quantité moyenne annuelle des journées des vacances scolaires avec repas par enfant (4) / (1) | 9 |
| 6. | Total annuel des repas consommés en 2017 pendant l'ALSH le mercredi ou pendant les journées des vacances scolaires | 8 985 |
| 7. | Quantité moyenne annuelle des repas consommés par enfant (6) / (1) | 17 |
| 8. | Total annuel des ½ journées des vacances scolaires sans repas | 1 102 |
| 9. | Quantité moyenne annuelle des 1/2 journées des vacances scolaires sans repas par enfant (8) / (1) | 2 |

| 3.1.4. a. Quotient familial | | |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Nombre d'enfants bénéficiaires de l'ALSH au QF1 en 2017 ²³ | 266 |

20 Base de données annuelle des facturations des services marchands de la commune des Ponts-de-Cé en 2017 après suppression des doublons

21 Base de données annuelle des facturations des services marchands de la commune des Ponts-de-Cé en 2017

22 Idem

23 Base de données annuelle des facturations des Pont-de-Cé en 2017 après suppression des doublons

| | | |
|----|----------------------------------------------------------------------|------------|
| 2. | Nombre d'enfants des DELD bénéficiaires de l'ALSH en 2017 | 31 |
| | Hypothèse : Si (1) > (2), alors (L2) est incluse dans (L1) | QF1 |

| 3.1.4. b. Quotient familial | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------|-----|------------------------------|------|
| N° | Rubriques | AVANT EMBAUCHE | | APRES EMBAUCHE ²⁴ | |
| | | Heure (s) | ETP | Heure (s) | ETP |
| 1. | Temps de travail hebdomadaire par DELD | 0 | 0 | 25 | 0,72 |
| 2. | Ressources moyennes | 480,42 € | | 874,90 € | |
| 3. | SMIC net en 2017 | 0,00 € | | 822,43 € | |
| 4. | QF Moyen des 50 DELD | 199,99 € | | 362,48 € | |
| Source de 0,72 ETP : ETCLD, Point sur l'expérimentation TZCLD à Pipriac St Ganton, TEZEA | | | | | |

| 3.1.5. Extrait de l'arrêté du Maire n°17 DG – 65 b du 16 Août 2017²⁵ | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Q F | Tranche suivant le QF | Tarif horaire du Mercredi en période scolaire à compter du 1er septembre 2017 |
| QF 1 | De 0 à 336 € | 0,20 € |
| QF 2 | De 337 à 500 € | 0,20 € |
| Q F | Tranche suivant le QF | Tarif journalier en période de vacance scolaire avec repas obligatoire à compter du 1er septembre 2017 |
| QF 1 | De 0 à 336 € | 2,10 € |
| QF 2 | De 337 à 500 € | 2,32 € |
| Q F | Tranche suivant le QF | Tarifs du repas |

24 ETCLD, Embauches et Activités, Point sur l'expérimentation TZCLD au 31 mai 2018 à Pipriac St Ganton, EBE : TEZEA

25 Décision du Maire n°17 DG – 65 b du 16 Août 2017

| | | |
|------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| QF 1 | De 0 à 336 € | 1,52 € |
| QF 2 | De 337 à 500 € | 2,33 € |
| Q F | Tranche suivant le QF | Tarif des ½ journées en période de vacance scolaire sans repas à compter du 1er septembre 2017 |
| QF 1 | De 0 à 336 € | 1,05 € |
| QF 2 | De 337 à 500 € | 1,16 € |

| 3.1.6. Différentiel des Prix dans l'hypothèse du SMIC pour un enfant | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Quantité moyenne annuelle d'heures consommées le mercredi | 41 |
| 2. | Prix d'une heure le mercredi au QF 1 | 0,20 € |
| 3. | Prix annuel des heures le mercredi au QF1 (1) * (2) | 8,20 € |
| 4. | Si SMIC : Prix annuel d'une heure au QF 2 | 0,20 € |
| 5. | Prix annuel des heures le mercredi au QF 2 (1) * (4) | 8,20 € |
| | Différentiel annuel des prix (5) - (3) | 0,00 € |
| 6. | Quantité moyenne annuelle des journées des vacances scolaires avec repas | 9 |
| 7. | Prix d'une journée de vacance scolaire avec repas au QF1 | 2,10 € |
| 8. | Prix annuel des journées des vacances scolaires avec repas au QF1 (6) * (7) | 18,90 € |
| 9. | Si SMIC : Prix annuel d'une journée au QF 2 | 2,32 € |
| 10. | Prix annuel des journées des vacances scolaires au QF 2 (6) * (9) | 20,88 € |
| | Différentiel annuel des prix (10) - (8) | 1,98 € |
| 11. | Quantité moyenne annuelle des repas consommés en ALSH le mercredi ou j.Vac. | 17 |
| 12. | Prix d'un repas consommé en ALSH au QF1 le mercredi ou pendant les journées des vacances scolaires | 1,52 € |
| 13. | Prix annuel des repas consommés en ALSH au QF1 (11) * (12) | 25,84 € |
| 14. | Si SMIC : Prix annuel d'un repas au QF 2 | 2,33 € |
| 15. | Prix annuel des repas consommés au QF 2 (11) * (14) | 39,61 € |

| | | |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| | Différentiel annuel des prix (15) - (13) | 13,77 € |
| 16. | Quantité moyenne annuelle des ½ journées des vacances scolaires sans repas | 2 |
| 17. | Prix d'une ½ journée de vacance scolaire sans repas au QF 1 | 1,05 € |
| 18. | Prix annuel des ½ journées des vacances scolaires sans repas au QF 1 (16) * (17) | 2,10 € |
| 19. | Si SMIC : Prix annuel d'une ½ journée sans repas au QF 2 | 1,16 € |
| 20. | Prix annuel des ½ journées des vacances scolaires sans repas au QF 2 (16) * (19) | 2,32 € |
| | Différentiel annuel des prix (20) - (18) | 0,22 € |

| 3.1.7. Manque à gagner occasionné par 31 enfants DELD dans l'ALSH en 2017 | | |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Différentiel annuel des prix des heures le mercredi / Enfant | 0,00 € |
| 2. | Nombre d'enfants des DELD bénéficiaires de l'ALSH | 31 |
| 3. | Manque à gagner (1) * (2) | 0,00 € |
| 4. | Différentiel annuel des prix des journées des vacances scolaires avec repas /Enfant | 1,98 € |
| 5. | Nombre d'enfants des DELD bénéficiaires de l'ALSH | 31 |
| 6. | Manque à gagner (4) * (5) | 61,38 € |
| 7. | Différentiel annuel des prix des repas /Enfant | 13,77 € |
| 8. | Nombre d'enfants des DELD bénéficiaires de l'ALSH | 31 |
| 9. | Manque à gagner en repas (7) * (8) | 426,87 € |
| 10. | Différentiel annuel des prix des ½ journées des vacances scolaires | 0,22 € |
| 11. | Nombre d'enfants des DELD bénéficiaires de l'ALSH | 31 |
| 12. | Manque à gagner en ½ journée (10) * (11) | 6,82 € |
| | Manque à gagner total (3) + (6) + (9) + (12) | 495,07 € |

IV. Evaluation du manque à gagner à la Médiathèque

Type des bénéficiaires : « Moins de 18 ans, élèves et étudiants résidant ou scolarisés sur la commune, Demandeurs d'emploi et/ou bénéficiaires des Minima sociaux : ASS, RSA, AAH, ASPA et les Adultes »

| 1.4.1. Nombre des DELD inscrits à la Médiathèque en 2017 | | |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Total des personnes inscrites en 2017 à la médiathèque ²⁶ | 1 905 |
| 2. | Total des demandeurs d'emploi parmi les personnes inscrites en 2017 ²⁷ | 33 |
| 3. | Total des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C en 2017 ²⁸ | 1 220 |
| 4. | DELD de catégorie A au 31 Déc. 2017 ²⁹ (public cible) | 319 |
| 5. | Ratio (4) / (3) | 26,15% |
| Nombre des DELD inscrits à la Médiathèque en 2017 (5) * (2) | | 9 |

| 1.4.2. Extrait de l'arrêté fixant les Prix ou Tarif à la médiathèque de St Exupéry | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------|
| N° | Statut | Tarif |
| 1. | Demandeurs d'emploi ou bénéficiaires des minima sociaux | 0,00 € |
| 2. | Adultes de janvier à juin 2017 | 16,00 € |
| 3. | Adultes de Juillet à Décembre 2017 | 25,00 € |
| Prix ou Tarif moyen en 2017 | | 20,50 € |

26 Direction de la médiathèque Antoine de S' Exupéry

27 Idem

28 Pôle emploi Pays de la Loire, Statistiques, études et évaluation chiffres clés de la commune des Ponts-de-Cé, situation au 31 Déc. 2017

29 Idem

| 1.4.3. Prix moyen appliqué aux adultes en 2017 | | |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Prix en vigueur entre Janvier et Juin 2017 ³⁰ | 16,00 € |
| 2. | Prix en vigueur entre Juillet et Décembre 2017 ³¹ | 25,00 € |
| | Prix moyen appliqué aux adultes en 2017 ((1) + (2)) / 2 | 20,50 € |

| 1.4.4. Différentiel des Prix dans l'hypothèse d'un emploi au SMIC pour un DELD | | |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Prix annuel de l'abonnement pour un DELD | 0,00 € |
| 2. | Si emploi au SMIC : Prix annuel de l'abonnement | 20,50 € |
| | Différentiel annuel des prix (2) - (1) | 20,50 € |

| 1.4.5. Manque à gagner occasionné par 9 DELD en 2017 | | |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------|
| N° | Rubriques | Montant |
| 1. | Différentiel annuel des prix de l'abonnement | 20,50 € |
| 2. | Nombre des DELD inscrits à la médiathèque en 2017 | 9 |
| | Manque à gagner (1) * (2) | 184,50 € |

V. Evaluation du manque à gagner au centre culturel

N'ayant pas obtenu toutes les données fiables et compte tenu de l'importance de la marge d'erreur, nous supposons que le manque à gagner est nul.

VI. Evaluation du manque à gagner en Taxe d'habitation

30 Délibération du conseil municipal des Ponts-de-Cé en 2016

31 Délibération du conseil municipal des Ponts-de-Cé en 2017

L'étude a été faite uniquement sur ce qui était exploitable c.à.d. les adultes seuls, avec ou sans enfant, pour lesquels elle n'a constaté aucun impact sur l'exonération de taxe d'habitation après embauche à temps partiel (72% ETP). Mais par contre les données disponibles ne permettaient pas de dire ce qu'il en était pour les couples. A ce titre, il est fort probable qu'un certain nombre d'entre eux ne soient plus exonérés après embauche au SMIC à temps partiel ou à temps complet. Par conséquent, il est donc possible qu'il y ait à ce niveau un manque à gagner que l'étude n'a pas pu évaluer compte tenu de l'insuffisance des données disponibles.

VII. Evaluation des dépenses directes liées aux demandeurs d'emploi de longue durée

| | |
|----------------|------|
| Etape 1 | CCAS |
|----------------|------|

| | |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Etape 2 | a. Aides facultatives (AF) en 2017 b. Aide alimentaire (AA) en 2017 c. Actions collectives d'insertion (ACI) en 2017 d. Accompagnement des jeunes (AJ) en 2017 |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------|
| Etape 3 | a. Aides facultatives (AF) en 2017 | Montant |
| | Montant des AF versées aux DELD | <i>4 292,46 €</i> |
| | Montant total des AF versées | <i>13 303,09 €</i> |
| | b. Aide alimentaire (AA) en 2017 | Nombre |
| | Nombre familles DELD bénéficiaire AA | <i>36</i> |
| | Nombre total de familles bénéficiaires AA | <i>65</i> |
| | c. Actions collectives d'insertion en 2017 | Nombre |
| | Nombre des DELD bénéficiaires des ACI | <i>28</i> |
| | d. Accompagnement des jeunes (Aj) en 2017 | Nombre |
| Nombre de jeunes DELD suivi en 2017 | <i>46</i> | |

| | | |
|--|--------------------------------------------------|-----|
| | Nombre total des jeunes suivis en 2017 | 157 |
| | Nombre d'entretiens avec les jeunes DELD en 2017 | 149 |
| | Nombre total d'entretiens en 2017 | 370 |

| | |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Etape 4 | Ratio (a) = $\frac{\text{Montant des aides facultatives allouées aux DELD en 2017}}{\text{Montant total des aides facultatives en 2017}}$ |
| | Ratio (b) = $\frac{\text{Nombre des personnes ou foyers DELD bénéficiaires AA en 2017}}{\text{Nombre total des personnes ou foyers bénéficiaires AA en 2017}}$ |
| | Ratio (c) = $\frac{\text{Nombre des personnes DELD bénéficiaires ACI en 2017}}{\text{Nombre total des personnes bénéficiaires ACI en 2017}}$ |
| | Ratio (d) = $\frac{\text{Nombre des jeunes DELD suivis en 2017}}{\text{Nombre total des jeunes suivis en 2017}}$ |
| | Ratio (d') = $\frac{\text{Nombre d'entretiens avec les jeunes DELD en 2017}}{\text{Nombre total d'entretiens en 2017}}$ |

| | | | |
|----------------|-------------------------------------------|----------------|--------------|
| Etape 4 | a. Aides facultatives (AF) en 2017 | Montant | Ratio |
| | Montant des AF versées aux DELD | 4 292,46 € | 32,27% |
| | Montant total des AF versées | 13 303,09 € | |
| | b. Aide alimentaire (AA) en 2017 | Nombre | Ratio |
| | Nombre familles DELD bénéficiaire AA | 36 | 55,38% |
| | Nombre total de familles bénéficiaires AA | 65 | |

| | | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------|---------------|--------------|
| | c. Actions collectives d'insertion en 2017 | Nombre | Ratio |
| | Nombre des DELD bénéficiaires des ACI | 28 | 100% |
| | d. Accompagnement des jeunes en 2017 | Nombre | Ratio |
| | Nombre de jeunes DELD suivi en 2017 | 46 | 29,30% |
| | Nombre total des jeunes suivis en 2017 | 157 | |
| | Nombre d'entretiens avec les jeunes DELD en 2017 | 149 | 40,27% |
| Nombre total d'entretiens en 2017 | 370 | | |

| Etape 5 | Poste de dépense | Rubriques | Montant total | % DELD | Montant lié DELD |
|--------------------|------------------------------|-------------|---------------|-------------|--------------------|
| | | | 32 492,20 € | 32,27% | 10 485,23 € |
| Aides facultatives | Aides | 12 804,13 € | 32,27% | 4 131,89 € | |
| | Personnel | 27 300,25 € | 32,27% | 8 809,79 € | |
| | Retours Chèques non utilisés | -7 612,18 € | 32,27% | -2 456,45 € | |
| | | | | | 10 485,23 € |

Légende

- Aides : Montant total des aides payées en 2017 (aides à la scolarité primaire, à la vie quotidienne, au sport, à la culture et à la vie sociale, etc.) ;
- Personnel : salaires du personnel ventilé au budget des aides facultatives ;
- Retours chèques non utilisés : Montant des chèques services remboursés car non utilisés.

| Etape 5 | Poste de dépense | Rubriques | Montant total | % DELD | Montant lié DELD |
|------------------|------------------|-------------|---------------|-------------|------------------|
| | | | 52 612,32 € | 55,38% | 29 139,13 € |
| Aide alimentaire | Denrées | 3 787,15 € | 55,38% | 2 097,50 € | |
| | Personnel | 46 805,69 € | 55,38% | 25 923,15 € | |

| | | | | |
|--|---------------------------------|-------------|--------|--------------------|
| | Frais logistiques | 4 096,58 € | 55,38% | 2 268,88 € |
| | Participation des bénéficiaires | -2 077,10 € | 55,38% | -1 150,39 € |
| | | | | 29 139,13 € |

Légende

- Denrées : Montant total annuel des achats de denrées alimentaires ;
- Personnel : Salaires du personnel ventilé au budget des aides alimentaires ;
- Frais logistiques : Frais de stockage, transport, manutention et autres frais liés au service ;
- Participation des bénéficiaires : montant de la participation des usagés aux frais du service.

| | Poste de dépense | Rubriques | Montant total | % DELD | Montant lié DELD |
|----------------|---------------------------------|-----------------------------------------|---------------|---------|-------------------|
| | | | 9 462,45 € | 100,00% | 9 462,45 € |
| Etape 5 | Actions collectives d'insertion | Coûts actions | 4 680,00 € | 100,00% | 4 680,00 € |
| | | Personnel | 5 693,00 € | 100,00% | 5 693,00 € |
| | | Frais logistiques | 89,45 € | 100,00% | 89,45 € |
| | | <i>Subvention Conseil départemental</i> | -1 000,00 € | 100,00% | -1 000,00 € |
| | | | | | 9 462,45 € |

Légende

- Coûts actions ; Frais des intervenants extérieurs ;
- Personnel : Part du temps de travail de l'agent sur cette mission ;
- Frais logistiques : Frais de maintenances des matériels, etc.
- Subvention du Conseil départemental : Subvention du département.

| | | | | | |
|----------------|--------------------------------|------------------|----------------------|--------------------|-------------------------|
| Personnel 1 | | 22 772,02 € | 29,30 % | 6 672,20 € | |
| Personnel 2 | | 54 678,19 € | 40,27 % | 22 018,91 € | |
| Total | | 77 450,21 € | 37,04 % | 28 691,11 € | |
| Etape 5 | Poste de dépense | Rubriques | Montant total | % DELD | Montant lié DELD |
| | | | 52 842,79 € | 37,04 % | 19 575,49 € |
| | Accompagnement des jeunes (AJ) | Frais généraux | 893,58 € | 37,04 % | 331,02 € |
| | | Personnel | 77 450,21 € | 37,04 % | 28 691,25 € |
| | | Subvention MLA | -25 501,00 € | 37,04 % | -9 446,79 € |
| | | | | 19 575,49 € | |

Légende

- Personnel 1 : Salaire annuel du personnel chargé du suivi de jeunes de 16 à 25 ans en 2017 ;
- Personnel 2 : Salaire annuel du personnel chargé des entretiens avec les jeunes de 16 à 25 ans en 2017 ;
- Frais généraux : Frais de fonctionnement (électricité, eau, fournitures, etc.)
- Personnel : Part du temps de travail du conseiller d'insertion et de son assistante ;
- Subvention MLA : Subvention de la mission locale départementale.

| | Postes de dépenses | Montant total | Montant lié DELD | Ratio % |
|----------------|---------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------|
| Etape 6 | Aides facultatives | 32 492,20 € | 10 485,23 € | 32,27 |
| | Aide alimentaire | 52 612,32 € | 29 139,13 € | 55,38 |
| | Actions collectives d'insertion | 9 462,45 € | 9 462,45 € | 100,00 |
| | Accompagnement des jeunes (AJ) | 52 842,79 € | 19 575,49 € | 37,04 |

| | | | | |
|--|--------------|---------------------|--------------------|--------------|
| | | | | |
| | Total | 147 409,76 € | 68 662,31 € | 46,58 |

| | Poste de Recette | Montant total | Ratio % | Montant |
|----------------|---------------------------------------|----------------------|----------------|--------------------|
| Etape 7 | Subvention ³² communale | 147 320,31 € | 46,58 | 68 620,64 |
| | Total | 147 320,31 € | 46,58 | 68 620,64 € |

Ce montant (**68 620,64 €**) représente le coût direct de la privation durable d'emploi sur les finances publiques de la commune de Pont-de-Cé.

En résumé

| N° | Rubriques | Montant |
|-----------|------------------------------------|--------------------|
| 1. | Manques à gagner en recette | 4 321,15 € |
| | Restaurations scolaire | 2 161,08 € |
| | Accueil périscolaire | 1 480,50 € |
| | Accueil loisir sans hébergement | 495,07 € |
| | Médiathèque | 184,50 € |
| 2. | Dépenses directes | 68 662,30 € |
| | Aides facultatives | 10 485,23 € |
| | Aides alimentaires | 29 139,13 € |
| | Actions collectives d'insertions | 9 462,45 € |
| | Accompagnement jeunes | 19 575,49 € |
| 3. | TOTAL | 72 983 € |

³² Budget CCAS Ponts-de-Cé, compte administrative 2017.

| | | |
|----|-------------------------------------------|-----------------|
| 4. | Public cible | 319 |
| 5. | Total par personne DELD | 229 € |
| 6. | DELD inscrit et non inscrit à Pôle emploi | 415 |
| | TOTAL PPDE (DELD + 30%) | 94 878 € |

Commentaire

229 € représente le coût minimum par demandeur d'emploi de longue durée dans l'hypothèse d'une reprise du travail à temps partiel à 0,72 ETP en moyenne. Ce coût signifie que pour chaque DELD qui reprend un travail, la commune économise au minimum 229 € par an. Concrètement, si demain la commune adhérerait au projet territoire zéro chômeur de longue durée, elle économiserait au minimum 94 878 € par an pour l'ensemble des PPDE.

ANNEXES

ANNEXE 1 : Nombre des jeunes âgés de 3 à 13 ans en 2014

Structure démographique de la population des Ponts-de-Cé en 2014

❖ Données disponibles³³

A : Population Moins de 3 ans (c.à.d. 0 à 2 ans) = 186

B : Population de 3 à 5 ans = 242

C : Population de 6 à 10 ans = 376

C : Population de 11 à 17 ans = 654

D : Population de 0 à 14 ans = 2 255

E : Population totale toute âge confondu = 12 338

❖ Inconnue

« X = Population de 3 à 13 ans »

❖ Formule

Si D représente les enfants de 0 à 14 ans (soit 15 tranches d'âge différentes), pour avoir les enfants de 0 à 13 ans, il faut en retirer une seule tranche d'âge, celle des 14 ans. Comme il y a 15 tranches, on peut supposer qu'une seule tranche représente D/15. Donc le nombre d'enfants de 0 à 13 ans est D-D/15 et le nombre d'enfants de 3 à 13 ans $X = D - D/15 - A$

❖ Application

$X = 2\,255 - (1/15) * 2\,255 - 186 = 1\,919$ enfants âgés de 3 à 13 ans

33 www.insee.fr/fr/statistiques/2874206?sommaire=2874226&geo=COM-49246

ANNEXE 2 : Taux de fréquentation de la restauration scolaire des écoles de Poitiers

| Ecoles | ANNEE | Moyenne d'Elève fréquentant la restauration scolaire hors mercredi de janvier À Mars | effectif | Taux | QUARTIERS |
|----------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|-----------------------------|
| Elémentaire COLIGNY | 2015-2016 | 139 | 179 | 77,65% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Elémentaire CONDORCET | 2015-2016 | 123 | 171 | 71,93% | POITIERS OUEST |
| Elémentaire Ernest PEROCHON | 2015-2016 | 105 | 129 | 81,40% | POITIERS SUD |
| Elémentaire Marcel PAGNOL | 2015-2016 | 90 | 118 | 76,27% | POITIERS SUD |
| Elémentaire Tony LAINE | 2015-2016 | 173 | 263 | 65,78% | TROIS-CITES |
| Maternelle GRANGE ST PIERRE | 2015-2016 | 65 | 79 | 82,28% | POITIERS OUEST |
| Maternelle Les MINIMES | 2015-2016 | 60 | 74 | 81,08% | CENTRE-VILLE |
| Maternelle Paul FORT | 2015-2016 | 34 | 48 | 70,83% | POITIERS OUEST |
| Maternelle PORTE DE PARIS | 2015-2016 | 46 | 56 | 82,14% | TROIS- QUARTIERS |
| Maternelle Georges BRASSENS | 2016-2017 | 108 | 129 | 83,72% | BEAULIEU |
| Maternelle Jacques BREL | 2016-2017 | 87 | 141 | 61,70% | TROIS-CITES |
| Maternelle La LICORNE | 2016-2017 | 85 | 121 | 70,25% | BEAULIEU |
| Maternelle Paul FORT | 2016-2017 | 39 | 52 | 75,00% | POITIERS OUEST |
| Maternelle Tony LAINE | 2016-2017 | 143 | 208 | 68,75% | TROIS-CITES |
| Elémentaire D. ALLARD / J. FERRY | 2017-2018 | 145 | 174 | 83,33% | CENTRE-VILLE |
| Elémentaire Paul BERT | 2017-2018 | 173 | 209 | 82,78% | TROIS- QUARTIERS |
| Elémentaire CONDORCET | 2017-2018 | 126 | 182 | 69,23% | POITIERS OUEST |
| Elémentaire Pablo NERUDA | 2017-2018 | 161 | 232 | 69,40% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Maternelle Paul BLET | 2017-2018 | 62 | 76 | 81,58% | CENTRE-VILLE |

| | | | | | |
|----------------------------------|-----------|-----|-----|--------|--------------------------|
| Maternelle Georges BRASSENS | 2017-2018 | 103 | 131 | 78,63% | BEAULIEU |
| Maternelle GRANGE ST PIERRE | 2017-2018 | 52 | 70 | 74,29% | POITIERS OUEST |
| Maternelle MICROMEGAS | 2017-2018 | 79 | 114 | 69,30% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Maternelle Les MINIMES | 2017-2018 | 57 | 75 | 76,00% | CENTRE-VILLE |
| Maternelle MONTMIDI | 2017-2018 | 53 | 70 | 75,71% | POITIERS OUEST |
| Maternelle Marcel PAGNOL | 2017-2018 | 53 | 81 | 65,43% | POITIERS SUD |
| Maternelle Charles PERRAULT | 2017-2018 | 87 | 129 | 67,44% | COURONNERIES |
| Elémentaire ANDERSEN | 2015-2016 | 189 | 272 | 69,49% | COURONNERIES |
| Elémentaire Jacques BREL | 2015-2016 | 141 | 221 | 63,80% | TROIS-CITES |
| Elémentaire Paul BLET | 2015-2016 | 110 | 129 | 85,27% | CENTRE-VILLE |
| Maternelle BREUIL MINGOT | 2015-2016 | 26 | 53 | 49,06% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Maternelle CONDORCET | 2015-2016 | 70 | 106 | 66,04% | POITIERS OUEST |
| Maternelle Ernest PEROCHON | 2015-2016 | 62 | 83 | 74,70% | POITIERS SUD |
| Maternelle Jacques BREL | 2015-2016 | 81 | 147 | 55,10% | TROIS-CITES |
| Maternelle Pablo NERUDA | 2015-2016 | 90 | 158 | 56,96% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Elémentaire Charles PERRAULT | 2016-2017 | 124 | 177 | 70,06% | COURONNERIES |
| Elémentaire D. ALLARD / J. FERRY | 2016-2017 | 135 | 159 | 84,91% | CENTRE-VILLE |
| Elémentaire Paul BERT | 2016-2017 | 185 | 207 | 89,37% | TROIS-QUARTIERS |
| Maternelle ANDERSEN | 2016-2017 | 127 | 184 | 69,02% | COURONNERIES |
| Maternelle Charles PERRAULT | 2016-2017 | 80 | 119 | 67,23% | COURONNERIES |
| Maternelle Ernest PEROCHON | 2016-2017 | 64 | 80 | 80,00% | POITIERS SUD |
| Elémentaire MICROMEGAS | 2017-2018 | 113 | 160 | 70,63% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Maternelle ANDERSEN | 2017-2018 | 118 | 190 | 62,11% | COURONNERIES |
| Maternelle Jean | 2017-2018 | 77 | 108 | 71,30% | POITIERS OUEST |

| | | | | | |
|------------------------------|-----------|-----|-----|--------|--------------------------|
| MERMOZ | | | | | |
| Maternelle Pablo NERUDA | 2017-2018 | 110 | 167 | 65,87% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Maternelle Ernest PEROCHON | 2017-2018 | 53 | 70 | 75,71% | POITIERS SUD |
| Maternelle PETIT TOUR | 2017-2018 | 62 | 77 | 80,52% | MONTBERNAGE-PONT NEUF |
| Maternelle PORTE DE PARIS | 2017-2018 | 40 | 50 | 80,00% | TROIS-QUARTIERS |
| Elémentaire Alphonse BOULOUX | 2015-2016 | 120 | 151 | 79,47% | BEAULIEU |
| Elémentaire Charles PERRAULT | 2015-2016 | 125 | 177 | 70,62% | COURONNERIES |
| Elémentaire Georges BRASSENS | 2015-2016 | 124 | 170 | 72,94% | BEAULIEU |
| Elémentaire Jean MERMOZ | 2015-2016 | 142 | 198 | 71,72% | POITIERS OUEST |
| Elémentaire MICROMEGAS | 2015-2016 | 119 | 177 | 67,23% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Elémentaire MONTMIDI | 2015-2016 | 113 | 135 | 83,70% | POITIERS OUEST |
| Maternelle Georges BRASSENS | 2015-2016 | 68 | 119 | 57,14% | BEAULIEU |
| Maternelle MONTMIDI | 2015-2016 | 66 | 81 | 81,48% | POITIERS OUEST |
| Maternelle PASTEUR | 2015-2016 | 29 | 52 | 55,77% | MONTBERNAGE-PONT NEUF |
| Elémentaire Alphonse BOULOUX | 2016-2017 | 116 | 158 | 73,42% | BEAULIEU |
| Elémentaire Alphonse DAUDET | 2016-2017 | 90 | 137 | 65,69% | COURONNERIES |
| Elémentaire COLIGNY | 2016-2017 | 162 | 193 | 83,94% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Elémentaire Jacques BREL | 2016-2017 | 113 | 210 | 53,81% | TROIS-CITES |
| Elémentaire MONTMIDI | 2016-2017 | 124 | 157 | 78,98% | POITIERS OUEST |
| Elémentaire Paul BLET | 2016-2017 | 110 | 125 | 88,00% | CENTRE-VILLE |
| Maternelle GRANGE ST PIERRE | 2016-2017 | 54 | 66 | 81,82% | POITIERS OUEST |
| Maternelle Jean MERMOZ | 2016-2017 | 65 | 97 | 67,01% | POITIERS OUEST |
| Maternelle Marcel PAGNOL | 2016-2017 | 61 | 81 | 75,31% | POITIERS SUD |
| Maternelle PETIT TOUR | 2016-2017 | 60 | 71 | 84,51% | MONTBERNAGE-PONT NEUF |

| | | | | | |
|------------------------------|-----------|-----|-----|--------|--------------------------|
| Maternelle PORTE DE PARIS | 2016-2017 | 50 | 60 | 83,33% | TROIS-QUARTIERS |
| Elémentaire ANDERSEN | 2017-2018 | 184 | 289 | 63,67% | COURONNERIES |
| Elémentaire COLIGNY | 2017-2018 | 142 | 168 | 84,52% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Elémentaire Tony LAINE | 2017-2018 | 141 | 227 | 62,11% | TROIS-CITES |
| Elémentaire Jean MERMOZ | 2017-2018 | 161 | 214 | 75,23% | POITIERS OUEST |
| Elémentaire Ernest PEROCHON | 2017-2018 | 119 | 146 | 81,51% | POITIERS SUD |
| Elémentaire Saint EXUPERY | 2017-2018 | 219 | 284 | 77,11% | GIBAUDERIE |
| Maternelle BREUIL MINGOT | 2017-2018 | 48 | 61 | 78,69% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Maternelle CONDORCET | 2017-2018 | 67 | 97 | 69,07% | POITIERS OUEST |
| Maternelle Paul FORT | 2017-2018 | 37 | 50 | 74,00% | POITIERS OUEST |
| Elémentaire Pablo NERUDA | 2015-2016 | 120 | 194 | 61,86% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Elémentaire Saint EXUPERY | 2015-2016 | 196 | 267 | 73,41% | GIBAUDERIE |
| Maternelle ANDERSEN | 2015-2016 | 129 | 172 | 75,00% | COURONNERIES |
| Maternelle La LICORNE | 2015-2016 | 81 | 120 | 67,50% | BEAULIEU |
| Maternelle Marcel PAGNOL | 2015-2016 | 73 | 93 | 78,49% | POITIERS SUD |
| Maternelle MICROMEGAS | 2015-2016 | 88 | 132 | 66,67% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Maternelle PETIT TOUR | 2015-2016 | 52 | 76 | 68,42% | MONTBERNAGE-PONT NEUF |
| Maternelle RENAUDOT | 2015-2016 | 85 | 112 | 75,89% | CENTRE-VILLE |
| Maternelle Tony LAINE | 2015-2016 | 100 | 187 | 53,48% | TROIS-CITES |
| Elémentaire ANDERSEN | 2016-2017 | 184 | 262 | 70,23% | COURONNERIES |
| Elémentaire GRANGE ST PIERRE | 2016-2017 | 98 | 136 | 72,06% | POITIERS OUEST |
| Elémentaire Jean MERMOZ | 2016-2017 | 154 | 191 | 80,63% | POITIERS OUEST |
| Maternelle Alphonse DAUDET | 2016-2017 | 86 | 124 | 69,35% | COURONNERIES |
| Maternelle CONDORCET | 2016-2017 | 69 | 99 | 69,70% | POITIERS OUEST |

| | | | | | |
|----------------------------------|-----------|-----|-----|--------|--------------------------|
| Maternelle MICROMEGAS | 2016-2017 | 93 | 132 | 70,45% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Maternelle PASTEUR | 2016-2017 | 41 | 50 | 82,00% | MONTBERNAGE-PONT NEUF |
| Elémentaire Jacques BREL | 2017-2018 | 109 | 209 | 52,15% | TROIS-CITES |
| Elémentaire BREUIL MINGOT | 2017-2018 | 69 | 82 | 84,15% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Elémentaire Alphonse DAUDET | 2017-2018 | 94 | 144 | 65,28% | COURONNERIES |
| Elémentaire Charles PERRAULT | 2017-2018 | 119 | 182 | 65,38% | COURONNERIES |
| Maternelle Alphonse DAUDET | 2017-2018 | 76 | 126 | 60,32% | COURONNERIES |
| Maternelle Evariste GALOIS | 2017-2018 | 108 | 144 | 75,00% | GIBAUDERIE |
| Maternelle Tony LAINE | 2017-2018 | 144 | 211 | 68,25% | TROIS-CITES |
| Elémentaire Alphonse DAUDET | 2015-2016 | 107 | 146 | 73,29% | COURONNERIES |
| Elémentaire BREUIL MINGOT | 2015-2016 | 84 | 96 | 87,50% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Elémentaire D. ALLARD / J. FERRY | 2015-2016 | 132 | 169 | 78,11% | CENTRE-VILLE |
| Elémentaire GRANGE ST PIERRE | 2015-2016 | 77 | 130 | 59,23% | POITIERS OUEST |
| Elémentaire Paul BERT | 2015-2016 | 151 | 210 | 71,90% | TROIS-QUARTIERS |
| Maternelle Alphonse DAUDET | 2015-2016 | 70 | 110 | 63,64% | COURONNERIES |
| Maternelle Charles PERRAULT | 2015-2016 | 77 | 120 | 64,17% | COURONNERIES |
| Maternelle Evariste GALOIS | 2015-2016 | 90 | 132 | 68,18% | GIBAUDERIE |
| Maternelle Jean MERMOZ | 2015-2016 | 58 | 96 | 60,42% | POITIERS OUEST |
| Maternelle Paul BLET | 2015-2016 | 49 | 73 | 67,12% | CENTRE-VILLE |
| Elémentaire BREUIL MINGOT | 2016-2017 | 78 | 88 | 88,64% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Elémentaire CONDORCET | 2016-2017 | 133 | 170 | 78,24% | POITIERS OUEST |
| Elémentaire Ernest PEROCHON | 2016-2017 | 124 | 143 | 86,71% | POITIERS SUD |

| | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----|-----|-------------|-----------------------------|
| Elémentaire Georges BRASSENS | 2016-2017 | 129 | 176 | 73,30% | BEAULIEU |
| Elémentaire Marcel PAGNOL | 2016-2017 | 111 | 134 | 82,84% | POITIERS SUD |
| Elémentaire MICROMEGAS | 2016-2017 | 125 | 172 | 72,67% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Elémentaire Pablo NERUDA | 2016-2017 | 158 | 222 | 71,17% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Elémentaire Saint EXUPERY | 2016-2017 | 229 | 282 | 81,21% | GIBAUDERIE |
| Elémentaire Tony LAINE | 2016-2017 | 145 | 229 | 63,32% | TROIS-CITES |
| Maternelle BREUIL MINGOT | 2016-2017 | 44 | 53 | 83,02% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Maternelle Evariste GALOIS | 2016-2017 | 120 | 153 | 78,43% | GIBAUDERIE |
| Maternelle Les MINIMES | 2016-2017 | 64 | 72 | 88,89% | CENTRE-VILLE |
| Maternelle MONTMIDI | 2016-2017 | 61 | 77 | 79,22% | POITIERS OUEST |
| Maternelle Pablo NERUDA | 2016-2017 | 128 | 179 | 71,51% | SAINT-ELOI BREUIL-MINGOT |
| Maternelle Paul BLET | 2016-2017 | 66 | 78 | 84,62% | CENTRE-VILLE |
| Maternelle RENAUDOT | 2016-2017 | 96 | 111 | 86,49% | CENTRE-VILLE |
| Elémentaire Paul BLET | 2017-2018 | 101 | 127 | 79,53% | CENTRE-VILLE |
| Elémentaire Alphonse BOULOUX | 2017-2018 | 121 | 177 | 68,36% | BEAULIEU |
| Elémentaire Georges BRASSENS | 2017-2018 | 130 | 179 | 72,63% | BEAULIEU |
| Elémentaire GRANGE ST PIERRE | 2017-2018 | 94 | 129 | 72,87% | POITIERS OUEST |
| Elémentaire MONTMIDI | 2017-2018 | 111 | 154 | 72,08% | POITIERS OUEST |
| Elémentaire Marcel PAGNOL | 2017-2018 | 104 | 145 | 71,72% | POITIERS SUD |
| Maternelle Jacques BREL | 2017-2018 | 73 | 140 | 52,14% | TROIS-CITES |
| Maternelle La LICORNE | 2017-2018 | 75 | 124 | 60,48% | BEAULIEU |
| Maternelle PASTEUR | 2017-2018 | 39 | 48 | 81,25% | MONTBERNAGE- PONT NEUF |
| Maternelle RENAUDOT | 2017-2018 | 72 | 86 | 83,72% | CENTRE-VILLE |
| Pourcentage moyen d'Elèves fréquentant la restauration scolaire sur trois ans | | | | 73 % | |

| N° | Ancienneté Chômage en mois | Situation Familiale et personne à charge | ARE | ASS | RSA | Prime Activité | Prime de noël annuelle | Prime de Noël mensuel | APL | AAH | Somme des revenus | Nombre de Parts | QF |
|----|----------------------------------|------------------------------------------------------|------------|----------|----------|-------------------|------------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------------------|-----------------------|----------|
| 1 | 18 | C/2 | | | | 63,58 € | | 0,00 € | 163,00 € | | 226,58 € | 3 | 75,53 € |
| 2 | 60 | S | | | | 292,50 € | 152,00 € | 12,67 € | | | 305,17 € | 2 | 152,58 € |
| 3 | 48 | S /2 | | 233,67 € | | | | 0,00 € | | | 233,67 € | 3 | 77,89 € |
| 4 | 24 | S/1 | | 495,00 € | 111,67 € | | 228,00 € | 19,00 € | 345,00 € | | 970,67 € | 2,5 | 388,27 € |
| 5 | 276 | C/1 | | | | | | 0,00 € | | | 0,00 € | 2,5 | 0,00 € |
| 6 | 18 | C/3 | 300,00 € | | | | | 0,00 € | 300,00 € | | 600,00 € | 4 | 150,00 € |
| 7 | 21 | C/2 | 231,42 € | | | | | 0,00 € | | 596,67 € | 828,08 € | 3 | 276,03 € |
| 8 | 26 | S | 1 145,00 € | | | | | 0,00 € | | | 1 145,00 € | 2 | 572,50 € |
| 9 | 24 | C | | | 357,00 € | | | 0,00 € | 153,00 € | | 510,00 € | 2 | 255,00 € |
| 10 | 24 | C/1 | | | 357,00 € | | 274,00 € | 22,83 € | 153,00 € | | 532,83 € | 2,5 | 213,13 € |
| 11 | 36 | S | | | | | | 0,00 € | | | 0,00 € | 2 | 0,00 € |
| 12 | 24 | S | 900,00 € | | 50,00 € | | | 0,00 € | | | 950,00 € | 2 | 475,00 € |
| 13 | 24 | S | 1 060,00 € | 40,67 € | | | | 0,00 € | | | 1 100,67 € | 2 | 550,33 € |
| 14 | 36 | S/1 | 233,33 € | | 120,00 € | | | 0,00 € | 220,00 € | | 573,33 € | 2,5 | 229,33 € |
| 15 | 48 | S | | | 282,67 € | | 150,00 € | 12,50 € | | | 295,17 € | 2 | 147,58 € |
| 16 | 120 | S | | | 461,00 € | | 150,00 € | 12,50 € | | | 473,50 € | 2 | 236,75 € |
| 17 | 18 | S | 323,83 € | 163,33 € | | | | 0,00 € | | | 487,17 € | 2 | 243,58 € |
| 18 | 72 | C/1 | 95,00 € | | | | | 0,00 € | 71,00 € | | 166,00 € | 2,5 | 66,40 € |
| 19 | 30 | S/3 | 425,00 € | | | | | 0,00 € | | | 425,00 € | 4 | 106,25 € |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|-----|-----|----------|----------|----------|----------|---------|----------|----------|--|------------|-----|----------|
| 20 | 84 | C/4 | 300,00 € | | | | | 0,00 € | | | 300,00 € | 4,5 | 66,67 € |
| 21 | 65 | C | | | | | | 0,00 € | | | 0,00 € | 2 | 0,00 € |
| 22 | 32 | C | 816,67 € | | | | | 0,00 € | | | 816,67 € | 2 | 408,33 € |
| 23 | 60 | S | 136,50 € | | | | | 0,00 € | 103,00 € | | 239,50 € | 2 | 119,75 € |
| 24 | 48 | S | 500,00 € | | | 125,00 € | | 0,00 € | | | 625,00 € | 2 | 312,50 € |
| 25 | 108 | S | | 496,00 € | | 152,00 € | 12,67 € | | | | 508,67 € | 2 | 254,33 € |
| 26 | 96 | S | | | 450,00 € | 150,00 € | 12,50 € | | | | 462,50 € | 2 | 231,25 € |
| 27 | 132 | S/2 | | | 490,33 € | 274,00 € | 22,83 € | 419,75 € | | | 932,92 € | 3 | 310,97 € |
| 28 | 108 | S | | 466,67 € | | 152,00 € | 12,67 € | 250,00 € | | | 729,33 € | 2 | 364,67 € |
| 29 | 72 | S | | | 470,00 € | | 0,00 € | | | | 470,00 € | 2 | 235,00 € |
| 30 | 40 | S | | | | | 0,00 € | | 67,08 € | | 67,08 € | 2 | 33,54 € |
| 31 | 197 | C/3 | | 444,50 € | | 190,00 € | 15,83 € | 19,25 € | | | 479,58 € | 4 | 119,90 € |
| 32 | 96 | C/3 | | | | | 0,00 € | 92,50 € | | | 92,50 € | 4 | 23,13 € |
| 33 | 72 | S | | | | | 0,00 € | | | | 0,00 € | 2 | 0,00 € |
| 34 | 42 | S | | | | | 0,00 € | | | | 0,00 € | 2 | 0,00 € |
| 35 | 111 | C/3 | | 466,67 € | | 150,00 € | 12,50 € | 400,00 € | | | 879,17 € | 4 | 219,79 € |
| 36 | 80 | C/3 | | | 172,92 € | 190,00 € | 15,83 € | 231,00 € | | | 419,75 € | 4 | 104,94 € |
| 37 | 84 | C/3 | | | 230,58 € | 190,00 € | 15,83 € | 15,25 € | | | 261,67 € | 4 | 65,42 € |
| 38 | 120 | C/3 | 286,17 € | | 230,58 € | 190,00 € | 15,83 € | 15,25 € | | | 547,83 € | 4 | 136,96 € |
| 39 | 48 | S | | | | | 0,00 € | | | | 0,00 € | 2 | 0,00 € |
| 40 | 120 | S | | | 470,00 € | 160,00 € | 13,33 € | 207,00 € | | | 690,33 € | 2 | 345,17 € |
| 41 | 44 | S | | 480,00 € | | | 0,00 € | | 33,33 € | | 513,33 € | 2 | 256,67 € |
| 42 | 78 | S | | | 287,00 € | 150,00 € | 12,50 € | 256,00 € | | | 555,50 € | 2 | 277,75 € |
| 43 | 35 | C | | | | | 0,00 € | | | | 0,00 € | 2 | 0,00 € |
| 44 | 16 | C/1 | | | | | 0,00 € | | | | 0,00 € | 2,5 | 0,00 € |
| 45 | 19 | C/3 | 977,67 € | | | | 0,00 € | 264,58 € | | | 1 242,25 € | 4 | 310,56 € |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------|----|-----|------------|------------|------------|----------|------------|----------|------------|----------|--------------------|-----|-------------------|
| 46 | 36 | S | 1 467,25 € | | | | | 0,00 € | | | 1 467,25 € | 2 | 733,63 € |
| 47 | 30 | C/1 | 575,00 € | 245,00 € | | | | 0,00 € | 116,67 € | | 936,67 € | 2,5 | 374,67 € |
| 48 | 70 | S | | | 470,00 € | | | 0,00 € | | | 470,00 € | 2 | 235,00 € |
| 49 | 27 | S/3 | | | | | | 0,00 € | | 10,83 € | 10,83 € | 4 | 2,71 € |
| 50 | 24 | S | | 480,00 € | | | | 0,00 € | | | 480,00 € | 2 | 240,00 € |
| TOTAL | | | 9 772,83 € | 4 011,50 € | 5 010,75 € | 481,08 € | 2 902,00 € | 241,83 € | 3 795,25 € | 707,92 € | 24 021,17 € | | 9 999,45 € |
| Q F MOYEN DES 50 DELD DE PIPRIAC St GANTON AVANT EMBAUCHE A TEZEA AU SMIC | | | | | | | | | | | | | 199,99 € |

ANNEXE 4 : QUOTIENT FAMILIAL MOYEN DES 50 DELD DE PIPRIAC St GANTON APRES EMBAUCHE A TEZEA AU SMIC A 72 % ETP

| N° | Ancienneté Chômage en mois | Situation Familiale et personne à charge | REVENU NET AU SMIG | Prime Activité | APL avant embauche au SMIC | APL après embauche au SMIC | AAH | Somme des revenus mensuel | Nombre de Parts | QF |
|----|----------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------|------------------------------------|-----------------------|----------|
| 1 | 18 | C/2 | 822,43 € | 63,58 € | 163,00 € | 19,00 € | | 905,01 € | 3 | 301,67 € |
| 2 | 60 | S | 822,43 € | 292,50 € | | 0,00 € | | 1 114,93 € | 2 | 557,47 € |
| 3 | 48 | S/2 | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 3 | 274,14 € |
| 4 | 24 | S/1 | 822,43 € | | 345,00 € | 201,00 € | | 1 023,43 € | 2,5 | 409,37 € |
| 5 | 276 | C/1 | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2,5 | 328,97 € |
| 6 | 18 | C/3 | 822,43 € | | 300,00 € | 156,00 € | | 978,43 € | 4 | 244,61 € |
| 7 | 21 | C/2 | 822,43 € | | | 0,00 € | 596,67 € | 1 419,10 € | 3 | 473,03 € |
| 8 | 26 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 9 | 24 | C | 822,43 € | | 153,00 € | 9,00 € | | 831,43 € | 2 | 415,72 € |
| 10 | 24 | C/1 | 822,43 € | | 153,00 € | 9,00 € | | 831,43 € | 2,5 | 332,57 € |
| 11 | 36 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 12 | 24 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 13 | 24 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 14 | 36 | S/1 | 822,43 € | | 220,00 € | 20,00 € | | 842,43 € | 2,5 | 336,97 € |
| 15 | 48 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 16 | 120 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 17 | 18 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 18 | 72 | C/1 | 822,43 € | | 71,00 € | 0,00 € | | 822,43 € | 2,5 | 328,97 € |
| 19 | 30 | S/3 | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 4 | 205,61 € |
| 20 | 84 | C/4 | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 4,5 | 182,76 € |
| 21 | 65 | C | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 22 | 32 | C | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 23 | 60 | S | 822,43 € | | 103,00 € | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 24 | 48 | S | 822,43 € | 125,00 € | | 0,00 € | | 947,43 € | 2 | 473,72 € |
| 25 | 108 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 26 | 96 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 27 | 132 | S/2 | 822,43 € | | 419,75 € | 275,75 € | | 1 098,18 € | 3 | 366,06 € |
| 28 | 108 | S | 822,43 € | | 250,00 € | 106,00 € | | 928,43 € | 2 | 464,22 € |
| 29 | 72 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |

| | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|-----|-------------|----------|------------|------------|----------|-------------|-----|-------------|
| 30 | 40 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | 67,08 € | 889,51 € | 2 | 444,76 € |
| 31 | 197 | C/3 | 822,43 € | | 19,25 € | 0,00 € | | 822,43 € | 4 | 205,61 € |
| 32 | 96 | C/3 | 822,43 € | | 92,50 € | 0,00 € | | 822,43 € | 4 | 205,61 € |
| 33 | 72 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 34 | 42 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 35 | 111 | C/3 | 822,43 € | | 400,00 € | 256,00 € | | 1 078,43 € | 4 | 269,61 € |
| 36 | 80 | C/3 | 822,43 € | | 231,00 € | 87,00 € | | 909,43 € | 4 | 227,36 € |
| 37 | 84 | C/3 | 822,43 € | | 15,25 € | 0,00 € | | 822,43 € | 4 | 205,61 € |
| 38 | 120 | C/3 | 822,43 € | | 15,25 € | 0,00 € | | 822,43 € | 4 | 205,61 € |
| 39 | 48 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 40 | 120 | S | 822,43 € | | 207,00 € | 63,00 € | | 885,43 € | 2 | 442,72 € |
| 41 | 44 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | 33,33 € | 855,76 € | 2 | 427,88 € |
| 42 | 78 | S | 822,43 € | | 256,00 € | 112,00 € | | 934,43 € | 2 | 467,22 € |
| 43 | 35 | C | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 44 | 16 | C/1 | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2,5 | 328,97 € |
| 45 | 19 | C/3 | 822,43 € | | 264,58 € | 120,58 € | | 943,01 € | 4 | 235,75 € |
| 46 | 36 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 47 | 30 | C/1 | 822,43 € | | 116,67 € | 0,00 € | | 822,43 € | 2,5 | 328,97 € |
| 48 | 70 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| 49 | 27 | S/3 | 822,43 € | | | 0,00 € | 10,83 € | 833,26 € | 4 | 208,32 € |
| 50 | 24 | S | 822,43 € | | | 0,00 € | | 822,43 € | 2 | 411,22 € |
| TOTAL | | | 41 121,50 € | 481,08 € | 3 795,25 € | 1 434,33 € | 707,92 € | 43 744,83 € | | 18 124,13 € |

Q F MOYEN DES 50 DELD DE PIPRIAC St GANTON APRES EMBAUCHE A TEZEA AU SMIC

362,48 €

Il ressort de l'étude macro-économique réalisée par Denis Prost d'ATD Quart monde sous la direction de Patrick Valentin que l'APL est susceptible de baisser fortement quand les personnes retravaillent, du fait que leur revenu augmente. Après avoir effectué quelques simulations, l'auteur avait remarqué que, à temps plein, l'APL en moyenne baissait au plus de 200 €.

Etant donné que le point sur l'expérimentation des embauches et activités dans le territoire de Pipriac St Ganton, au 31 mai 2018, nous renseignement que les salariés de TEZEA sont embauchés à 0,72 ETP, nous déduisons l'APL de $0,72 * 200 \text{ €}$.

ANNEXE 5 : Pourcentage des FIDE exonérées de la TH en fonction du revenu fiscal de référence avant embauche au SMIC

| Ancienneté Chômage en mois | Situation Familiale et personne à charge | ARE | ASS | RSA | Prime Activité | Garantie jeune | Prime de noël mensuel | APL | AAH | revenu mensuel | Revenu fiscal de référence | Nombre de parts | Exonér en TH Cfr CC art.141 et 141' |
|----------------------------------|------------------------------------------------------|------------|----------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------------|----------|----------|-------------------|----------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------|
| 18 | C/2 | | | | 63,58 € | | 0,00 € | 163,00 € | | 226,58 € | 2 719,00 € | 3 | oui |
| 60 | S | | | | 292,50 € | | 12,67 € | | | 305,17 € | 3 662,00 € | 1 | oui |
| 48 | S/2 | | 233,67 € | | | | 0,00 € | | | 233,67 € | 2 804,00 € | 2,5 | oui |
| 24 | S/1 | | 495,00 € | 111,67 € | | | 19,00 € | 345,00 € | | 970,67 € | 11 648,00 € | 2 | oui |
| 276 | C/1 | | | | | | 0,00 € | | | 0,00 € | 0,00 € | 2,5 | oui |
| 18 | C/3 | 300,00 € | | | | | 0,00 € | 300,00 € | | 600,00 € | 7 200,00 € | 4 | oui |
| 21 | C/2 | 231,42 € | | | | | 0,00 € | | 596,67 € | 828,08 € | 9 937,00 € | 3 | oui |
| 26 | S | 1 145,00 € | | | | | 0,00 € | | | 1 145,00 € | 13 740,00 € | 1 | Non |
| 24 | C | | | 357,00 € | | | 0,00 € | 153,00 € | | 510,00 € | 6 120,00 € | 2 | oui |
| 24 | C/1 | | | 357,00 € | | | 22,83 € | 153,00 € | | 532,83 € | 6 394,00 € | 2,5 | oui |
| 36 | S | | | | | | 0,00 € | | | 0,00 € | 0,00 € | 1 | oui |
| 24 | S | 900,00 € | | 50,00 € | | | 0,00 € | | | 950,00 € | 11 400,00 € | 1 | Non |
| 24 | S | 1 060,00 € | 40,67 € | | | | 0,00 € | | | 1 100,67 € | 13 208,00 € | 1 | Non |
| 36 | S/1 | 233,33 € | | 120,00 € | | | 0,00 € | 220,00 € | | 573,33 € | 6 880,00 € | 2 | oui |
| 48 | S | | | 282,67 € | | | 12,50 € | | | 295,17 € | 3 542,00 € | 1 | oui |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----|-----|----------|----------|----------|----------|----------|---------|----------|---------|----------|-------------|-----|-----|
| 5 | 120 | S | | | 461,00 € | | | 12,50 € | | | 473,50 € | 5 682,00 € | 1 | oui |
| 7 | 18 | S | 323,83 € | 163,33 € | | | | 0,00 € | | | 487,17 € | 5 846,00 € | 1 | oui |
| 3 | 72 | C/1 | 95,00 € | | | | | 0,00 € | 71,00 € | | 166,00 € | 1 992,00 € | 2,5 | oui |
| 0 | 30 | S/3 | 425,00 € | | | | | 0,00 € | | | 425,00 € | 5 100,00 € | 3,5 | oui |
| 0 | 84 | C/4 | 300,00 € | | | | | 0,00 € | | | 300,00 € | 3 600,00 € | 5 | oui |
| 1 | 65 | C | | | | | | 0,00 € | | | 0,00 € | 0,00 € | 2 | oui |
| 2 | 32 | C | 816,67 € | | | | | 0,00 € | | | 816,67 € | 9 800,00 € | 2 | oui |
| 3 | 60 | S | 136,50 € | | | | | 0,00 € | 103,00 € | | 239,50 € | 2 874,00 € | 1 | oui |
| 4 | 48 | S | 500,00 € | | | 125,00 € | | 0,00 € | | | 625,00 € | 7 500,00 € | 1 | oui |
| 5 | 108 | S | | 496,00 € | | | | 12,67 € | | | 508,67 € | 6 104,00 € | 1 | oui |
| 5 | 96 | S | | | 450,00 € | | | 12,50 € | | | 462,50 € | 5 550,00 € | 1 | oui |
| 7 | 132 | S/2 | | | 490,33 € | | | 22,83 € | 419,75 € | | 932,92 € | 11 195,00 € | 2,5 | oui |
| 3 | 108 | S | | 466,67 € | | | | 12,67 € | 250,00 € | | 729,33 € | 8 752,00 € | 1 | oui |
| 0 | 72 | S | | | 470,00 € | | | 0,00 € | | | 470,00 € | 5 640,00 € | 1 | oui |
| 0 | 40 | S | | | | | | 0,00 € | | 67,08 € | 67,08 € | 805,00 € | 1 | oui |
| 1 | 197 | C/3 | | 444,50 € | | | | 15,83 € | 19,25 € | | 479,58 € | 5 755,00 € | 4 | oui |
| 2 | 96 | C/3 | | | | | | 0,00 € | 92,50 € | | 92,50 € | 1 110,00 € | 4 | oui |
| 3 | 72 | S | | | | | | 0,00 € | | | 0,00 € | 0,00 € | 1 | oui |
| 4 | 42 | S | | | | | 733,33 € | 0,00 € | | | 733,33 € | 8 800,00 € | 1 | oui |
| 5 | 111 | C/3 | | 466,67 € | | | | 12,50 € | 400,00 € | | 879,17 € | 10 550,00 € | 4 | oui |
| 5 | 80 | C/3 | | | 172,92 € | | | 15,83 € | 231,00 € | | 419,75 € | 5 037,00 € | 4 | oui |
| 7 | 84 | C/3 | | | 230,58 € | | | 15,83 € | 15,25 € | | 261,67 € | 3 140,00 € | 4 | oui |
| 3 | 120 | C/3 | 286,17 € | | 230,58 € | | | 15,83 € | 15,25 € | | 547,83 € | 6 574,00 € | 4 | oui |
| 0 | 48 | S | | | | | | 0,00 € | | | 0,00 € | 0,00 € | 1 | oui |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|------------|------------|------------|----------|----------|----------|------------|----------|-------------|--------------|-----|------------|
|) | 120 | S | | | 470,00 € | | | 13,33 € | 207,00 € | | 690,33 € | 8 284,00 € | 1 | oui |
| 1 | 44 | S | | 480,00 € | | | | 0,00 € | | 33,33 € | 513,33 € | 6 160,00 € | 1 | oui |
| 2 | 78 | S | | | 287,00 € | | | 12,50 € | 256,00 € | | 555,50 € | 6 666,00 € | 1 | oui |
| 3 | 35 | C | | | | | | 0,00 € | | | 0,00 € | 0,00 € | 2 | oui |
| 4 | 16 | C/1 | | | | | | 0,00 € | | | 0,00 € | 0,00 € | 2,5 | oui |
| 5 | 19 | C/3 | 977,67 € | | | | | 0,00 € | 264,58 € | | 1 242,25 € | 14 907,00 € | 4 | oui |
| 5 | 36 | S | 1 467,25 € | | | | | 0,00 € | | | 1 467,25 € | 17 607,00 € | 1 | Non |
| 7 | 30 | C/1 | 575,00 € | 245,00 € | | | | 0,00 € | 116,67 € | | 936,67 € | 11 240,00 € | 2,5 | oui |
| 3 | 70 | S | | | 470,00 € | | | 0,00 € | | | 470,00 € | 5 640,00 € | 1 | oui |
|) | 27 | S/3 | | | | | | 0,00 € | | 10,83 € | 10,83 € | 130,00 € | 3,5 | oui |
|) | 24 | S | | 480,00 € | | | | 0,00 € | | | 480,00 € | 5 760,00 € | 1 | oui |
| TOTAUX | | | 9 772,83 € | 4 011,50 € | 5 010,75 € | 481,08 € | 733,33 € | 241,83 € | 3 795,25 € | 707,92 € | 24 754,50 € | 297 054,00 € | | |
| Pourcentage des DELD exonérés de la TH avant embauche au SMIC au sein de TEZEA | | | | | | | | | | | | | | 96% |

Le calcul du revenu fiscal de référence est complexe et est effectué par l'administration fiscale. Il prend en compte vos revenus nets ainsi que les plus-values de l'année précédente auxquelles s'ajoutent les revenus exonérés ainsi que certains abattements déductibles de vos impôts
Source : <https://www.aide-sociale.fr/rfr-revenu-fiscal-de-reference-calcul/>

N'ayant pas toutes les informations sur le statut de chaque DELD (veuf ou veuve) ainsi que celui de leurs enfants, nous faisons l'hypothèse que tous les DELD sont en général ni veuf/veuve et que leurs enfants ne sont pas handicapés. Par ailleurs, étant demandeur d'emploi, nous supposons que tous les DELD sont en capacité de travailler en d'autres termes, il n'y a pas des personnes invalides.

ANEXE 6 : Pourcentage des PPDE exonérées de la TH en fonction du revenu fiscal de référence après embauche au SMIC à temps partiel

| neté age ois | Situation Familiale et personne à charge | SMIC NET | ETP | REVENU NET AU SMIG | ARE APRES EMBAUCHE A TEMPS PARTIEL | Prime Activité | Garantie jeune | APL avant embauche au SMIC | APL après embauche au SMIC | AAH | Somme des revenus mensuel | Revenu fiscal de référence | Nombre de Parts |
|--------------------|------------------------------------------------------|-------------|------|--------------------------|---------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|------------------------------------|----------------------------------|--------------------|
| | C/2 | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | 63,58 € | | 163,00 € | 19,00 € | | 1 231,65 € | 14 779,84 € | 3 |
| | S | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | 292,50 € | | | 0,00 € | | 1 441,57 € | 17 298,84 € | 2 |
| | S /2 | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 3 |
| | S/1 | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | 345,00 € | 201,00 € | | 1 350,07 € | 16 200,84 € | 2,5 |
| | C/1 | 1 149,07 € | 0,77 | 884,78 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2,5 |
| | C/3 | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | 300,00 € | 156,00 € | | 1 305,07 € | 15 660,84 € | 4 |
| | C/2 | 1 149,07 € | 0,5 | 574,54 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 596,67 € | 1 745,74 € | 20 948,84 € | 3 |
| | S | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 |
| | C | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | 153,00 € | 9,00 € | | 1 158,07 € | 13 896,84 € | 2 |
| | C/1 | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | 153,00 € | 9,00 € | | 1 158,07 € | 13 896,84 € | 2,5 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-----|------------|------|------------|--------|----------|--|----------|----------|------------|-------------|-------------|-----|-----|
| 36 | S | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui | |
| 24 | S | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui | |
| 24 | S | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui | |
| 36 | S/1 | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | 220,00 € | 20,00 € | 1 169,07 € | 14 028,84 € | 2,5 | oui | |
| 48 | S | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui | |
| 20 | S | 1 149,07 € | 0,6 | 689,44 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui | |
| 18 | S | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui | |
| 72 | C/1 | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | 71,00 € | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2,5 | oui | |
| 30 | S/3 | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 4 | oui | |
| 84 | C/4 | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 4,5 | oui | |
| 65 | C | 1 149,07 € | 0,63 | 723,91 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui | |
| 32 | C | 1 149,07 € | 0,8 | 919,26 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui | |
| 60 | S | 1 149,07 € | 0,57 | 654,97 € | 0,00 € | | | 103,00 € | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui | |
| 48 | S | 1 149,07 € | 0,79 | 907,77 € | 0,00 € | 125,00 € | | | 0,00 € | 1 274,07 € | 15 288,84 € | 2 | oui | |
| 08 | S | 1 149,07 € | 0,8 | 919,26 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui | |
| 96 | S | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui | |
| 32 | S/2 | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | 419,75 € | 275,75 € | 1 424,82 € | 17 097,84 € | 3 | oui | |
| 08 | S | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | 250,00 € | 106,00 € | 1 255,07 € | 15 060,84 € | 2 | oui | |
| 72 | S | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui | |
| 40 | S | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 67,08 € | 1 216,15 € | 14 593,84 € | 2 | oui |
| 97 | C/3 | 1 149,07 € | 0,5 | 574,54 € | 0,00 € | | | 19,25 € | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 4 | oui | |
| 96 | C/3 | 1 149,07 € | 0,8 | 919,26 € | 0,00 € | | | 92,50 € | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 4 | oui | |
| 72 | S | 1 149,07 € | 0,8 | 919,26 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui | |
| 42 | S | 1 149,07 € | 0,8 | 919,26 € | 0,00 € | | | 733,33 € | 0,00 € | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------|------|-------------|--------|----------|----------|------------|------------|----------|-------------|--------------|-----|------------|
| 111 | C/3 | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | 400,00 € | 256,00 € | | 1 405,07 € | 16 860,84 € | 4 | oui |
| 80 | C/3 | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | 231,00 € | 87,00 € | | 1 236,07 € | 14 832,84 € | 4 | oui |
| 84 | C/3 | 1 149,07 € | 0,8 | 919,26 € | 0,00 € | | | 15,25 € | 0,00 € | | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 4 | oui |
| 120 | C/3 | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | 15,25 € | 0,00 € | | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 4 | oui |
| 48 | S | 1 149,07 € | 0,71 | 815,84 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui |
| 120 | S | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | 207,00 € | 63,00 € | | 1 212,07 € | 14 544,84 € | 2 | oui |
| 44 | S | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 33,33 € | 1 182,40 € | 14 188,84 € | 2 | oui |
| 78 | S | 1 149,07 € | 0,69 | 792,86 € | 0,00 € | | | 256,00 € | 112,00 € | | 1 261,07 € | 15 132,84 € | 2 | oui |
| 35 | C | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui |
| 16 | C/1 | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2,5 | oui |
| 19 | C/3 | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | 264,58 € | 120,58 € | | 1 269,65 € | 15 235,84 € | 4 | oui |
| 36 | S | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui |
| 30 | C/1 | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | 116,67 € | 0,00 € | | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2,5 | oui |
| 70 | S | 1 149,07 € | 1 | 1 149,07 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui |
| 27 | S/3 | 1 149,07 € | 0,89 | 1 022,67 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | 10,83 € | 1 159,90 € | 13 918,84 € | 4 | oui |
| 24 | S | 1 149,07 € | 0,5 | 574,54 € | 0,00 € | | | | 0,00 € | | 1 149,07 € | 13 788,84 € | 2 | oui |
| TOTAL | | 57 498,45 € | 45 | 51 650,70 € | 0,00 € | 481,08 € | 733,33 € | 3 795,25 € | 1 434,33 € | 707,92 € | 60 076,83 € | 720 922,00 € | | |
| Pourcentage des DELD exonérés de la TH avant embauche au SMIC à TEZEA | | | | | | | | | | | | | | 99% |

Il est possible de cumuler l'ARE ou une partie des allocations avec le salaire d'un emploi à temps partiel, en fonction du montant de la rémunération. Cette

possibilité dure jusqu'à la fin de vos allocations mais n'ayant pas pu déterminer le montant de la ARE après embauche à temps partiel, nous faisons l'hypothèse que ce montant est nul.

Sous réserve d'avoir bien déterminé le RFR et le nombre de parts de chaque salariés après embauche en fonction de 0,72 ETP, nous faisons, l'hypothèse selon laquelle, il n'y a aucun manque à gagner en TH dès lors que les DELD reprenait un emploi à temps partiel.

ANNEXE 5 : Recueil des termes utilisés

REVENU FISCA DE REFERENCE « RFR »

Le revenu fiscal de référence prend en compte l'ensemble des revenus d'un ménage, qu'ils soient imposables ou non.

Il peut alors permettre de déterminer si vous remplissez les conditions pour bénéficier :

- de certaines aides sociales (par exemple, la bourse des collèges) ;
- de certains avantages fiscaux (par exemple, des exonérations en matière d'impôts locaux).

Le revenu fiscal de référence est calculé par l'administration, à partir de plusieurs éléments, dont :

- Revenus de l'année (salaires, pensions de retraite, revenus fonciers, pensions diverses...) dont on enlève certains abattements (10% sur les salaires et retraites ou frais réels) = **Revenu brut global**
- *Revenu brut global* dont on enlève les charges déductibles (pensions alimentaires, épargne retraite) = **Revenu net global**
- *Revenu net global* dont on enlève les abattements spéciaux (pour les personnes âgées ou en situation d'invalidité...) = **Revenu net imposable**

Pour obtenir le **revenu fiscal de référence**, le *revenu net imposable* est ensuite augmenté, notamment :

- de certains revenus exonérés d'impôt (exemple : rémunération du salarié détaché à l'étranger) ou soumis à un prélèvement libératoire (exemple : revenus des capitaux mobiliers) ;
- de certains abattements et charges déductibles du revenu (abattement de 40% sur les dividendes par exemple)

FOYER FISCAL

Ensemble de personnes dont les ressources font l'objet d'une seule déclaration des revenus (époux, épouse et enfants à charge).

PEREQUATION

Mécanisme de redistribution qui vise à réduire les écarts de richesse, et donc les inégalités entre les différentes collectivités territoriales. Elle désigne aussi la répartition égalitaire de charges ou de moyens.

POTENTIEL FISCAL

Désigne la capacité d'une collectivité territoriale à mobiliser les ressources fiscales. C'est un indicateur de la richesse fiscale de la commune. Le potentiel fiscal d'une commune est égal à la somme que produiraient les quatre taxes directes de cette collectivité si l'on appliquait aux bases communales de ces quatre taxes le taux moyen national d'imposition à chacune de ces taxes.

POTENTIEL FINANCIER PAR HABITANT

Indicateur qui permet de mesurer de la richesse potentielle d'une collectivité locale par habitant. Le potentiel financier remplace à partir de 2005 le potentiel fiscal comme élément de mesure de la richesse théorique d'une commune (collectivité territoriale). Ce potentiel financier est égal au potentiel fiscal, auquel est ajoutée la dotation forfaitaire de la DGF provenant de l'Etat, perçue par la commune l'année précédente (hors compensation de la suppression de la part salaire de la taxe professionnelle). Ce potentiel financier permet ainsi de prendre en compte l'ensemble des ressources stables d'une collectivité. En effet, outre la capacité de la collectivité à mobiliser des ressources fiscales (potentiel fiscal) s'ajoute la richesse tirée par ces collectivités de certaines dotations versées par l'État de manière mécanique et récurrente, et qui sont un élément essentiel pour équilibrer leur budget. **P.Fin = PF + Dotations Forfaitaires n-1 (hors compensation) – prélèvement fiscaux – montant de la contribution au redressement des finances publiques**

EFFORT FISCAL

C'est le rapport entre le produit des 4 taxes locales (la taxe d'habitation, des deux taxes foncières et de la taxe d'enlèvement des ordures ménagères) perçues par une collectivité territoriale et le potentiel fiscal. Ce ratio permet d'évaluer la pression fiscale sur la commune.

CATEGORIE D'EMPLOI

Catégorie A : Demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi

Catégorie B : Demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, en activité réduite courte

Catégorie C : Demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, en activité réduite longue

Catégorie D : Demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi en raison d'un stage, d'une formation ou d'une maladie, sans emploi

Catégorie E : Demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi ;

QUOTIENT FAMILIAL (QF)

QF / CAF : Le quotient familial est un outil qui sert de base de calcul à différents organismes publics, dont la caisse d'Allocations familiales. Il détermine le droit et les conditions à certaines prestations.

QF / IR (impôt sur le revenu) : Permet d'alléger d'avantage l'impôt sur les revenus aux contribuables qui ont des personnes à charge.

PRIME DE NOEL

Aide exceptionnelle forfaitaire versée en fin d'année civil à certains bénéficiaires de minima sociaux.

MINIMA SOCIAUX

Aides qui visent à assurer un revenu minimal à une personne (ou à sa famille) en situation de précarité. Ce sont des prestations **sociales** non contributives, c'est-à-dire **qu'elles** sont versées sans contrepartie de cotisations.

REVENU DE SOLIDARITE ACTIVE « RSA

Le RSA est une prestation sociale française, gérée par les conseils départementaux, versée par les CAF et les MSA et destinée à garantir à ses bénéficiaires, qu'ils aient ou non la capacité de travailler, un revenu minimum, avec en contrepartie une obligation de chercher un emploi ou de définir et suivre un projet professionnel visant à améliorer sa situation financière¹.

AIDE PERSONNALISEE AU LOGEMENT « APL »

L'APL est une aide financière destinée à réduire le montant de votre loyer ou de vos mensualités d'emprunt en cas d'accession à la propriété d'un logement ancien situé en dehors d'une zone tendue. Elle est versée en raison de la situation de votre logement et ce, quelle que soit votre situation familiale : célibataire, marié, avec ou sans personne à charge

BIBLIOGRAPHIE

1. *Impot.gouv.fr*
2. *Service-publicue.fr*
3. www.data.gouv.fr/fr/datasets/education-taux-de-frequentation-de-la-restauration-scolaire-des-ecoles-poitiers/
4. Rapports Annuels de l'observatoire des finances locales, annexe 8
5. Code général des impôts, article 6, 194, 195, 196, 1414, 1417
6. *Collectivités-locales.gouv.fr*
7. www.observatoire-des-territoires.gouv.fr
8. www.insee.fr/fr/statistiques/2874206?sommaire=2874226&geo=COM-49246
9. Caisse d'Allocation Familial : « Guide des aides individuelles et d'action sociale 2018. Page 6 »
10. Base de données annuelle des facturations des services marchands de la commune des Ponts-de-Cé en 2017
11. Loi n°2016-726 du 29 Février 2016 portant Expérimentation Territoriale visant à résorber le Chômage de Longue Durée
12. Décret n°2016-1027 du 27 juillet 2016 relatif à l'expérimentation territoriale visant à résorber le chômage de longue durée

Table des matières

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <i>Elaboré par : NTOKO DIVIN Divin, Elève de l'ENA – RDC & Stagiaire au Fonds ETCLD du 09 Avril au 21 juin 2018.....</i> | 1 |
| REMERCIEMENTS | 3 |
| SIGLES ET ABREVIATIONS | 4 |
| Introduction | 5 |
| 1. En quoi consiste l'évaluation de l'impact du coût du chômage de longue durée sur les finances publiques d'une collectivité | 5 |
| 1.1. Evaluation des manques à gagner en recette publique | 6 |
| 1.2. Evaluation des dépenses directes et indirectes | 6 |
| 1.3. Importance de l'évaluation | 6 |
| 2. Qui est censé réaliser chaque opération d'évaluation | 6 |
| 3. Quand est-ce qu'il faut réaliser chaque opération d'évaluation | 7 |
| 4. Comment évaluer l'impact du coût du chômage de longue durée sur les finances publiques d'une collectivité territoriale | 7 |
| 4.1. Préalables à l'évaluation | 9 |
| Tableau 2 : CADRE LOGIQUE VISANT A EVALUER L'IMPACT DU COUT DU CHOMAGE DE LONGUE DUREE SUR LES BUDGETS MUNICIPAUX..... | 10 |
| CAS PRATIQUE SUR LA COMMUNE DES PONTS-DE-CE | 23 |
| ANNEXES | 44 |
| BIBLIOGRAPHIE | 67 |



Bilan intermédiaire du territoire
de Pipriac Saint-Ganton

Annexe 7



Territoire zéro chômeur de longue durée

Résultats et premiers enseignements de l'expérimentation à Pipriac et Saint-Ganton (document de travail)

27 juillet 2018

Table des matières

| | | |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1 | Introduction | 2 |
| 2 | Premiers résultats | 2 |
| 2.1 | Le « plein emploi volontaire » en point de mire | 2 |
| 2.2 | Les premières sorties de l'EBE | 2 |
| 2.3 | La fluidification du marché de l'emploi local | 2 |
| 2.4 | Les premiers signes d'une société de plein emploi | 3 |
| 3 | Premiers enseignements | 4 |
| 3.1 | Sur la faisabilité de l'expérimentation | 4 |
| | Ce n'est pas le travail qui manque | 4 |
| | Il est possible de réaliser le plein emploi volontaire | 4 |
| 3.2 | Sur la méthode | 4 |
| | Le temps de préparation et la mobilisation du territoire sont essentiels | 4 |
| | Organiser une EBE demande du temps et y associer les salariés est un gage de réussite | 5 |
| | Les prestations de l'EBE auprès des employeurs locaux doivent être favorisées au maximum | 6 |
| 3.3 | Sur les moyens requis | 6 |
| | La contribution au développement de l'emploi (CDE) doit se situer au niveau adéquat | 6 |
| | L'EBE doit être suffisamment dotée en Fonds propres au démarrage | 6 |
| | L'EBE doit disposer de moyens exceptionnels en matière de formation | 7 |
| | Le financement de l'animation territoriale doit être sécurisé et pérennisé | 7 |

1 Introduction

L'expérimentation Territoire zéro chômeur de longue durée a commencé en juin 2014 à Pipriac et Saint-Ganton. Après un long et important travail de préparation, l'entreprise à but d'emploi (EBE) TEZEA ouvrait ses portes en janvier 2017. Un an et demi plus tard, 4 ans après le lancement du projet, de premiers enseignements peuvent être tirés, qui peuvent utilement alimenter la réflexion sur l'extension de l'expérimentation.

Pour porter un regard sur le travail réalisé et ses résultats, il est important de rappeler les fondamentaux du projet :

- il s'agit d'un **projet de création d'emplois nouveaux pour toutes les personnes privées d'emploi depuis un an**, et non d'un projet d'insertion. La réussite de l'expérimentation doit donc avant tout être évaluée à l'aune de la baisse du chômage de longue durée sur le territoire (par la mise en oeuvre de travaux n'empiétant pas sur l'activité des entreprises locales) ;
- le fait que des salariés sortent de l'EBE vers un autre emploi est bien sûr très souhaitable, et les résultats en la matière doivent être regardés, mais ce n'est pas un objectif en soi. L'objectif est le plein emploi volontaire qui sera réalisé dès l'instant où il n'y aura plus de personnes privées d'emploi depuis un an sur le territoire (que celles-ci aient été embauchées par les entreprises locales ou par l'EBE).

2 Premiers résultats

2.1 Le « plein emploi volontaire » en point de mire

73 ex-chômeurs de longue durée ont été embauchés par TEZEA. Même s'il reste une part d'inconnu sur le nombre de personnes restant à recruter, il est probable que les deux tiers de l'effectif potentiel aient été embauchés. C'est donc une partie importante du chemin vers le « plein emploi volontaire » qui a été effectuée : au vu de ce résultat, **il semble tout à fait crédible que le territoire parvienne dans les mois qui viennent à supprimer le chômage de longue durée subi.**

2.2 Les premières sorties de l'EBE

Parmi les 73 personnes recrutées, 8 ont quitté l'entreprise :

- 3 pour la retraite,
- 1 pour suivre son conjoint muté,
- 4 vers un d'autres emplois en CDI ou CDD long.

A noter que 2 de ces emplois correspondent à de nouvelles activités dont la création a été suscitée par TEZEA qui les a d'abord mises en oeuvre sous forme de prestation : l'accueil à la maison de santé et le portage de repas à domicile pour l'ADMR. **L'expérimentation se révèle donc être aussi un levier pour l'émergence de nouvelles activités en dehors de l'EBE.**

2.3 La fluidification du marché de l'emploi local

L'expérimentation repose sur la construction d'une mobilisation locale de tous en faveur de l'emploi. Celle-ci représente une part importante du travail réalisé par l'équipe d'animation territoriale portée par le PAE¹ et consiste à fédérer l'ensemble des parties prenantes - élus, entreprises, associations,

¹Point Accueil Emploi de Pipriac, porteur opérationnel de l'expérimentation

demandeurs d'emploi, institutions ;.. - autour du projet ce qui les amène à se côtoyer, à se connaître et à se respecter mutuellement. Il en résulte que :

- le regard des employeurs sur les chômeurs évolue et réciproquement,
- le PAE est mieux repéré comme une ressource par les entreprises qui cherchent du personnel,
- les compétences des salariés de TEZEA sont rendues visibles sur le territoire (particulièrement lorsqu'ils effectuent des prestations auprès des entreprises).

Tous ces facteurs contribuent à ce que, **depuis début 2018, les entreprises s'adressent de plus en plus souvent au PAE et à TEZEA lorsqu'elles cherchent du personnel. Et ces derniers sont de mieux en mieux armés pour répondre aux demandes**, par la connaissance des personnes privées d'emploi, des salariés de TEZEA et des employeurs du territoire qu'ils développent dans le cadre du projet.

Ainsi, des personnes qui étaient en liste d'attente pour être recrutées par TEZEA ont été embauchées directement par les entreprises locales, et plusieurs salariés de TEZEA sont en instance de recrutement auprès de divers employeurs (paysagiste, producteur de volailles, électricien...). Il est probable que ce phénomène s'amplifie dans les mois qui viennent avec la reprise économique et l'ancrage croissant de TEZEA et de l'équipe projet sur le territoire.

2.4 Les premiers signes d'une société de plein emploi

Les effets positifs de l'expérimentation se font déjà sentir :

Pour les salariés de TEZEA

- **mieux-être des personnes et de leurs proches** : certains salariés qui n'étaient pas partis en vacances depuis des années, voire jamais, ont enfin pu se les offrir avec leur famille ; d'autres qui vivaient dans des logements trop petits avec leurs enfants ont pu déménager grâce au CDI ; d'autres encore on pu s'acheter un nouveau véhicule ou engager des démarches pour passer le permis de conduire... « *On ne survit plus, on vit !* » disait une salariée.
- **confiance en soi et motivation retrouvées** : les personnes sont transformées par le fait de retravailler, de prendre conscience de leurs capacités, de « *savoir pourquoi elles se lèvent le matin* » : « *On dit que le regard porté sur nous a changé depuis qu'on travaille, mais ce n'est pas le regard, c'est nous qui avons changé !* ».
- **fierté de gagner sa vie par son travail** : « *on n'est plus les vilains petits canards...* »
- **liens familiaux et sociaux renoués** grâce à l'emploi (salariés qui ont pu reprendre contact avec leur famille parce qu'ils ne vivaient plus la « honte » du chômage ; droit d'accueillir leurs enfants placés retrouvé par des parents ; personnes très isolées qui ont retrouvé une vie sociale grâce aux liens créés avec leurs collègues...)

Pour le territoire, ses entreprises, ses habitants...

- **Baisse très sensible des recours aux aides sociales et aux associations caritatives** sur le territoire (CCAS, Secours catholique, épicerie sociale, Restos du Coeur)
- **nouveaux services à la population** développant le lien social et améliorant le cadre de vie (commerce ambulancier, collecte des dépôts sauvages, sécurité aux abords des écoles...)

- **partenariats dynamisants de TEZEA avec des entreprises locales** (livraison des courses du drive pour le Super U, commerce ambulant en partenariat avec 5 commerces locaux, tri des métaux en sous-traitance d'une entreprise de recyclage...)
- **relance de la consommation** : le gain de pouvoir d'achat apporté aux personnes par leur nouveau statut de salarié repart en grande partie dans les commerces locaux, d'autant qu'un quart des salariés n'ont pas de moyens de locomotion et ne font leurs courses qu'en proximité.

3 Premiers enseignements

3.1 Sur la faisabilité de l'expérimentation

Ce n'est pas le travail qui manque

Ce postulat de l'expérimentation est confirmé. Trouver suffisamment de travail sur le territoire pour l'ensemble des salariés de TEZEA n'a pour l'instant posé aucun problème. Le long temps de préparation avant l'ouverture de TEZEA a permis tout à la fois de bien mobiliser les acteurs du territoire pour qu'ils apportent de l'activité à l'EBE, et de faire un travail approfondi pour repérer tous les travaux utiles non mis en oeuvre sur le territoire.

La difficulté est davantage dans la faible solvabilité d'une part conséquente de ces travaux, et dans la difficulté à les organiser du fait de leur caractère très diversifié et émietté.

Il est possible de réaliser le plein emploi volontaire

Cela a déjà été évoqué. Le chemin parcouru en matière de recrutement rend tout à fait crédible l'atteinte de l'exhaustivité dans les mois qui viennent et son maintien dans la durée, pourvu que la contribution au développement de l'emploi versée par le Fonds ETCLD se situe à un niveau adapté aux caractéristiques du territoire (et en particulier à sa solvabilité globale).

3.2 Sur la méthode

Le temps de préparation et la mobilisation du territoire sont essentiels

La durée de la phase de préparation s'est révélée un facteur de réussite essentiel. Il faut du temps pour que cette expérimentation complexe soit bien comprise et acceptée sur le territoire, puis que des acteurs - entreprises, élus, citoyens... - « y croient », en deviennent parties prenantes et y jouent un rôle moteur. Cela implique de nombreuses rencontres collectives et individuelles, beaucoup de temps d'explication et d'écoute.

Ouvrir l'EBE sans avoir pris suffisamment de temps pour préparer le territoire, c'est prendre le risque de rencontrer de nombreuses difficultés :

- un territoire qui s'engage sans adhérer vraiment aux objectifs du projet (en particulier l'exhaustivité du recrutement) ;
- des entreprises qui craignent la concurrence déloyale et freinent la mise en oeuvre ;
- un volume d'activité insuffisant pour faire face à la montée en charge rapide qu'impose l'expérimentation ;

- un comité local qui n'est pas suffisamment ancré sur le territoire et pluriel pour prendre les bonnes décisions (l'implication des entreprises locales est essentielle à son bon fonctionnement).

Parmi les 10 territoires expérimentaux, certains, engagés tardivement, rencontrent aujourd'hui ces difficultés.

A l'inverse, le retour d'expérience à Pipriac et Saint-Ganton montre qu'un territoire bien mobilisé est très facilitant, non seulement par l'activité que les acteurs locaux fournissent à l'EBE, mais aussi par d'autres formes de soutien :

- apport gracieux d'expertise pour former et accompagner les salariés de TEZEA, travailler les process de l'entreprise, développer la commercialisation, etc.
- prêt de matériel,
- aide logistique,
- communication positive auprès de leur entourage sur l'expérimentation et sur TEZEA,
- etc.

Organiser une EBE demande du temps et y associer les salariés est un gage de réussite

Au cours des 6 premiers mois de TEZEA, il a fallu poser une organisation pour pouvoir faire fonctionner l'entreprise. Celle-ci, pensée a priori, reposait sur l'existence de référents par grands domaines d'activité (espaces verts, fonctions support, recyclage, bâtiment, transport et logistique). Elle s'est heurtée à plusieurs difficultés, notamment :

- les salariés positionnés comme référents n'étaient pas nécessairement aptes à exercer cette responsabilité ce qui a entraîné des dysfonctionnements (phénomène de « petits chefs »). L'entreprise ne pouvant réaliser de recrutements extérieurs² pour pourvoir ces postes, la seule solution était d'observer l'ensemble des salariés en action pendant une durée suffisante pour repérer ceux qui étaient le plus aptes à prendre des responsabilités ;
- le caractère atypique de l'entreprise a fait émerger des besoins particuliers en matière d'organisation pour lesquels les réponses ne pouvaient être trouvées qu'avec le recul de la pratique. Cela a été le cas en particulier pour :
 - la gestion de planning, fonction centrale de l'entreprise qui a longtemps cherché le positionnement adéquat : au départ en prise direct avec tous les salariés au démarrage, ce qui n'était pas tenable, la fonction s'appuie maintenant sur des intermédiaires sur chaque site de l'entreprise) ;
 - la gestion du matériel et des véhicules, complexifiée par l'émiettement des prestations, la multiplicité des sites de l'entreprise (due à l'absence de locaux adéquats sur le territoire), et les problèmes de mobilité d'un nombre conséquent de salariés.

Après 9 mois d'existence, la relative désorganisation de l'entreprise étant source de fortes tensions et de mal-être, et les tentatives pour proposer de manière descendante une nouvelle organisation s'étant heurtées au rejet des salariés pressentis pour prendre des responsabilités, l'issue trouvée a été de constituer un « groupe organisation » réunissant la direction et une dizaine de salariés. Ce groupe, chargé de reconstruire l'organisation de TEZEA, a travaillé pendant 9 mois à partir des difficultés et besoins repérés par les participants et des questions qu'ils jugeaient prioritaires pour que l'entreprise

²Pour des raisons financières car il se serait agi d'emplois non éligibles à la contribution au développement de l'emploi, mais aussi pour des raisons de principe puisque la philosophie de l'expérimentation est de permettre aux salariés d'exprimer tout leur potentiel et donc de rechercher d'abord parmi ceux-ci les personnes aptes à assurer les différents postes à responsabilité de l'entreprise.

fonctionne mieux et que la qualité de l'emploi progresse. Il a apporté de nombreuses améliorations concrètes au fonctionnement de TEZEA et reconstruit complètement l'organigramme de l'entreprise en proposant des noms pour chaque responsabilité identifiée (environ 25 postes). Il aura fallu attendre 15 mois après l'ouverture de l'EBE pour parvenir à cet organigramme, mais ce temps a été mis à profit pour mieux connaître les salariés et limiter les erreurs d'affectation toujours très dommageables.

Aujourd'hui, l'ambiance s'est nettement améliorée, il y a beaucoup moins de tensions, l'organisation se stabilise peu à peu et les salariés en responsabilité prennent progressivement la mesure de leur mission. **Ces résultats positifs valident l'approche participative et patiente adoptée qui, avec le recul, s'est révélée très efficace pour organiser une entreprise qui ne choisit pas ses salariés.**

Les prestations de l'EBE auprès des employeurs locaux doivent être favorisées au maximum

Elles ont en effet un double intérêt :

- **elles font connaître les salariés de l'EBE aux entreprises locales** ce qui favorise leur embauche par celles-ci : ce sont ces prestations qui ont permis l'embauche des 4 salariés de TEZEA sortis vers un autre emploi ;
- **ce sont les activités les plus lucratives pour l'EBE lorsqu'elles peuvent être facturées au temps effectivement passé**, ce qui doit être pris en considération, vu le défi que représente l'équilibre financier des EBE.

Ces activités doivent donc être développées au maximum, ce qui demande **une approche souple, de la part de l'administration, ds travaux pouvant rentrer dans le cadre légal de la prestation aux entreprises.**

3.3 Sur les moyens requis

La contribution au développement de l'emploi (CDE) doit se situer au niveau adéquat

Les 18 premiers mois d'activité de TEZEA montrent que, même si des marges de progression existent (l'entreprise y travaille activement), l'équilibre économique sera très difficile à atteindre au niveau où se situe actuellement la CDE (environ 20 000 € par ETP et par an en tenant compte de la contribution du Département d'Ille-et-Vilaine au Fonds).

Or, le coût du chômage de longue durée étant probablement très sensiblement supérieur à la fourchette donnée par l'étude d'ATD Quart Monde (16 à 19 000 €), cette contribution devrait pouvoir être augmentée tout en préservant le caractère bénéficiaire de l'expérimentation pour les finances publiques.

Il importe donc que le plafond de la CDE, fixé a priori par la première loi d'expérimentation à 113% du SMIC, soit revalorisé dans la loi d'extension à la lumière du retour d'expérience des 10 premiers territoires³.

L'EBE doit être suffisamment dotée en Fonds propres au démarrage

Comme toute entreprise, TEZEA a besoin de fonds propres pour investir, couvrir les déficits des premières années et son besoin en fonds de roulement. Mais sa croissance étant inhabituellement rapide en raison de l'objectif d'exhaustivité, et la diversité de ses activités⁴ impliquant davantage d'investissements qu'une entreprise classique, le besoin en fonds propres s'est révélé particulièrement important.

³ Ce point est développé dans le document joint, « note sur le modèle économique de TEZEA »

⁴ Rendue nécessaire par la diversité des aptitudes de ses salariés qu'elle ne choisit pas et qui doivent chacun trouver un emploi adapté dans l'entreprise.

Or, il n'a pas été prévu dans le cadre initial de l'expérimentation de doter les EBE en fonds propres. Heureusement, grâce à la diligence de l'Etat et de ses services, des solutions ont pu être trouvées pour couvrir une grande partie du besoin. Mais ces réponses exceptionnelles ne saurait constituer une solution pérenne et, **si l'expérimentation doit être étendue, il est indispensable qu'une dotation des EBE en fonds propres soit prévue et qu'elle se situe au niveau requis.**

L'EBE doit disposer de moyens exceptionnels en matière de formation

Son effectif est en lui-même exceptionnel, puisqu'il réunit toutes les personnes habitant le territoire qui sont aujourd'hui rejetées par le marché du travail. Leur besoin de formation est donc en moyenne nettement plus important que dans une entreprise classique, d'autant plus qu'il est souhaitable que le maximum d'entre elles évoluent à termes en dehors de l'EBE.

Cela s'est vérifié dans TEZEA depuis son ouverture : beaucoup de salariés ont du potentiel mais manquent de formation pour assumer pleinement les missions qui leur sont confiées et pouvoir évoluer professionnellement en dehors de l'EBE. L'entreprise fait le maximum pour les former en s'appuyant sur son OPCA, sur les ressources disponibles en interne (salariés expérimentés) et sur le territoire (transfert de compétences par des professionnels locaux). Mais ces solutions ont leur limite et sont loin de répondre à tous les besoins.

Il serait donc très souhaitable que l'extension de l'expérimentation soit l'occasion d'apporter une réponse à cet important besoin de formation.

Le financement de l'animation territoriale doit être sécurisé et pérennisé

L'expérimentation « Territoire zéro chômeur de longue durée » à Pipriac et Saint-Ganton est avant tout, comme son nom l'indique, **un projet de territoire**, piloté par le « Comité Local pour l'Emploi » (CLE), présidé par les maires des deux communes, qui doit assumer toutes les missions nécessaires à la bonne mise en oeuvre de l'expérimentation.

Certes, cette dernière s'appuie sur la création d'une entreprise à but d'emploi (EBE), TEZEA, qui y tient un rôle essentiel, mais l'entreprise n'est qu'un outil au service de l'objectif et de nombreuses missions opérationnelles sont à assurer à l'extérieur de celle-ci, au titre du CLE, par l'équipe d'animation territoriale du PAE (également appelée « équipe projet ») :

- créer localement le contexte nécessaire à la réussite de celle-ci (mobilisation des acteurs du territoire, repérage et accompagnement vers l'EBE des personnes privées d'emploi, etc.) ;
- assurer le pilotage du projet en garantissant le respect de ses principes fondamentaux (exhaustivité du recrutement, non concurrence des activités, montée en compétences et évolution professionnelle des salariés de l'EBE...);
- construire et rassembler tous les éléments nécessaires à son évaluation et rendre des comptes au Fonds ETCLD chargé du pilotage national ;
- partager les expériences avec les 9 autres territoires engagés et œuvrer à la pérennisation de l'expérimentation et à son extension à de nouveaux territoires.
- et de manière plus générale, réaliser sur le territoire toute action nécessaire à la réussite de l'expérimentation, ce qui implique en particulier beaucoup d'interventions auprès de TEZEA pour pallier le fait que l'entreprise, ne choisissant pas ses salariés, ne disposent pas de toutes les compétences nécessaires en interne.

(Les missions de l'équipe d'animation territoriale sont détaillées dans l'annexe en fin de document)

Aujourd'hui, une équipe de 4 personnes (3,5 ETP en 2018) est dédiée exclusivement à la mise en oeuvre de ces missions et pourrait sans difficulté être renforcée tant la charge de travail est importante.

Mais le cadre légal de l'expérimentation n'a pas prévu le financement de cette équipe qui ne bénéficie d'aucune ressource pérenne, ce qui fragilise grandement l'avenir du projet sur le territoire.

Annexe

Les missions confiées par le Comité local à l'équipe projet

- **Les missions à assurer sur le territoire**

1. Mobiliser les acteurs locaux
2. Communiquer
3. Rejoindre, mobiliser et accompagner les personnes privées d'emploi
4. Accompagner les salariés de l'EBE
 - a) Sécuriser leur maintien dans l'emploi par un accompagnement social
 - b) Favoriser l'évolution professionnelle des salariés de l'EBE
5. Animer le Comité Local pour l'Emploi
6. Apporter un soutien opérationnel à l'EBE
 - a) Participer aux instances de l'EBE
 - b) Répondre aux questionnements de l'EBE en matière de recrutement et d'activités
 - c) Accompagner l'EBE dans ses relations avec les institutions
 - d) Intervenir de manière opérationnelle dans l'EBE
 - e) Participer à la recherche de nouvelles activités

- **Les missions en interaction avec le national et les autres territoires**

1. Remonter les informations nécessaires au suivi, au bilan et à l'évaluation de l'expérimentation
 - a) Le suivi et le bilan réalisé par le Fonds ETCLD
 - b) L'évaluation par le comité scientifique
2. Faire vivre la dynamique entre territoires
 - a) Partager les expériences avec les 9 autres territoires habilités
 - b) Informer et accompagner les territoires volontaires

8 rue de Saint Domingue
44200 Nantes

Tél. 02 85 52 49 56

contact@etcd.fr
www.etcd.fr



**EXPERIMENTATION
TERRITORIALE CONTRE LE
CHÔMAGE DE
LONGUE
DURÉE**

septembre 2018